

INFORMATION OM UTBILDNING OCH ARBETSMARKNAD

RAPPORT 2013:3

SCB

Statistiska centralbyrån Statistics Sweden

Arbetskraftsbarometern '13

Utsikterna på arbetsmarknaden
för 71 utbildningar

Arbetskraftsbarometern '13

Utsikterna på arbetsmarknaden
för 71 utbildningar

Statistiska centralbyrån
2013

Labour market tendency survey for 71 training categories in 2013

Statistics Sweden
2013

Tidigare publicering – se omslagets insida
Previous publication – listed at the inside of the cover

Producent
Producer SCB, prognosinstitutet
Statistics Sweden, Forecast Institute
Box 24300, SE-104 51 Stockholm
+46 8 506 940 00
arbetskraftsbarometern@scb.se

Förfrågningar
Enquiries Katja Olofsson, +46 8 506 948 07
katja.olofsson@scb.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet i denna publikation.
Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:
Källa: SCB, *Arbetskraftsbarometern* '13.

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.
When quoting, please state the source as follows:
Source: Statistics Sweden, *Labour market tendency survey for 71 training categories in 2013*.

Omslag: Ateljén, SCB
Cover

ISSN 1654-4366 (Online)
ISSN 1400-3996 (Print)
ISBN 978-91-618-1598-2 (Print)
URN:NBN:SE:SCB-2013-AM78BR1303_pdf

Printed in Sweden
SCB-Tryck, Örebro 2013.12

Förord

Arbetskraftsbarometern är en årlig enkätundersökning gjord bland ett urval av arbetsgivare. Undersökningen syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Arbetsgivarna tillfrågas om hur de bedömer tillgången på sökande med en viss utbildning samt hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Undersökningens historia – den första gjordes 1959 – ger möjligheter till långa tidsserier över utvecklingen på arbetsmarknaden för jämförbara utbildningsgrupper. Årets barometer ger information om 71 olika utbildningsgrupper.

Enkätundersökningen har genomförts på Prognosinstitutet vid SCB där Katja Olofsson har varit huvudansvarig för undersökningen.

Statistiska centralbyrån i december 2013

Inger Eklund

Eiwor Höglund Dávila

Innehåll

Fortsatt brist på nyutexaminerade inom vård och undervisning.....	7
English Summary	9
Läget på arbetsmarknaden	11
Rekryteringsläget	13
Andelen arbetsgivare som sökt personal.....	14
Framtidsutsikter.....	15
Rekryteringsläget inom utbildningsområden	16
Övriga områden	16
Teknik.....	17
Samhällsvetenskap	18
Vård	19
Undervisning	20
Så redovisas resultaten.....	21

Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar

Teknik

Arkitektutbildning	23
Civ ing utb: Elektronik/datateknik/ automation.....	24
Civ ing utb: Energi- och elektroteknik	25
Civ ing utb: Industriell ek, organisation	26
Civ ing utb: Kemi-/bioteknik.....	27
Civ ing utb: Lantmäteri	28
Civ ing utb: Maskin-, fordons- och farkostteknik.....	29
Civ ing utb: Material- och geoteknik.....	30
Civ ing utb: Teknisk fysik.....	31
Civ ing utb: Byggnadsteknik.....	32
Högsk ing utb: El/elektroteknik/datateknik.....	33
Högsk ing utb: Kemi-, bio- och mtrl tekn.	34
Högsk ing utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik.....	35
Högsk ing utb: Byggnadsteknik	36
Biologutbildning.....	37
Fysikutbildning.....	38
Kemistutbildning	39
Agronomutbildning	40
Lantmästarutbildning.....	41
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	42
Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogsteknisk utbildning	43
Byggutbildning.....	44

Industriutbildning.....	45
Fordonsutbildning	46
Transportutbildning	47
Elektrikerutbildning.....	48
Styr- och reglerteknisk utbildning.....	49
Tele- och elektronikutbildning	50
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning	51
Naturbruksutbildning.....	52

Samhällsvetenskap

Ekonomutbildning.....	53
Juristutbildning.....	54
Personal- och beteendevetarutbildning	55
Programmerar- och systemvetarutbildn.....	56
Psykologutbildning.....	57
Samhällsvetarutbildning.....	58
Socionomutbildning	59

Vård

Apotekarutbildning	60
Receptarieutbildning	61
Biomedicinsk analytikerutbildning	62
Arbetssterapeututbildning.....	63
Sjukgymnastutbildning	64
Läkarutbildning.....	65

Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar, fortsättning

Sjuksköterskor, grundutbildning.....	66	Grundskollärarytb: Senare år, ma/no	85
Sjuksköterskeutbildning: anesthesi-, intensiv-, operationssjukvård	67	Grundskollärarytb: Senare år, språk/so	86
Distriktsköterskeutbildning.....	68	Gymnasielärarytb: Hist/samhällsvet.....	87
Barnmorskeutbildning.....	69	Gymnasielärarytb: Mat/naturvet.....	88
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildn.....	70	Gymnasielärarytb: Språkvetenskap.....	89
Omvårdnadsutbildning.....	71	Övriga	
Tandhygienistutbildning.....	72	Bibliotekarietutbildning.....	90
Tandläkarutbildning.....	73	Religionsvetar- och teologutbildning.....	91
Tandsköterskeutbildning.....	74	Hotell- och restaurangutbildning	92
Tandteknikerutbildning.....	75	Journalistutbildning	93
Veterinärutbildning.....	76	Teknisk beskrivning	95
Undervisning		Bilagor	
Barn- och fritidsutbildning.....	77	Förändrade utbildningsgrupper	102
Fritidspedagogutbildning.....	78	Svarsfördelning för utbildningarna	104
Förskollärarytbildning	79	Instruktioner blankett	114
Bildlärarytbildning	80	Blankett	115
Idrottslärarytbildning.....	81	Alfabetiskt register	116
Musiklärarytbildning	82		
Speciallärar- och specialpedagogutbild	83		
Grundskollärarytbildning: Tidiga år.....	84		

Fortsatt brist på nytexaminerade inom vård och undervisning

I Arbetskraftsbarometern 2013 undersöks tillgång och efterfrågan på utbildade inom 71 utbildningsgrupper på den svenska arbetsmarknaden. Andelen arbetsgivare som har sökt arbetskraft inom respektive utbildningsgrupp varierar. Liksom tidigare är efterfrågan på läkarutbildade stor: Sju av tio arbetsgivare som brukar anställa läkare har sökt ny personal med läkarutbildning det senaste året. I år är det även en hög andel arbetsgivare som har sökt grundutbildade sjuksköterskor, juristutbildade samt civilingenjörsutbildade i elektronik, datateknik och automation.

För 18 av 71 utbildningsgrupper uppger arbetsgivarna att det inte bara är brist på yrkeserfarna med aktuell utbildning, utan även på nytexaminerade. Särskilt gäller det ett antal utbildningar inom vård och undervisning. Inom vården rapporterar arbetsgivarna till exempel brist på både yrkeserfarna och nytexaminerade receptarier, samt sjuksköterskor inom anesthesi-, intensiv- och operationssjukvård. Inom undervisningsområdet är det, oavsett yrkeserfarenhet, särskild brist på speciallärare och specialpedagoger, samt grundskollärare med inriktning mot matematik och naturvetenskapliga ämnen. Brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet är det liksom tidigare för en majoritet av utbildningsgrupperna, 55 av 71.

För två tredjedelar av utbildningsgrupperna bedömer arbetsgivarna att antalet anställda kommer att öka på tre års sikt. Inte minst inom det tekniska området spår arbetsgivarna att fler kommer att anställas de kommande åren. Bildlärarutbildning är den enda utbildningsgrupp där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att vara lägre om tre år än idag.

Inom det tekniska området är det bland annat brist på arbetssökande med styr- och reglerteknisk utbildning, såväl nytexaminerade som yrkeserfarna. Arbetsgivarna rapporterar därtill att det är svårt att få tag på yrkeserfarna personer med högskoleingenjörsutbildning i byggnadsteknik samt med utbildning inom drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik. Det är även brist på yrkeserfarna med civilingenjörsutbildning i lantmåteri respektive elektronik, datateknik och automation. För den senare civilingenjörsutbildningen bedömer även en majoritet av arbetsgivarna som söker dessa grupper att antalet anställda kommer att öka på tre års sikt. Arbetsgivarna spår även att antalet anställda civil- och högskoleingenjörer i byggnadsteknik kommer att bli fler.

Inom det samhällsvetenskapliga området är det framförallt brist på yrkeserfarna arbetssökande med programmerar- och systemvetarutbildning. Det signaleras även viss brist på yrkeserfarna psykologer och socionomer. Däremot är tillgången på nyutexaminerade generellt sett god för de samhällsvetenskapliga utbildningsgrupper som ingår. På tre års sikt bedöms antalet anställda öka inom en rad utbildningsgrupper: Antalet anställda med programmerar- och systemvetarutbildning väntas bli fler, liksom antalet socionomer, psykologer och jurister.

Inom vårdområdet är det tydlig brist på dels receptarier, dels specialistutbildade sjuksköterskor. Bristen på specialistsjuksköterskor gäller både anesthesi-, intensiv- och operationssjukvård och övriga specialistutbildningar, och den gäller såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna. Andra utbildningsgrupper där det är brist på arbetssökande, oavsett yrkeserfarenhet, är distriktssköterskor, läkarutbildade samt grundutbildade sjuksköterskor. Det råder även brist på yrkeserfarna tandläkare. Om tre år bedömer arbetsgivarna framförallt att fler sjuksköterskor kommer att anställas, grundutbildade såväl som specialistutbildade. Arbetsgivarna bedömer även att antalet anställda veterinärer kommer att öka.

Inom undervisningsområdet råder det fortsatt stor brist på arbetssökande med speciallärar- och specialpedagogutbildning, fritidspedagogutbildning samt grundskolläraryt utbildning för senare år med inriktning mot matematik och naturvetenskapliga ämnen. Bristen gäller både nyutexaminerade och yrkeserfarna. På tre års sikt bedömer arbetsgivarna framförallt att fler utbildade förskollärare kommer att anställas.

Inom övriga områden är det enligt arbetsgivarna fortsatt god tillgång på nyutexaminerade med bibliotekarieutbildning och nyutexaminerade med journalistutbildning. Däremot består bristen på yrkeserfarna med hotell- och restaurangutbildning även i år.

Summary

The Labour Market Tendency Survey is a sample survey that has been published annually since 1959. It provides information about the labour market situation and the outlook for 71 educational and training categories. Of these categories, 59 are higher education programmes. The results are based on a questionnaire which is sent to a sample of Swedish employers.

Results from the 2013 survey

The share of employers that have looked for labour in the last year varies depending on the type of educational group. As previously, there is a high demand for medical doctors: Seven out of ten health care employers have tried to recruit medical doctors during the last year. Demand has also been high for first-level nurses, lawyers, and engineers in electronics, IT and automation.

For 19 out of 71 educational groups, employers report not only shortage of job-seekers with professional experience, but also a shortage of recently graduated professionals. This is especially true for a number of educational groups within the fields of health and education. In the health sector, employers report a shortage of qualified pharmacy dispensers as well as nurses specialised in areas such as anaesthetic care, intensive care and surgical care. In the educational area there is a noticeable shortage of special needs teachers and qualified teachers at lower levels, specialising in mathematics and natural science. Similar to previous years, employers say that there is a shortage of job-seekers with professional experience in the majority of the educational groups, 55 out of 71.

For two thirds of the educational groups, employers believe that the numbers of employees will increase over the next three years. Particularly in the technology sector, employers foresee a larger workforce in the years to come. Art and design teachers are the only group for which employers assess that fewer will be employed in three years than today.

In the technology sector there is a shortage of job-seekers educated within control and regulation technology, both with and without professional training. Employers also report difficulties in recruiting professionally experienced construction engineers and qualified labour within operations, maintenance and HVAC. Additionally, there is a lack of professionally experienced job-seekers with a Master's of Science in Engineering for land surveying and with a Master's of Science in electronics, computer technology

and automation. For the latter, a large majority of the employers assess an increase in the number of employees in the coming years. They also believe that the number of employed construction engineers will increase.

In the social sciences, employers mainly report a shortage for professionally experienced trained programmers and systems analysts. There are also signals of a shortage of psychologists and qualified social workers with professional experience. On the other hand, the supply of job-seekers without professional experience is generally good or adequate. In a three-year perspective, the need for qualified social workers, psychologists, lawyers, programmers and systems scientists is expected to increase.

In the health sector, there is a particular shortage of qualified pharmacy dispensers as well as specialist nurses, irrespective of professional experience. Other educational groups facing shortages of both professionally experienced and inexperienced persons are district nurses, medical doctors and first-level nurses. There is also some shortage of professionally experienced dentists. In three years, employers assess that more nurses will be hired, first-level as well as specialised nurses. Employers also believe there will be an increase in the number of veterinarians.

In education, there is a continuing shortage of special needs teachers, qualified recreation instructors and compulsory school teachers specialising in mathematics and natural science. Primarily, employers see a need to employ more qualified preschool teachers in the years to come.

In other areas employers say that there is still a good supply of newly qualified librarians and journalists. However, the shortage of trained hotel and restaurant staff with job experience continues also this year.

Läget på arbetsmarknaden

Under den tidsperiod som 2013 års Arbetskraftsbarometer gäller, september 2012 till augusti 2013, skedde en viss förbättring av läget på den svenska arbetsmarknaden.

I Arbetskraftsundersökningarna var trenden för antalet sysselsatta uppgående under hela perioden, och under större delen av 2013 visade trenden även på en minskning av såväl antalet som andelen arbetslösa. Sammantaget innebär detta att arbetsmarknaden fortsatte att stärkas jämfört med lågkonjunkturåren 2008–2009, se diagram 1 och 2. Sammanlagt var 65,7 procent av befolkningen i åldern 15–74 år sysselsatt i september 2013. Cirka 382 000 personer var arbetslösa, vilket motsvarar en arbetslöshet på 7,5 procent.

Under de senaste åren har det skett förändringar i näringsgrensstrukturen, vilket i förlängningen påverkar efterfrågan på utbildad arbetskraft. Tredje kvartalet 2013 arbetade till exempel 15 000 färre personer inom näringsgrenen Tillverkning och utvinning, energi och miljö jämfört med tredje kvartalet 2012. Det var det sjätte kvartalet i rad som antalet sysselsatta minskade i näringsgrenen. Samtidigt var 46 000 fler sysselsatta inom näringsgrenarna Personliga och kulturella tjänster, Hotell och restaurang samt Offentlig förvaltning under tredje kvartalet 2013, jämfört med samma kvartal året innan.

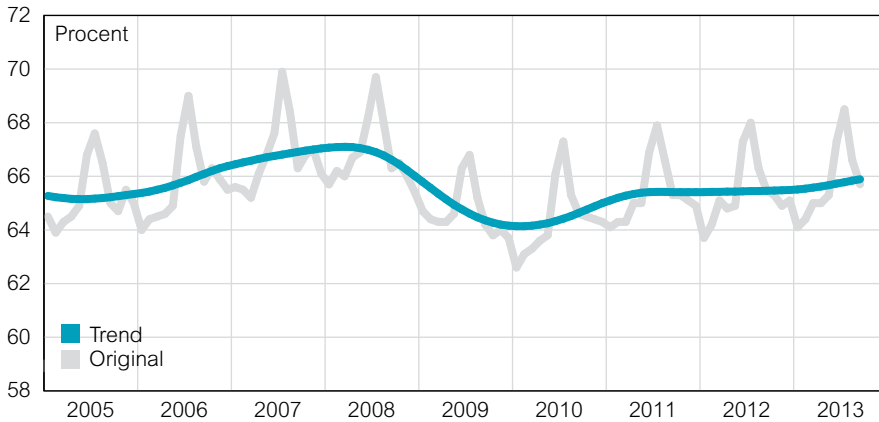
Arbetsförmedlingens statistik visade också på vissa förbättringar i september 2013 jämfört med ett år tidigare: Fler lediga platser anmäldes, samtidigt som färre varslades om uppsägning. Totalt anmäldes 49 000 lediga platser till Arbetsförmedlingen i september, vilket alltså var något fler än året innan. Antalet som varslades om uppsägning uppgick totalt till 4 800 personer, vilket var 2 500 färre än i september 2012. Av de varsel som gjordes, skedde en knapp fjärdedel inom tillverkningsindustrin.

Sedan många år tillbaka är arbetslösheten högre bland lågutbildade än bland högutbildade. Så var fallet även 2012, se diagram 3. Av arbetskraften med förgymnasial utbildning var 18,9 procent arbetslösa år 2012, medan motsvarande andel uppgick till 7,5 respektive 5,0 procent bland de med gymnasial och eftergymnasial utbildning. Arbetslösheten varierar även med utbildningsinriktning. Bland den del av arbetskraften som är utbildad inom humaniora och konst var till exempel 11,6 procent arbetslösa år 2012. Arbetslösheten var betydligt lägre bland pedagogik- och lärarutbildade, och bland utbildade inom hälso- och sjukvård samt social omsorg. I de två grupperna uppgick arbetslösheten till 3,1 respektive 4,0 procent samma år.

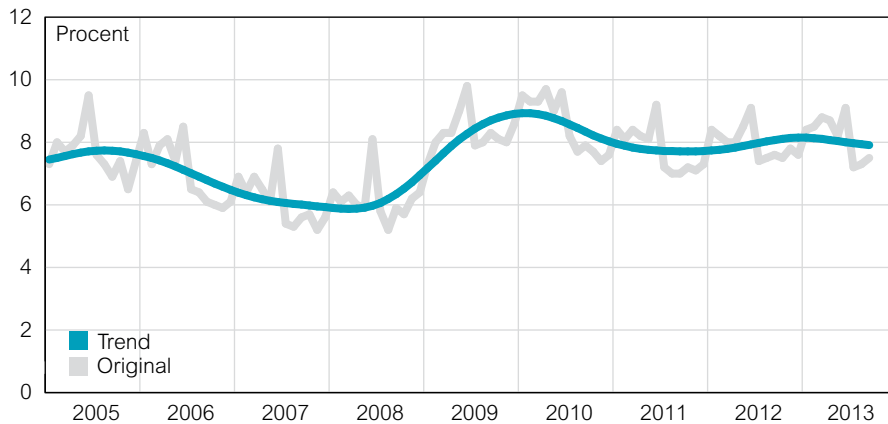
Källor: SCB (Arbetskraftsundersökningarna, AKU) och Arbetsförmedlingen.

Sysselsättning och arbetslöshet

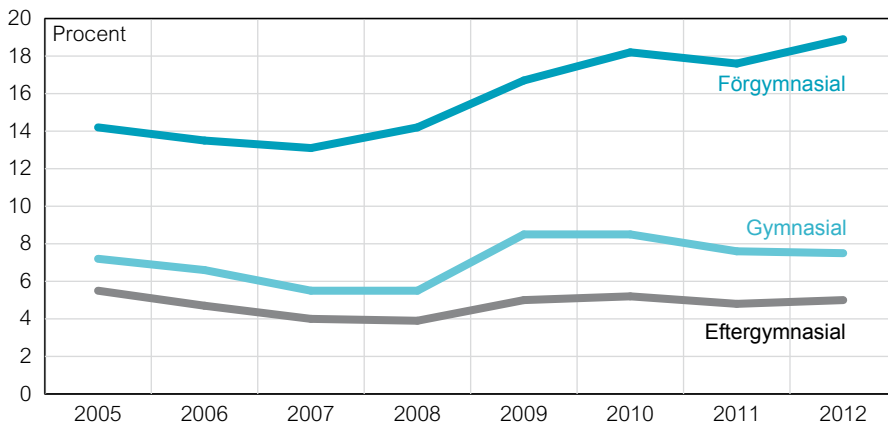
1. Andelen sysselsatta av befolkningen, 15–74 år. Januari 2005–september 2013



2. Andelen arbetslösa av arbetskraften, 15–74 år. Januari 2005–september 2013



3. Andelen arbetslösa av arbetskraften, 15–74 år, efter utbildningsnivå. År 2005–2012



Rekryteringsläget

Rangordning av utbildningar där rekryteringsläget är präglat av ...

god tillgång på sökande

Nyutexaminerade
Personal- och beteendevetar-
utbildning
Tandteknikerutbildning
Sjukgymnastutbildning

Yrkeserfarna
Journalistutbildning
Personal- och beteendevetar-
utbildning
Samhällsvetarutbildning

brist på sökande

Nyutexaminerade
Speciallärar- och special-
pedagogutbildning
Grundskolläroverutbildning:
Senare år, ma/no
Receptarieutbildning

Yrkeserfarna
Högskoleingenjörsutbildning i
byggnadsteknik
Drift-, underhåll-, VVS- och
kylteknikutbildning
Receptarieutbildning

Det är brist på nyutexaminerade sökande med speciallärar- och specialpedagogutbildning samt yrkeserfarna sökande med högskoleingenjörsutbildning i byggnadsteknik.

Andel som sökt personal

Rangordning av utbildningar där andelen arbetsgivare som sökt personal har varit ...

låg

Bildlärarutbildning
Barn- och fritidsutbildning
Tele- och elektronikutbildning
Biologutbildning
Idrottslärarutbildning

hög

Läkarutbildning
Sjuksköterskor, grundutbildning
Juristutbildning
Civilingenjörsutbildning i elektronik, datateknik, automation
Psykologutbildning

Andelen arbetsgivare som sökt personal med läkarutbildning är mycket hög.

Framtidsutsikter

Rangordning av utbildningar där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att ...

minska

Till år 2014
Bildlärarutbildning

Till år 2016
Bildlärarutbildning

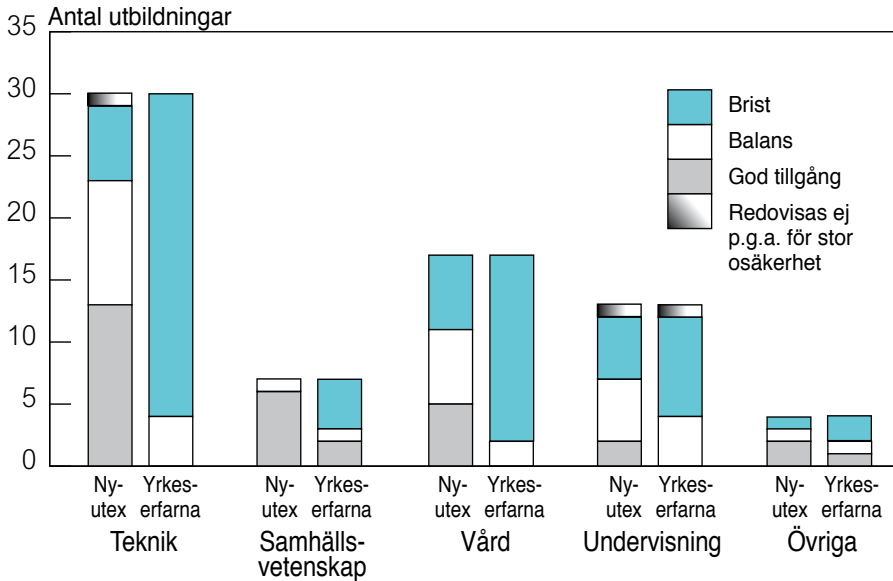
öka

Till år 2014
Högsk.ing.utb i el, elektroteknik, datateknik
Civiling.- respektive högskoleingenjörsutbildning i byggnadsteknik
Civiling.utb. i energi- och elektroteknik
Transportutbildning
Högsk.ing.utb i maskin-, fordons-, farkostteknik

Till år 2016
Civiling.utb. i elektronik, datateknik, automation
Civiling.- respektive högsk.ing.utb i byggnadsteknik
Civiling.utb. i energi- o elektroteknik
Högsk.ing.utb. i el, elektroteknik, datateknik
Högsk.ing.utb. i maskin-, fordons-, farkostteknik

Antalet anställda med antingen högskoleingenjör- eller civilingenjörsutbildning i byggnadsteknik bedöms öka både på ett och tre års sikt.

Rekryteringsläget inom utbildningsområden



Utbildningar inom *övriga* områden rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Journalistutbildning
Bibliotekarieutbildning

Balans

Religionsvetar- och teologutbildning

Brist

Hotell- och restaurangutbildning

Yrkeserfarna

God tillgång

Journalistutbildning

Balans

Bibliotekarieutbildning

Brist

Religionsvetar- och teologutbildning
Hotell- och restaurangutbildning

BÄST TILLGÅNG
FÖRST BRIST

Utbildningar inom *tekniska området* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Fysikutbildning
 Kemistutbildning
 Arkitektutbildning
 Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik
 Lantmästarutbildning
 Biologutbildning
 Jägmästar- och skogsvetarutbildning
 Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogsteknisk utbildning
 Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- o farkosttekn.
 Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation
 Agronomutbildning
 Högsk.ing.utb.: El/elektroteknik/datateknik
 Drift-, underhåll-, VVS- o kylteknikutb.

Balans

Byggutbildning
 Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik
 Civ.ing.utb: Byggnadsteknik
 Fordonsutbildning
 Civ.ing.utb: Teknisk fysik
 Elektrikerutbildning
 Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik
 Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik
 Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik
 Transportutbildning

Brist

Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation
 Civ.ing.utb: Lantmäteri
 Civ.ing.utb: Material- och geoteknik
 Naturbruksutbildning
 Industriutbildning
 Styr- och regler teknisk utbildning

Yrkeserfarna

God tillgång

BÄST TILLAGANG

Balans

Kemistutbildning
 Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogsteknisk utbildning
 Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik
 Biologutbildning

Brist

Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation
 Agronomutbildning
 Jägmästar- och skogsvetarutbildning
 Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik
 Civ.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn.
 Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik
 Transportutbildning
 Naturbruksutbildning
 Fysikutbildning
 Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn.
 Civ.ing.utb: Material- och geoteknik
 Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik
 Byggutbildning
 Lantmästarutbildning
 Industriutbildning
 Arkitektutbildning
 Tele- och elektronikutbildning
 Civ.ing.utb: Teknisk fysik
 Civ.ing.utb: Byggnadsteknik
 Elektrikerutbildning
 Fordonsutbildning
 Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation
 Civ.ing.utb: Lantmäteri
 Styr- och regler teknisk utbildning
 Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildn.
 Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik

Utbildningar inom samhällsvetenskapliga området rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Personal- och beteendevetarutbildning
Juristutbildning
Samhällsvetarutbildning
Ekonomutbildning
Socionomutbildning
Programmerar- och systemvetarutbildning

Balans

Psykologutbildning

Brist

Yrkeserfarna

God tillgång

Personal- och beteendevetarutbildning
Samhällsvetarutbildning

Balans

Ekonomutbildning

Brist

Juristutbildning
Socionomutbildning
Psykologutbildning
Programmerar- och systemvetarutbildning

BÄST TILLGÅNG

BRIST

Utbildningar inom vårdområdet rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Tandteknikerutbildning
Sjukgymnastutbildning
Veterinärutbildning
Tandhygienistutbildning
Arbetssterapeututbildning

Balans

Omvårdnadsutbildning
Biomedicinsk analytikerutbildning
Apotekarutbildning
Tandsköterskeutbildning
Tandläkarutbildning
Barnmorskeutbildning

Brist

Sjuksköterskor, grundutbildning
Läkarutbildning
Distriktssköterskeutbildning
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning
Sjuksköterskor: anesthesi-, intensiv-, operationssjukvård
Receptarieutbildning

Yrkeserfarna

God tillgång

Balans

Sjukgymnastutbildning
Arbetssterapeututbildning

Brist

Tandteknikerutbildning
Omvårdnadsutbildning
Apotekarutbildning
Tandhygienistutbildning
Tandsköterskeutbildning
Biomedicinsk analytikerutbildning
Sjuksköterskor, grundutbildning
Distriktssköterskeutbildning
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning
Veterinärutbildning
Barnmorskeutbildning
Läkarutbildning
Sjuksköterskor: anesthesi-, intensiv-, operationssjukvård
Tandläkarutbildning
Receptarieutbildning

BÄST TILLGÅNG

BÄST TILLGÅNG

Utbildningar inom undervisningsområdet rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Gymnasieläroarutbildning: Hist/samhällsvet
Barn- och fritidsutbildning

Balans

Grundskolläroarutbildn: Senare år, språk/so
Idrottsläroarutbildning
Gymnasieläroarutbildning: Språkvetenskap
Grundskolläroarutbildning: Tidiga år
Musikläroarutbildning

Brist

Gymnasieläroarutbildning: Mat/naturvet
Förskolläroarutbildning
Fritidspedagogutbildning
Grundskolläroarutbildning: Senare år, ma/no
Specialläroar- och specialpedagogutbildning

Yrkeserfarna

God tillgång

Balans

Gymnasieläroarutbildning: Hist/samhällsvet
Grundskolläroarutbildning: Senare år, språk/so
Gymnasieläroarutbildning: Språkvetenskap
Musikläroarutbildning

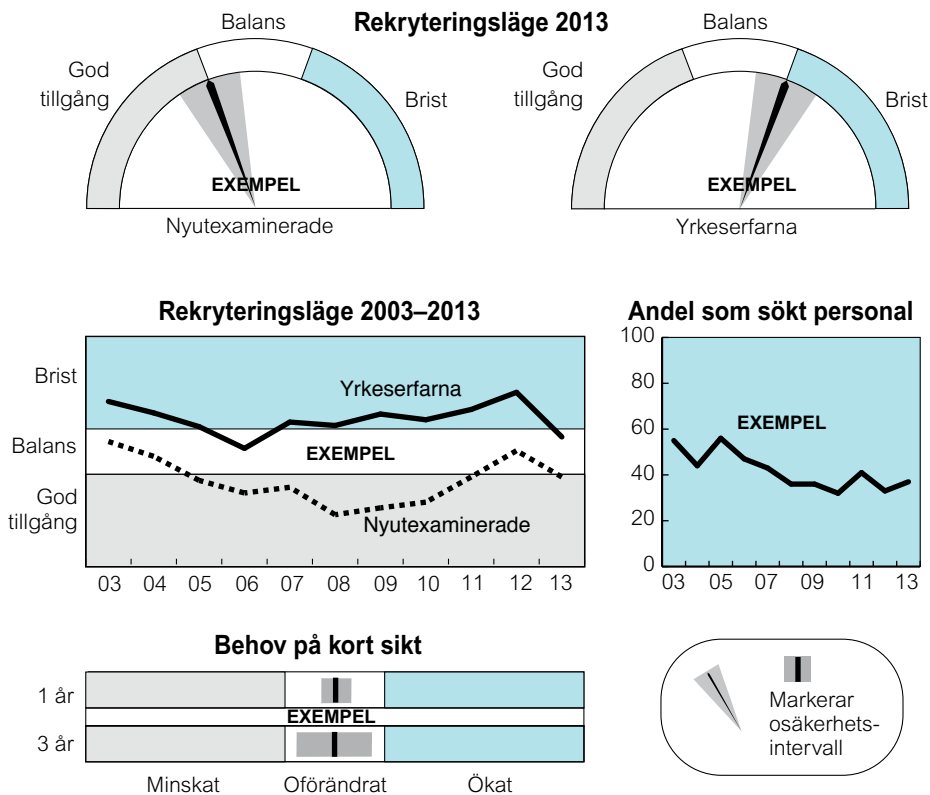
Brist

Idrottsläroarutbildning
Gymnasieläroarutbildning: Mat/naturvet
Barn- och fritidsutbildning
Förskolläroarutbildning
Grundskolläroarutbildning: Tidiga år
Specialläroar- och specialpedagogutbildning
Fritidspedagogutbildning
Grundskolläroarutbildning: Senare år, ma/no

BÄST TILLGÅNG

BRIST

Så redovisas resultaten



Rekryteringsläge 2013

Barometrarna högst upp visar arbetsgivarnas bedömning av tillgången på arbetssökande med aktuell utbildning under perioden sept. 2012 – aug. 2013. Bedömningen avser dels tillgången på nytutexaminerade arbetssökande, dels tillgången på yrkeserfarna. Resultaten redovisas som en punktskattning (svart pil) där den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall.

Rekryteringsläge 2003–2013

För varje utbildningsgrupp redovisas även rekryteringsläget för den senaste tioårsperioden då data finns tillgänglig.

Andel som sökt personal

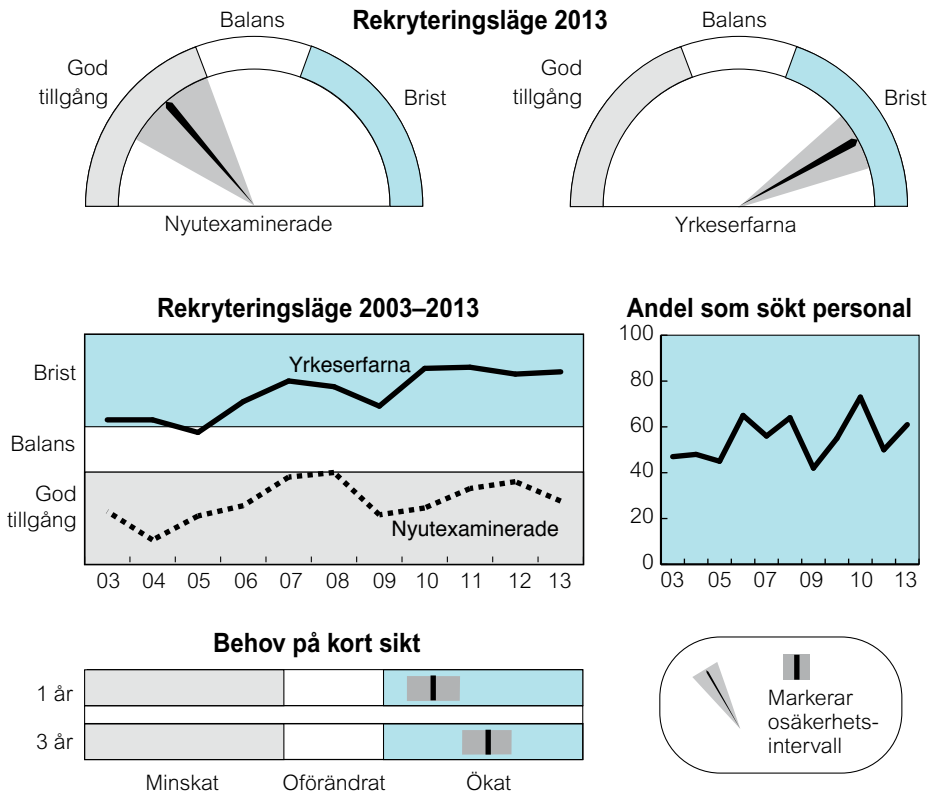
Diagrammet till höger visar andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen respektive år.

Behov på kort sikt

Nederst visas arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda med aktuell utbildning kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Resultatet redovisas som en punktskattning (svart linje) där den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall.

För mer information om statistiken, se *Teknisk beskrivning*.

Arkitektutbildning



Ökat anställningsbehov på tre års sikt

Strax över 60 procent av arbetsgivarna har sökt arkitektutbildade under det senaste året. I likhet med tidigare år uppger arbetsgivarna att det är god tillgång på nytutexaminerade arbetssökande men brist på de med yrkeserfarenhet. På tre års sikt bedömer en majoritet, 65 procent, att antalet anställda med arkitektutbildning kommer att öka.

Examinerade 2011/12 639, varav 51 procent kvinnor och 49 procent män

Förvärsarbetande 11 5 900, varav 47 procent kvinnor och 53 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

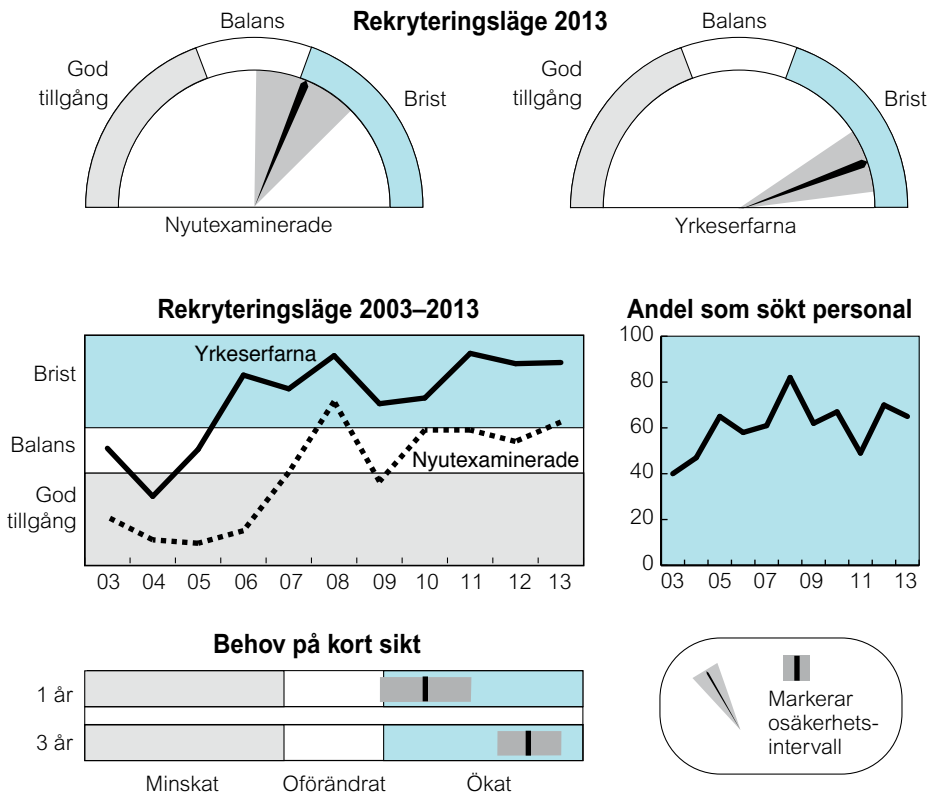
Arkitekter och stadsplanerare.....	57
Universitets- och högskollärare.....	7
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker.....	4

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 600	26 400	40 400	42 500	9
Kommunal	29 700	30 100	38 400	41 300	14
Privat	36 500	41 100	77

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörsutbildning: Elektronik/datateknik/automation



Brist framförrallt på yrkeserfarna

65 procent av arbetsgivarna uppger att de har sökt civilingenjörsutbildade i elektronik, datateknik och automation. Liksom tidigare år är det brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet. För nyutexaminerade är läget inte lika tydligt, men det sammanvägda resultatet tyder på viss brist. På tre års sikt kommer anställningsbehovet av civilingenjörer med denna inriktning att öka, enligt en majoritet av arbetsgivarna.

Examinerade 2011/12 798, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

Förvärvsarbetande 11 11 300, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

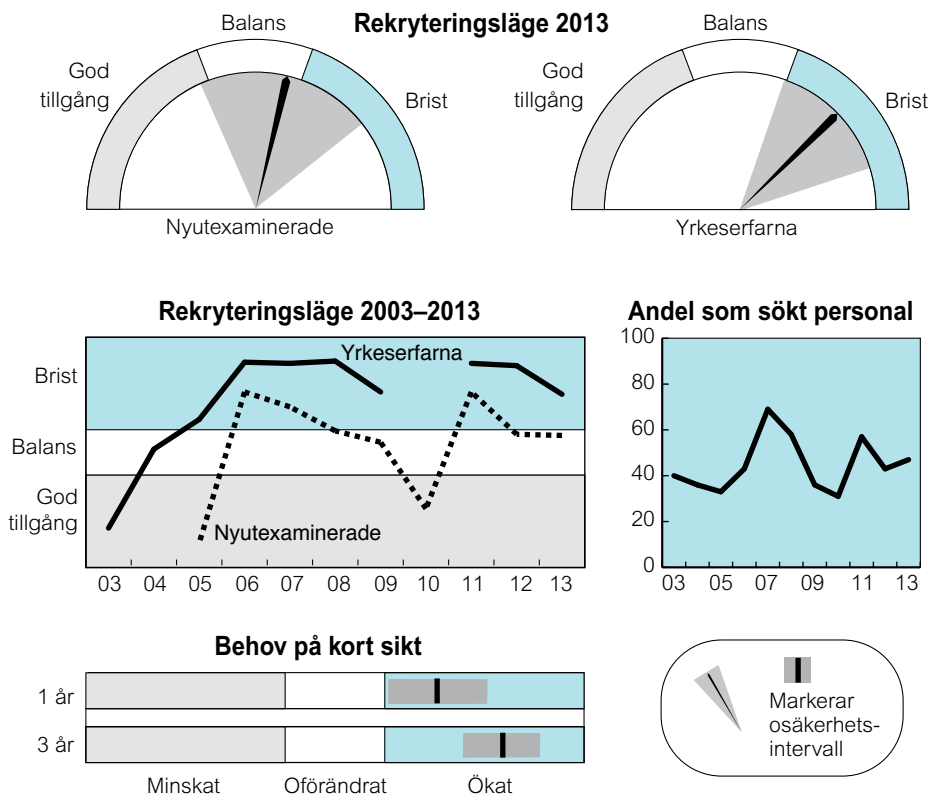
Systemerare och programmerare.....	38
Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik.....	17
Universitets- och högskollärare.....	6

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 600	27 200	38 700	45 200	9
Kommunal	-	-	31 200	39 500	1
Privat	34 100	34 700	43 700	48 600	90

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörutbildning: Energi- och elektroteknik



Ökat anställningsbehov de närmaste tre åren

Lite mindre än hälften av arbetsgivarna har sökt civilingenjörutbildade i energi- och elektroteknik under det gångna året. Av dessa anser en knapp majoritet att det råder brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet. När det gäller tillgången på nytexaminerade är resultatet ganska osäkert, men det lutar åt balans. På framförallt tre års sikt bedöms behovet öka av civilingenjörer med denna inriktning.

Examinerade 2011/12 839, varav 16 procent kvinnor och 84 procent män

Förvärvsarbetande 11 13 600, varav 11 procent kvinnor och 89 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik.....	25
Systemerare och programmerare.....	19
Övriga civilingenjörer m.fl.	4

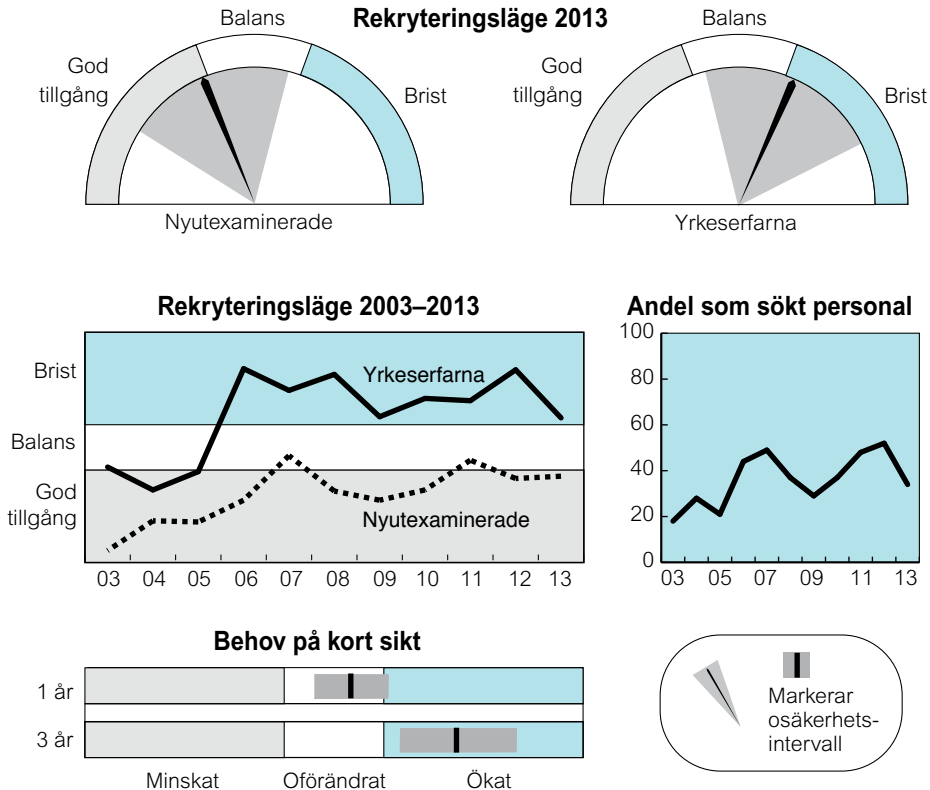
Genomsnittlig

Månadslön 2012

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 000	26 500	40 900	42 800	5
Kommunal	34 400	38 600	1
Privat	..	33 100	47 700	52 200	94

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörsutbildning: Industriell ekonomi, organisation



God tillgång på nytexaminerade även i år

Även i årets Arbetskraftsbarometer uppger de flesta arbetsgivare att det är god tillgång på nytexaminerade civilingenjörer i industriell ekonomi och organisation. För yrkeseffarna sökande råder det fortfarande viss brist. Osäkerheten i resultaten är dock ganska stor. På tre års sikt bedömer ungefär hälften av arbetsgivarna att antalet anställda med denna utbildning kommer att öka.

Examinerade 2011/12 619, varav 31 procent kvinnor och 69 procent män

Förvärvsarbetande 11 8 000, varav 28 procent kvinnor och 72 procent män

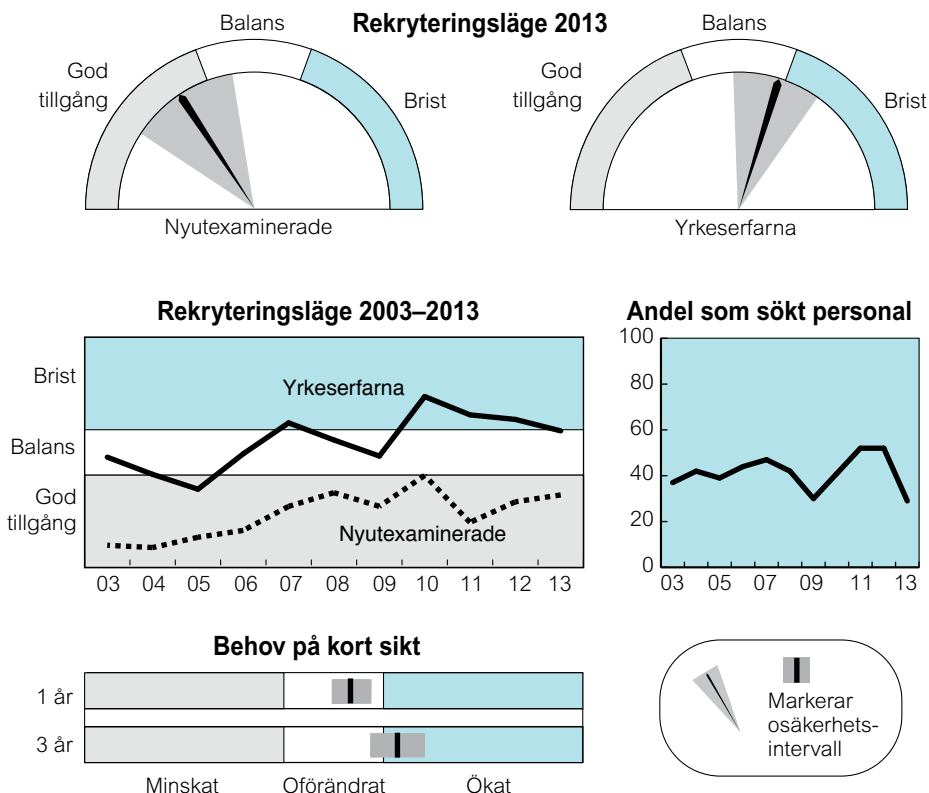
Vanligaste yrken 2011, procent

Systemerare och programmerare.....	11
Organisationsutvecklare.....	7
Övriga företagsekonomer	6

Genomsnittlig Månadslösn 2012	Nytexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	31 000	27 400	44 200	49 400	5
Kommunal	36 900	44 100	1
Privat	35 700	38 500	52 000	63 300	94

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörutbildning: Kemi-/bioteknik



Färre arbetsgivare som sökt personal

Andelen arbetsgivare som sökt civilingenjörer i kemi- eller bioteknik är lägre än föregående år. Tillgången på nytexaminerade sökande anses vara fortsatt god, medan de senaste årens brist på yrkeserfarna har övergått till ett mer balanserat läge. På tre års sikt spås en viss ökning av antalet anställda.

Examinerade 2011/12 602, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

Förvärvsarbetande 11 10 400, varav 49 procent kvinnor och 51 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

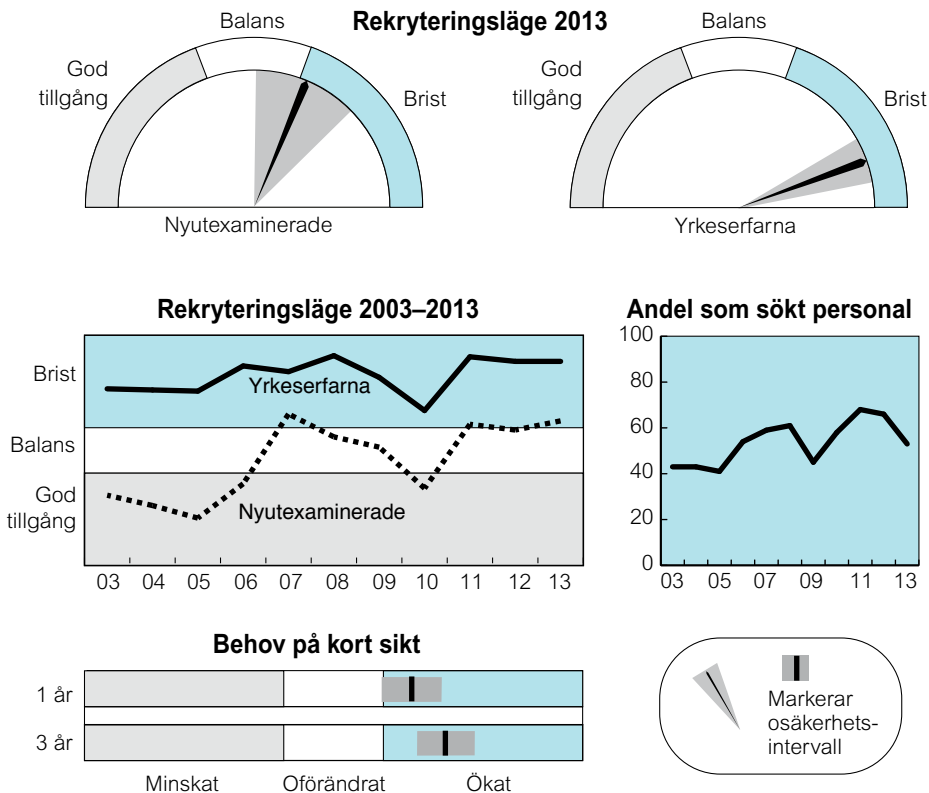
Civilingenjörer m.fl., kemi.....	13
Universitets- och högstskollärare.....	9
Övriga civilingenjörer m.fl.	8

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 600	25 100	37 400	38 500	13
Kommunal	27 700	..	33 700	37 600	3
Privat	30 000	30 700	45 900	54 900	84

Blått markerar gynnsamt läge för de arbets sökande

Civilingenjörutbildning: Lantmäteri



Bristen på yrkeserfarna består

Drygt hälften av arbetsgivarna har sökt civilingenjörer i lantmäteri under det senaste året. Av dem uppger nästan 80 procent att det råder brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet. Det är även viss brist på nyutexaminerade med denna inriktning. På tre års sikt uppskattar ungefär hälften av arbetsgivarna att behovet av civilingenjörer i lantmäteri kommer att öka.

Examinerade 2011/12 47, varav 45 procent kvinnor och 55 procent män

Förvärvsarbetande 11 2 800, varav 43 procent kvinnor och 57 procent män

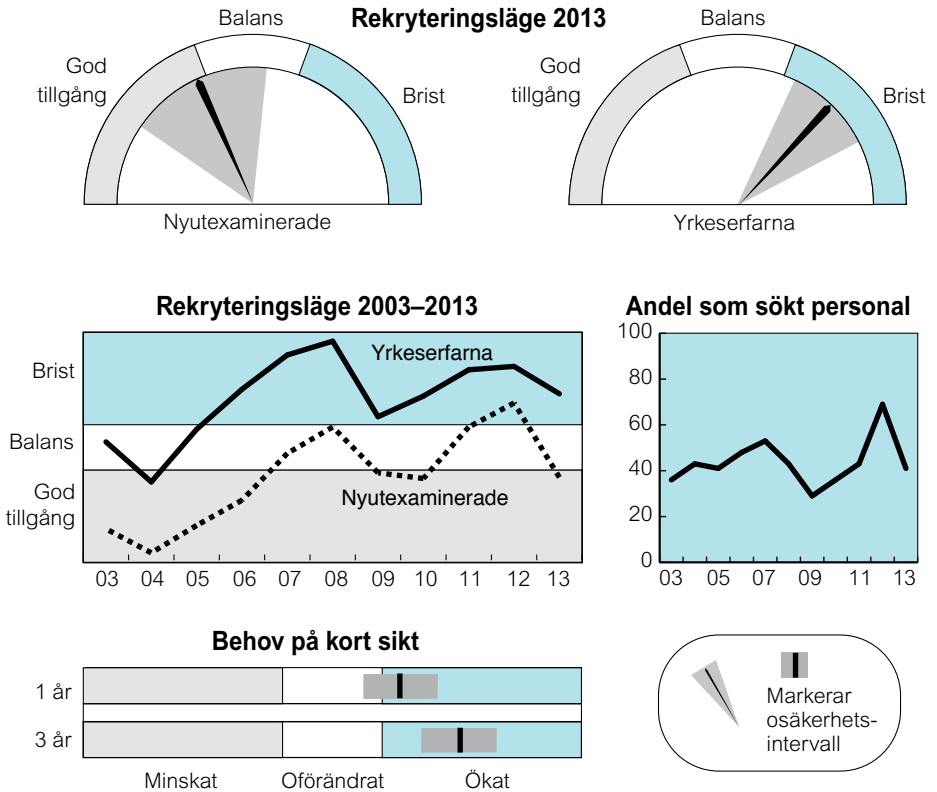
Vanligaste yrken 2011, procent

Lantmätare	16
Fastighetsmäklare, fastighetsförvaltare m.fl.....	11
Övriga företagsekonomer	7

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	29 900	30 800	41 700	44 100	22
Kommunal	31 000	31 200	43 900	44 800	22
Privat	49 500	59 300	56

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörsutbildning: Maskin-, fordons- och farkostteknik



Bättre tillgång på nyutexaminerade

Ungefär hälften av arbetsgivarna uppger att det råder brist på yrkesfarna civilingenjörer i maskin-, fordons- och farkostteknik, vilket är i linje med de senaste årens utveckling. Tillgången på nyutexaminerade har däremot förbättrats. Inom en treårsperiod uppskattar drygt hälften av arbetsgivarna att anställningsbehovet av civilingenjörer med denna inriktning kommer att öka.

Examinerade 2011/12 993, varav 20 procent kvinnor och 80 procent män

Förvärvsarbetande 11 24 000, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

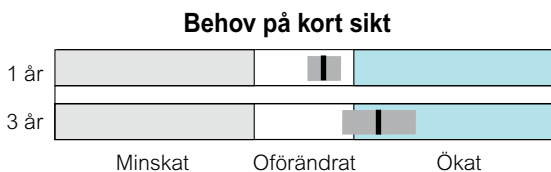
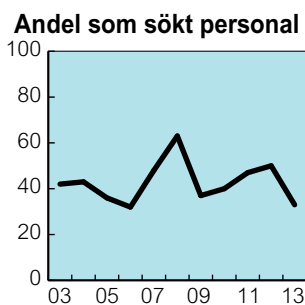
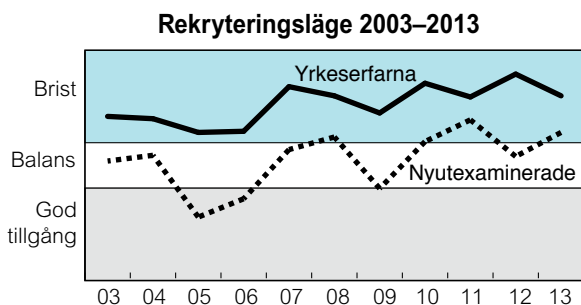
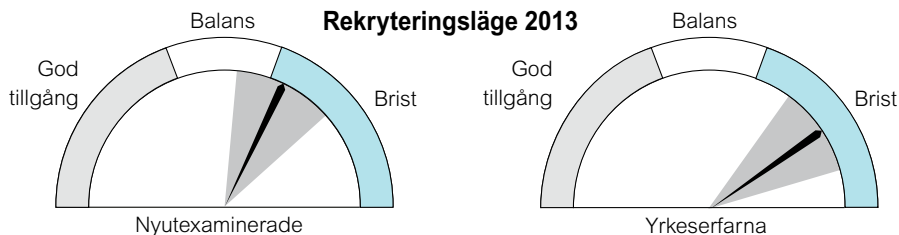
Civilingenjörer m.fl., maskin..... 19
Systemerare och programmerare..... 7
Övriga civilingenjörer m.fl. 7

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 500	26 500	42 100	45 600	6
Kommunal	38 200	38 700	1
Privat	31 400	33 300	46 100	55 400	93

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

Civilingenjörutbildning: Material- och geoteknik



Viss brist även på nyutexaminerade

Drygt 60 procent av arbetsgivarna rapporterar brist på yrkeserfarna civilingenjörer i material- och geoteknik. Därtill uppges även viss brist på nyutexaminerade i årets undersökning. En av tre arbetsgivare tror att antalet anställda civilingenjörer med denna inriktning kommer att öka på tre års sikt.

Examinerade 2011/12 83, varav 28 procent kvinnor och 72 procent män

Förvärvsarbetande 11 3 700, varav 24 procent kvinnor och 76 procent män

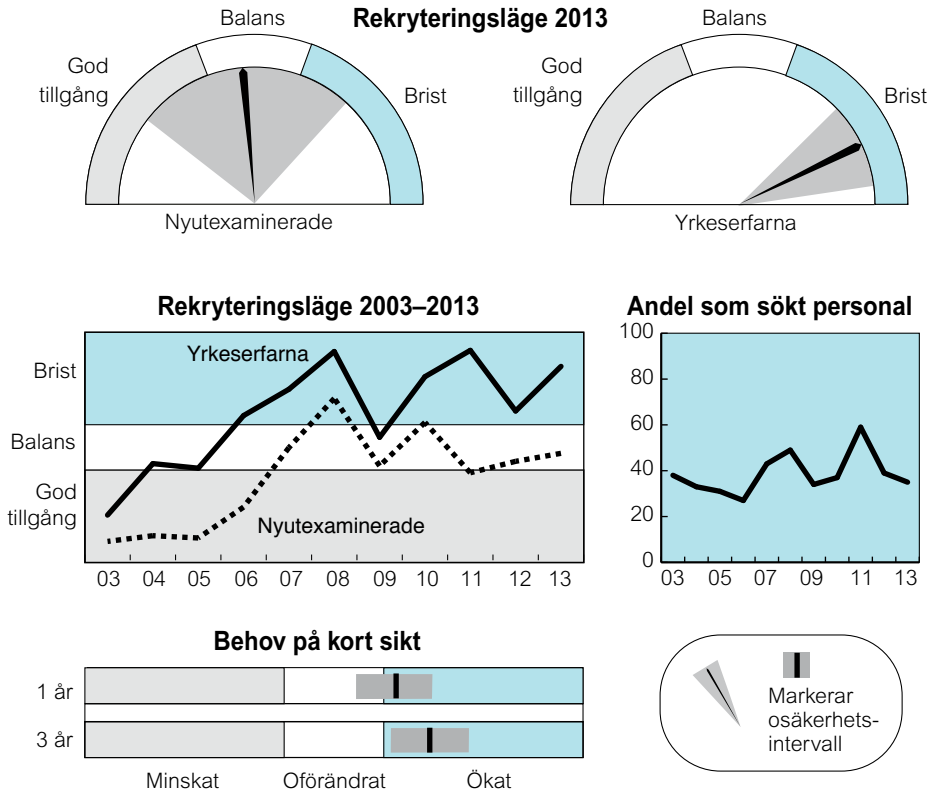
Vanligaste yrken 2011, procent

Universitets- och högskollärare.....	10
Övriga civilingenjörer m.fl.	8
Civilingenjörer m.fl., maskin	8

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 600	26 000	42 900	44 100	13
Kommunal	..	-	31 300	36 600	1
Privat	48 200	55 100	86

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörsutbildning: Teknisk fysik



Brist på arbetssökande med yrkeseferenhet

Lite mer än sju av tio arbetsgivare uppger att det råder brist på yrkeseferarna civilingenjörer i teknisk fysik. För nyutexaminerade är bilden ganska splittrad, men sammantaget verkar tillgången vara balanserad. På ett och tre år sikt bedömer 25 respektive 40 procent av arbetsgivarna att antalet anställda med denna utbildning kommer att öka.

Examinerade 2011/12 495, varav 20 procent kvinnor och 80 procent män

Förvärvsarbetande 11 10 500, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

Vanligaste yrken 2012, procent

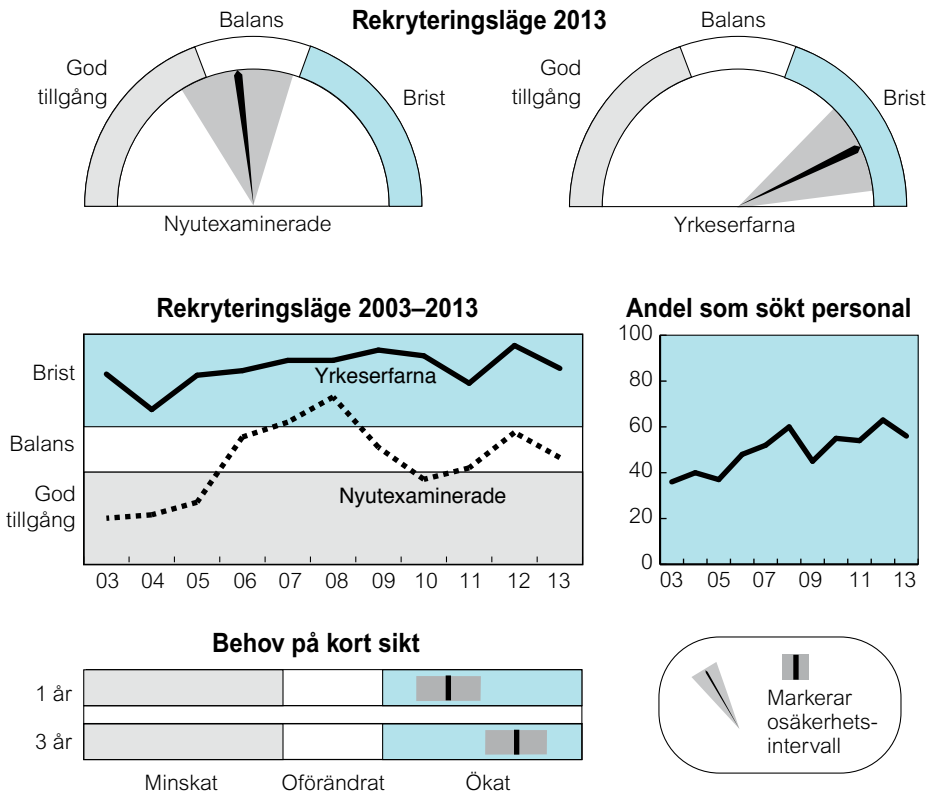
Systemerare och programmerare..... 19
 Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik..... 16
 Universitets- och högskollärare..... 7

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 900	26 000	43 100	43 300	11
Kommunal	-	..	40 500	40 400	2
Privat	..	33 600	50 600	55 300	87

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörutbildning: Byggnadsteknik



Tre av fyra arbetsgivare tror på ökat anställningsbehov

56 procent av arbetsgivarna uppger att de sökt personal med civilingenjörutbildning i byggnadsteknik under det gångna året. Majoriteten uppger fortfarande att det är brist på yrkeserfarna arbetssökande, medan tillgången på nytexaminerade är mer balanserad. Antalet anställda civilingenjörer i byggnadsteknik bedöms öka på tre års sikt, enligt 75 procent av arbetsgivarna.

Examinerade 2011/12 402, varav 38 procent kvinnor och 62 procent män

Förvärvsarbetande 11 12 800, varav 27 procent kvinnor och 73 procent män

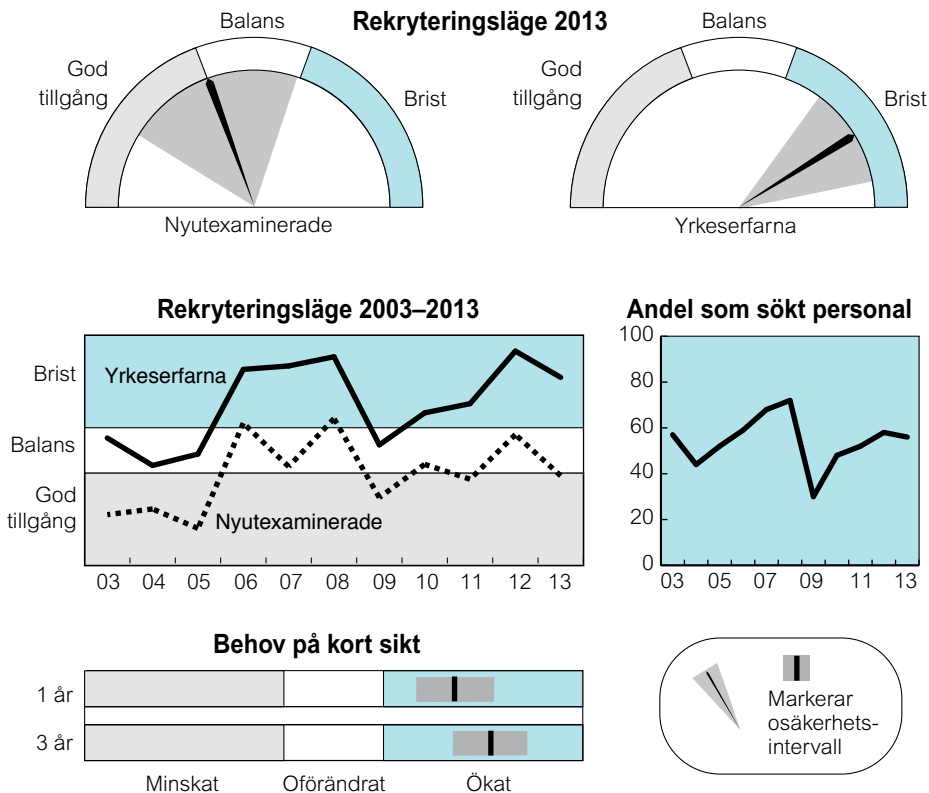
Vanligaste yrken 2012, procent

Civilingenjörer m.fl., bygg och anläggning	20
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	9
Driftchefer inom byggverksamhet	5

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 600	29 500	43 000	46 000	9
Kommunal	31 000	32 900	38 400	43 500	9
Privat	32 500	33 300	45 800	53 200	82

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Högskoleingenjörutbildning: EI/elektroteknik/datateknik



Många spår ökning av antalet anställda

Andelen som anser att det är god tillgång på nyutexaminerade högskoleingenjörer i el, elektroteknik och datateknik, är lika hög som andelen som anser att tillgången är balanserad i årets undersökning. Samtidigt är det en tydlig majoritet som uppger att det är brist på yrkeserfarna. Antalet anställda väntas öka på både ett och tre års sikt.

Examinerade 2011/12 862, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

Förvärvsarbetande 11 22 000, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

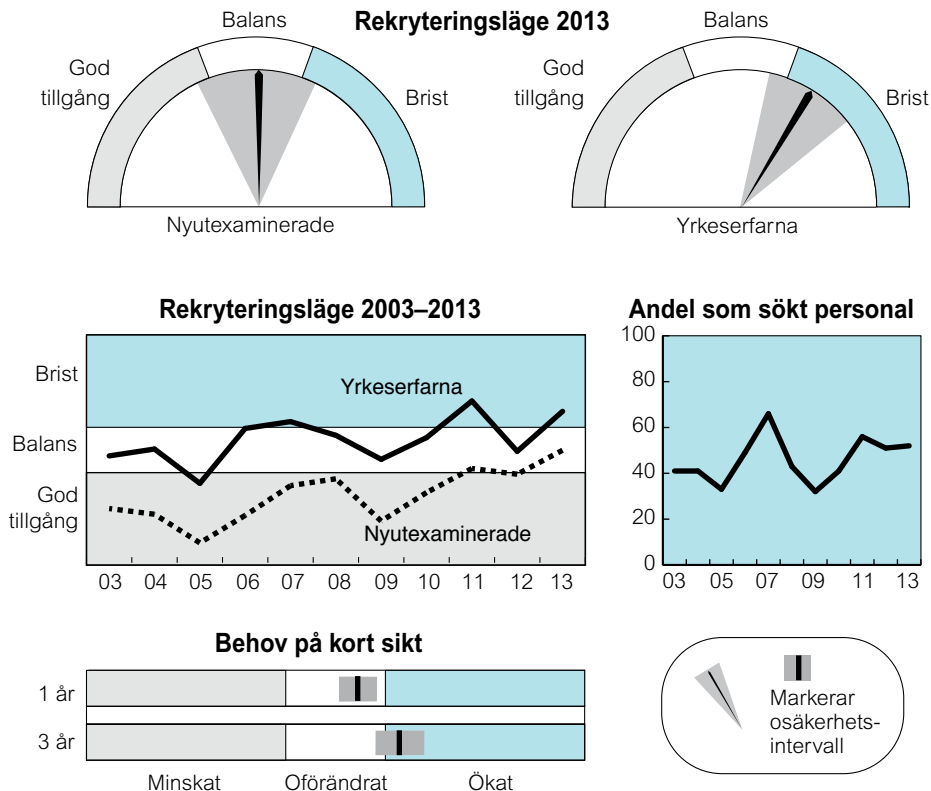
Systemerare och programmerare22
 Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik8
 Ingenjörer och tekniker inom elektronik och teleteknik6

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	29 100	34 000	35 600	5
Kommunal	28 100	28 300	30 300	32 500	4
Privat	..	31 100	38 300	40 700	91

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

Högskoleingenjörsutbildning: Kemi, bio- och materialteknik



Viss brist på högskoleingenjörer i kemi-, bio- och materialteknik

Arbetsgivarna ger en splittrad bild av tillgången på nyutexaminerade högskoleingenjörer i kemi-, bio- och materialteknik. När det gäller arbetssökande med yrkeserfarenhet pekar det sammanvägda resultatet på viss brist. På tre års sikt bedömer ungefär en av tre arbetsgivare att de kommer att behöva anställa fler högskoleingenjörer med denna inriktning.

Examinerade 2011/12 251, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Förvärvsarbetande 11 3 300, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

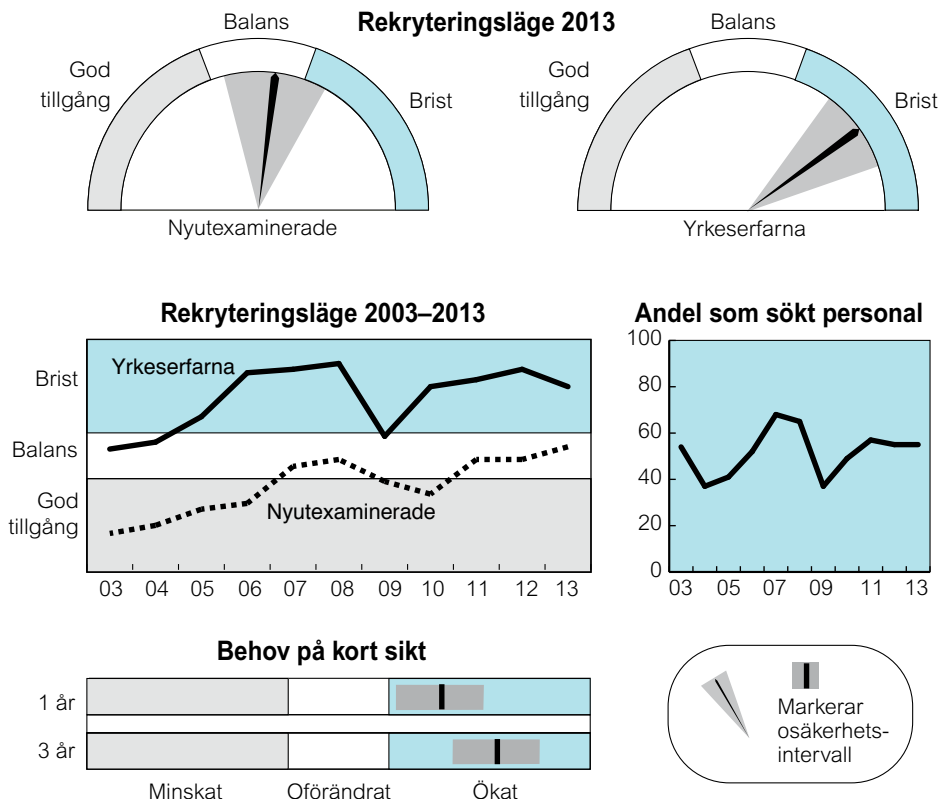
Vanligaste yrken 2011, procent

Laboratorieingenjörer.....	13
Övriga ingenjörer och tekniker.....	7
Civilingenjörer m.fl., kemi.....	6

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 600	..	30 500	31 600	5
Kommunal	..	-	28 900	30 900	7
Privat	35 200	38 800	88

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Högskoleingenjörsutbildning: Maskin-, fordons-, farkostteknik



Antalet anställda bedöms öka på tre års sikt

En majoritet av arbetsgivarna uppger fortsatt brist på yrkeserfarna högskoleingenjörer i maskin-, fordons- och farkostteknik. Bedömningarna av tillgången på nytexaminerade är mer varierade, men det sammanlagda resultatet tyder på balans. Antalet anställda högskoleingenjörer med denna inriktning bedöms öka på både ett och tre års sikt.

Examinerade 2011/12 1 040, varav 22 procent kvinnor och 78 procent män

Förvärvsarbetande 11 13 200, varav 18 procent kvinnor och 82 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

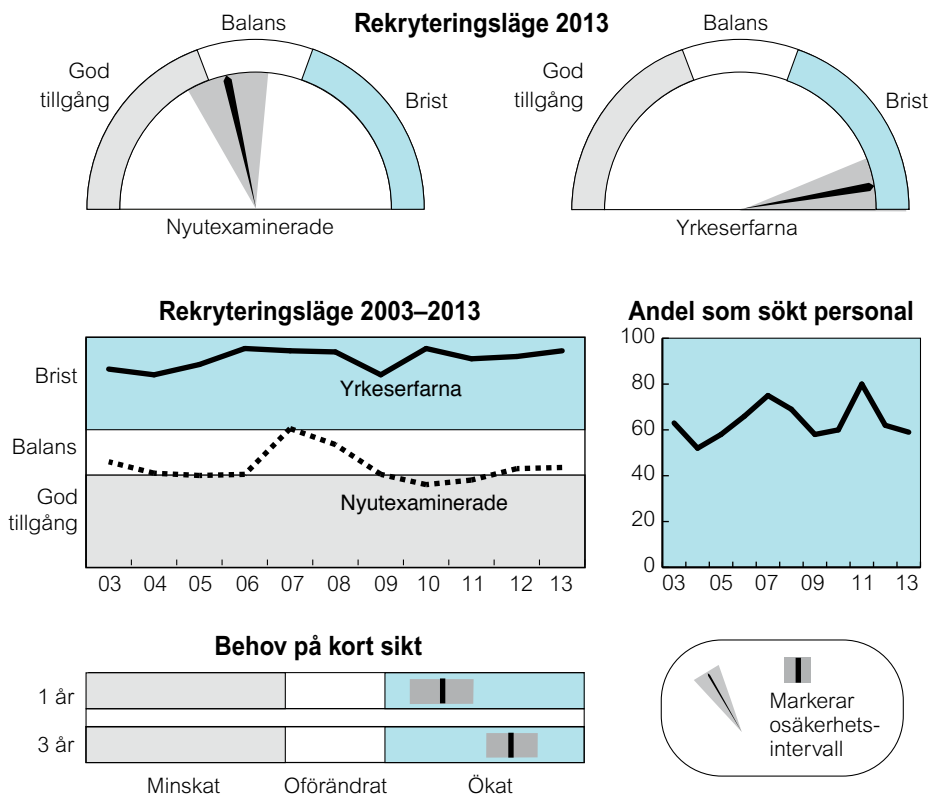
Maskiningenjörer och maskintekniker 17
 Civilingenjörer m.fl., maskin 14
 Övriga ingenjörer och tekniker 7

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 800	29 100	34 800	37 000	3
Kommunal	28 300	33 700	2
Privat	29 100	31 100	35 300	40 500	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Högskoleingenjörsutbildning: Byggnadsteknik



Fortsatt brist på yrkeserfarna högskoleingenjörer i byggnadsteknik

Arbetsgivarna gör ungefär samma bedömning av arbetsmarknadsläget för högskoleingenjörutbildade i byggnadsteknik som för civilingenjörutbildade med samma inriktning: Tillgången på nyutexaminerade är balanserad, medan det råder brist på yrkeserfarna. På tre års sikt bedömer 70 procent av arbetsgivarna att de kommer behöva anställa fler högskoleingenjörer i byggnadsteknik.

Examinerade 2011/12 711, varav 29 procent kvinnor och 71 procent män

Förvärvsarbetande 11 6 700, varav 27 procent kvinnor och 73 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

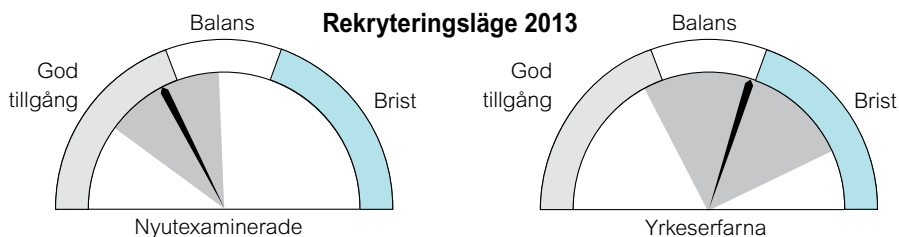
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	29
Civilingenjörer m.fl., bygg och anläggning	16
Byggnads- och brandinspektörer	6

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	31 200	37 500	40 600	4
Kommunal	30 100	31 400	34 500	41 100	10
Privat	28 400	30 100	37 400	43 700	86

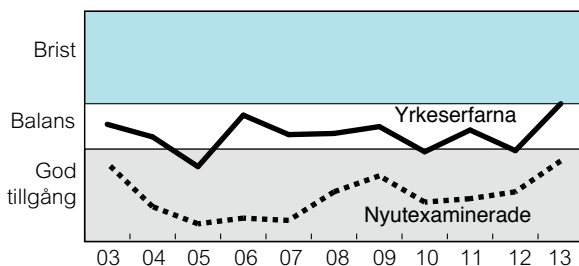
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Biologutbildning

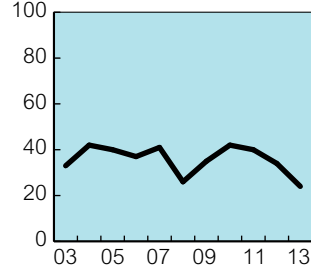
Rekryteringsläge 2013



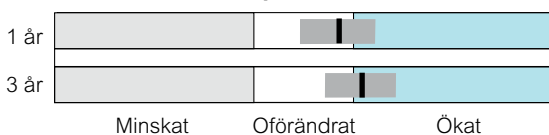
Rekryteringsläge 2003–2013



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Var fjärde arbetsgivare har sökt biologer

En av fyra arbetsgivare har sökt biologutbildade under det senaste året. De sammanvägda bedömningarna pekar på fortsatt god tillgång på nyutexaminerade och fortsatt balanserad tillgång på yrkeserfarna. Resultaten är dock ganska osäkra. På ett och tre års sikt gör de flesta arbetsgivare uppskattningen att antalet anställda biologutbildade förblir relativt konstant.

Examinerade 2011/12 1 354, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

Förvärvsarbetande 11 12 500, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

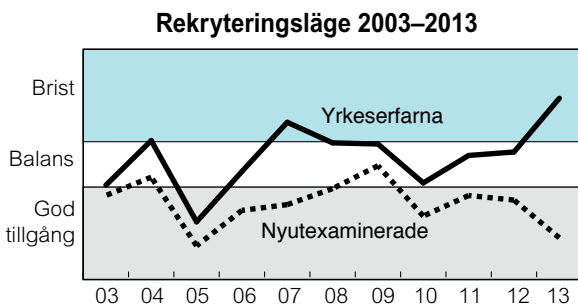
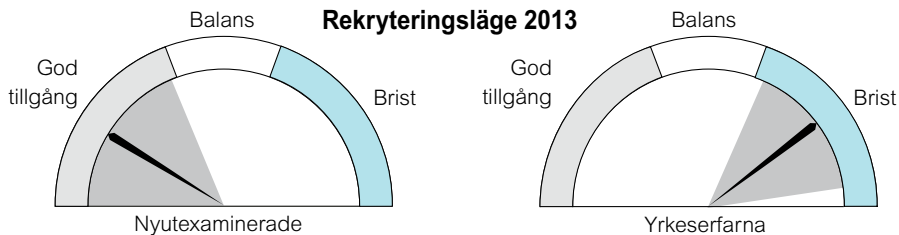
Universitets- och högskollärare.....	17
Administratörer i offentlig förvaltning.....	11
Biologer.....	7

Genomsnittlig Månadslön 2012

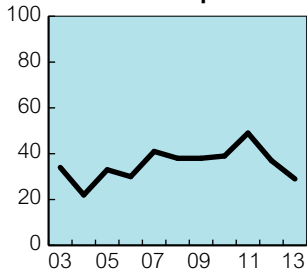
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 900	24 700	33 100	37 400	39
Kommunal	26 700	26 900	30 100	32 400	17
Privat	29 500	..	38 300	43 300	44

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

Fysikutbildning



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



God tillgång på nyutexaminerade fysiker

I årets Arbetskraftsbarometer har de senaste årens balanserade tillgång på yrkeserfarna fysikutbildade ändrats till brist. Tillgången på nyutexaminerade fysiker anses dock vara fortsatt god. Drygt 40 procent av arbetsgivarna bedömer att antalet anställda fysikutbildade kommer att öka fram till 2016.

Examinerade 2011/12 163, varav 25 procent kvinnor och 75 procent män

Förvärvsarbetande 11 3 100, varav 20 procent kvinnor och 80 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

Universitets- och högskollärare.....	24
Systemerare och programmerare.....	9
Fysiker och astronomer.....	8

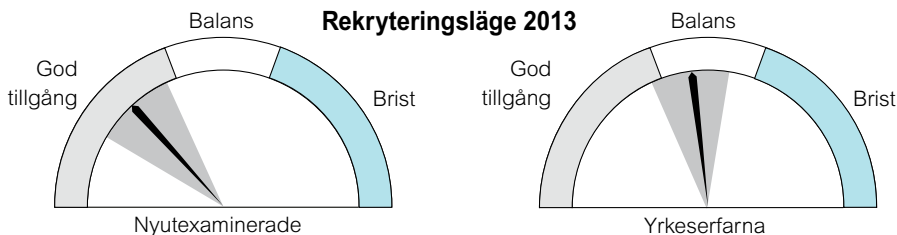
Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Stattlig	25 100	25 200	39 100	43 000	37
Kommunal	27 400	33 600	6
Privat	41 400	49 800	57

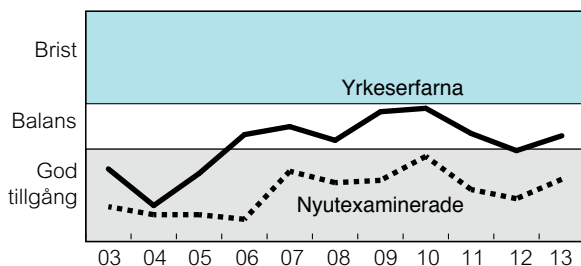
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Kemistutbildning

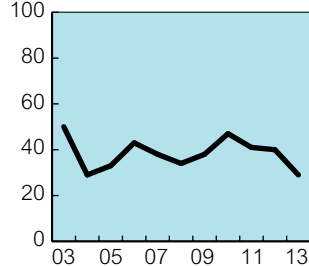
Rekryteringsläge 2013



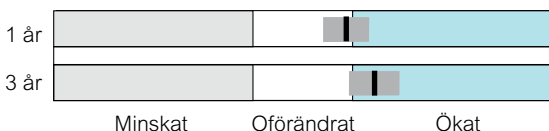
Rekryteringsläge 2003–2013



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Balanserad tillgång på yrkeseffarna

Knappt 30 procent av arbetsgivarna har sökt kemistutbildade under det senaste året. God tillgång på nytexaminerade och balanserad tillgång på yrkeseffarna, är deras sammanfattade bedömning av rekryteringsläget för utbildningsgruppen. På tre års sikt bedömer en av tre arbetsgivare att antalet anställda med kemistutbildning kommer att öka.

Examinerade 2011/12 232, varav 53 procent kvinnor och 47 procent män

Förvärvsarbetande 11 6 000, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

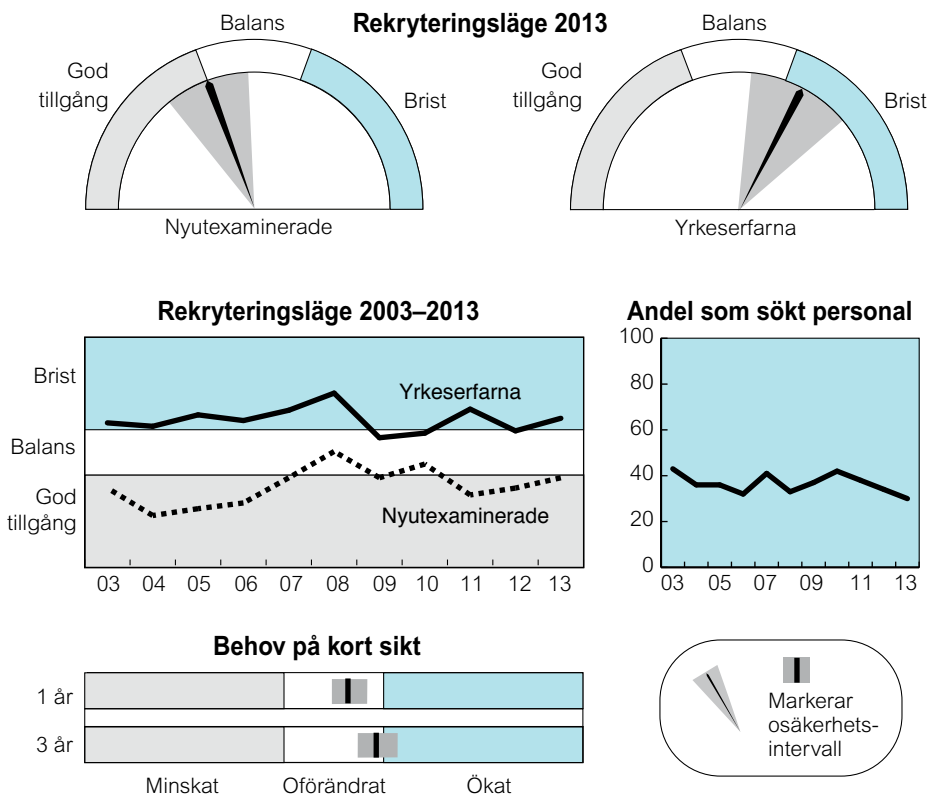
Kemister 20
 Universitets- och högskollärare..... 14
 Laboratorieingenjörer..... 10

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 600	24 500	37 600	42 000	23
Kommunal	27 500	..	31 400	35 200	7
Privat	42 900	47 700	70

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Agronomutbildning



Oförändrad efterfrågan på agronomutbildade de närmaste åren

Det råder viss brist på yrkeserfarna agronomutbildade, medan tillgången på nyutexaminerade befinner sig mellan balanserad och god. Av arbetsgivarna bedömer en stor majoritet, 82 respektive 71 procent, att antalet anställda agronomutbildade kommer att vara relativt oförändrat på ett och tre års sikt.

Examinerade 2011/12 60, varav 77 procent kvinnor och 23 procent män

Förvärvsarbetande 11 3 500, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

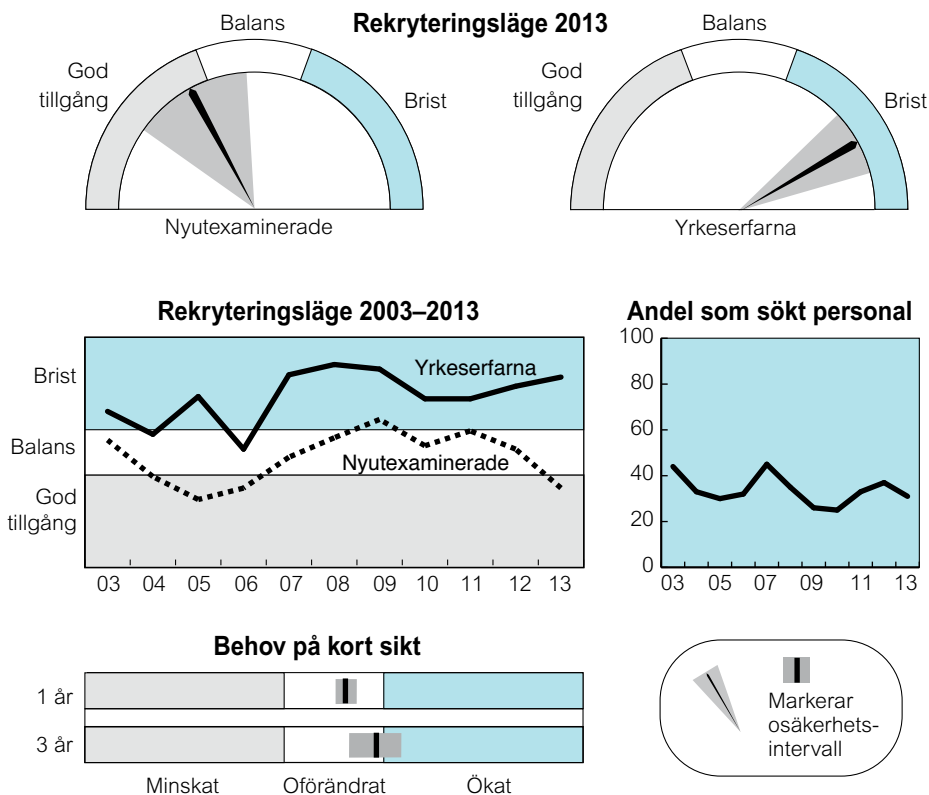
Vanligaste yrken 2011, procent

Agronomer och hortonomers.....	11
Administratörer i offentlig förvaltning.....	10
Universitets- och högskollärare.....	7

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 400	..	36 100	39 500	25
Kommunal	31 900	31 600	10
Privat	44 200	52 700	65

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Lantmästarutbildning



Brist på yrkeserfarna och balans på nyutexaminerade

Närmare tre fjärdedelar av arbetsgivarna uppger att det råder brist på yrkeserfarna lantmästare. Tillgången på nyutexaminerade ses dock sammantaget som relativt god. De flesta spår ett oförändrat antal anställda med lantmästarutbildning på både ett och tre års sikt.

Examinerade 2011/12 37, varav 41 procent kvinnor och 59 procent män

Förvärvsarbetande 11 3 300, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

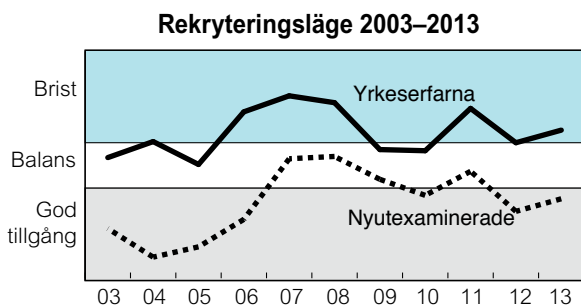
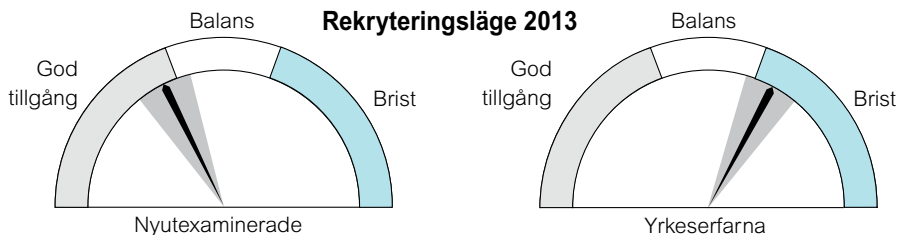
Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bärödlare 16
 Husdjursuppfödare och husdjursskötare 13
 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift..... 11

Genomsnittlig Månadslön 2012

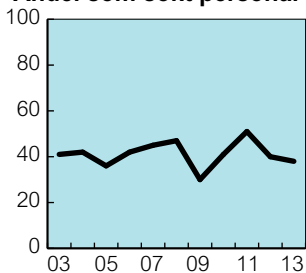
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	30 500	34 000	5
Kommunal	..	-	28 200	30 900	4
Privat	38 000	91

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

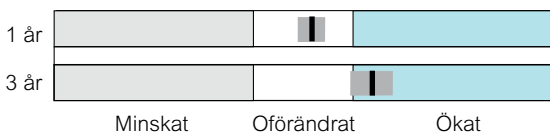
Jägmästar- och skogsvetarutbildning



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



God tillgång på nytexaminerade, brist på yrkeserfarna

Lite mindre än 40 procent av arbetsgivarna har sökt personer med jägmästar- och skogsvetarutbildning under det senaste året. En ganska stor andel av dessa uppger att tillgången på arbetssökande är balanserad, men det samlade resultatet tyder ändå på god tillgång på nytexaminerade och brist på yrkeserfarna. En av tre arbetsgivare tror att antalet anställda kommer att öka på tre års sikt.

Examinerade 2011/12 79, varav 25 procent kvinnor och 75 procent män

Förvärvsarbetande 11 1 600, varav 19 procent kvinnor och 81 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

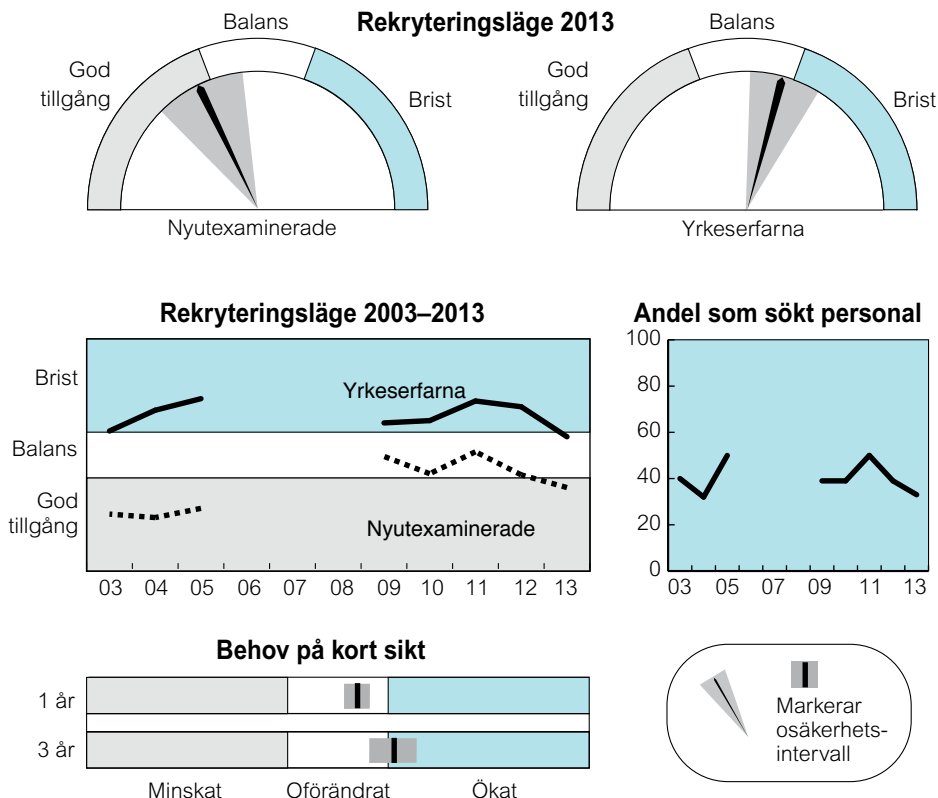
Jägmästare m.fl.....	15
Skogsmästare m.fl.....	11
Universitets- och högskollärare.....	9

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 000	26 100	38 000	38 300	28
Kommunal	35 300	4
Privat	62 100	68

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Skogsingenjör- skogsmästar- och skogsteknisk utbildning



Relativt balanserad tillgång på yrkeseferna

I årets Arbetskraftsbarometer rapporterar arbetsgivarna en mer balanserad tillgång än tidigare på yrkeseferna med skogsingenjör-, skogsmästar- eller skogsteknisk utbildning. Drygt 30 procent uppger dock att det fortfarande råder brist. När det gäller nytexaminerade så är det en ungefär lika stor andel som uppger god som balanserad tillgång. Antalet anställda på ett och tre års sikt bedöms inte öka i någon större omfattning.

Examinerade 2011/12 36, varav 17 procent kvinnor och 83 procent män

Förvärvsarbetande 11 2 900, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

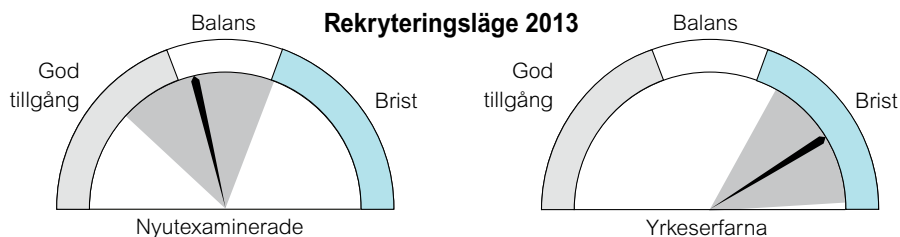
Skogsmästare m.fl.....	28
Inköpare	9
Jägmästare m.fl.....	8

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	29 700	30 900	13
Kommunal	-	..	-	32 000	3
Privat	40 000	84

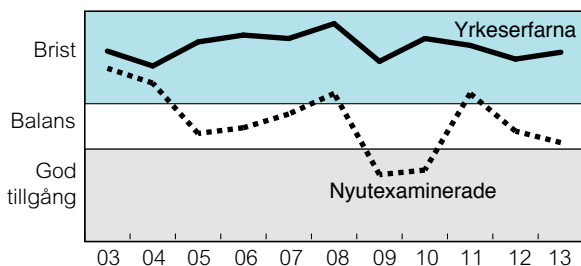
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Byggt utbildning

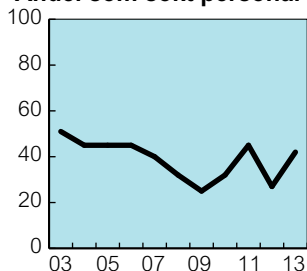
Rekryteringsläge 2013



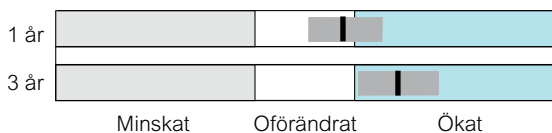
Rekryteringsläge 2003–2013



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Brist på byggt utbildade med yrkeserfarenhet

Drygt fyra av tio arbetsgivare har sökt arbetskraft med byggt utbildning under det senaste året. Liksom i fjol anser arbetsgivarna att det råder balanserad tillgång på arbetssökande som är nyutexaminerade, men brist på personer som är yrkeserfarna. Resultatet för de nyutexaminerade är dock ganska osäkert. 42 procent av arbetsgivarna bedömer att antalet anställda med byggt utbildning kommer att öka på tre års sikt.

Examinerade 2011/12 4 505, varav 9 procent kvinnor och 91 procent män

Förvärvsarbetande 11 114 000, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

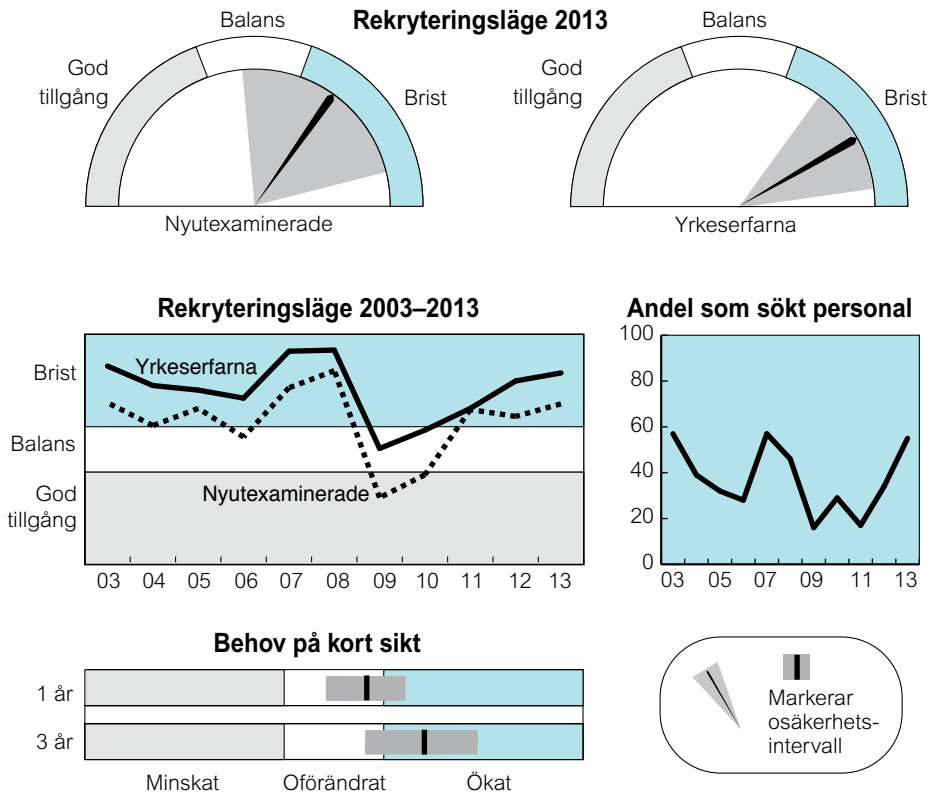
Vanligaste yrken 2011, procent

Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.....	22
Målare	7
Murare m.fl.	4

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 100	28 800	26 600	1
Kommunal	19 800	21 100	23 700	25 700	4
Privat	24 800	24 100	23 200	29 100	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Industriutbildning



Brist på nyutexaminerade

Brist på såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna personer med industriutbildning är omdömet som ges av en majoritet arbetsgivare. Två tredjedelar av arbetsgivarna anser att det är brist på arbets-sökande oavsett tidigare yrkeserfarenhet. När det gäller antalet anställda med industriutbildning bedömer 46 procent av arbetsgivarna att det kommer att öka på tre års sikt.

Examinerade 2011/12 2 177, varav 12 procent kvinnor och 88 procent män

Förvärvsarbetande 11 174 400, varav 11 procent kvinnor och 89 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

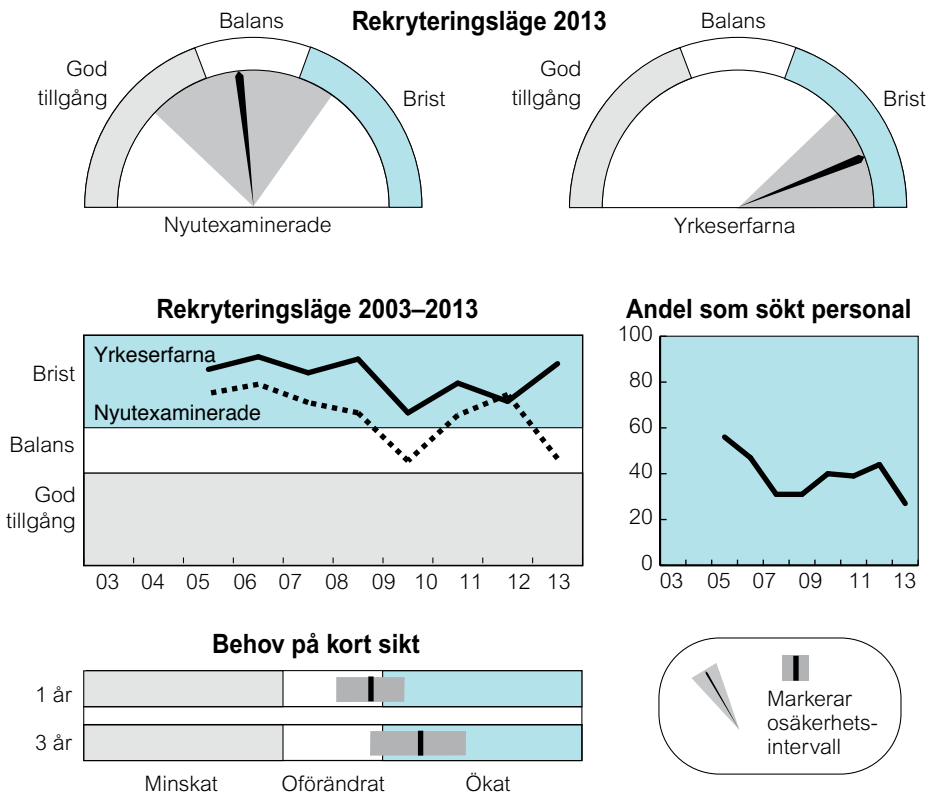
Verktygsmaskinoperatörer8
 Svetsare och gasskärare4
 Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer4

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 300	26 300	26 700	1
Kommunal	..	20 600	23 700	24 900	7
Privat	24 200	22 900	23 700	27 100	92

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

Fordonsutbildning



Brist på fordonsutbildade med yrkeseferenhet

I året undersökning rapporteras en större brist på fordonsutbildade med yrkeseferenhet än förra året. Tillgången på nytexaminerade med samma utbildning är totalt sett balanserad, men resultatet är tyvärr ganska osäkert. När det gäller det framtida behovet, är det 44 procent av arbetsgivarna som tror att antalet anställda med fordonsutbildning kommer att öka på tre års sikt.

Examinerade 2011/12 1 634, varav 7 procent kvinnor och 93 procent män

Förvärvsarbetande 11 89 500, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

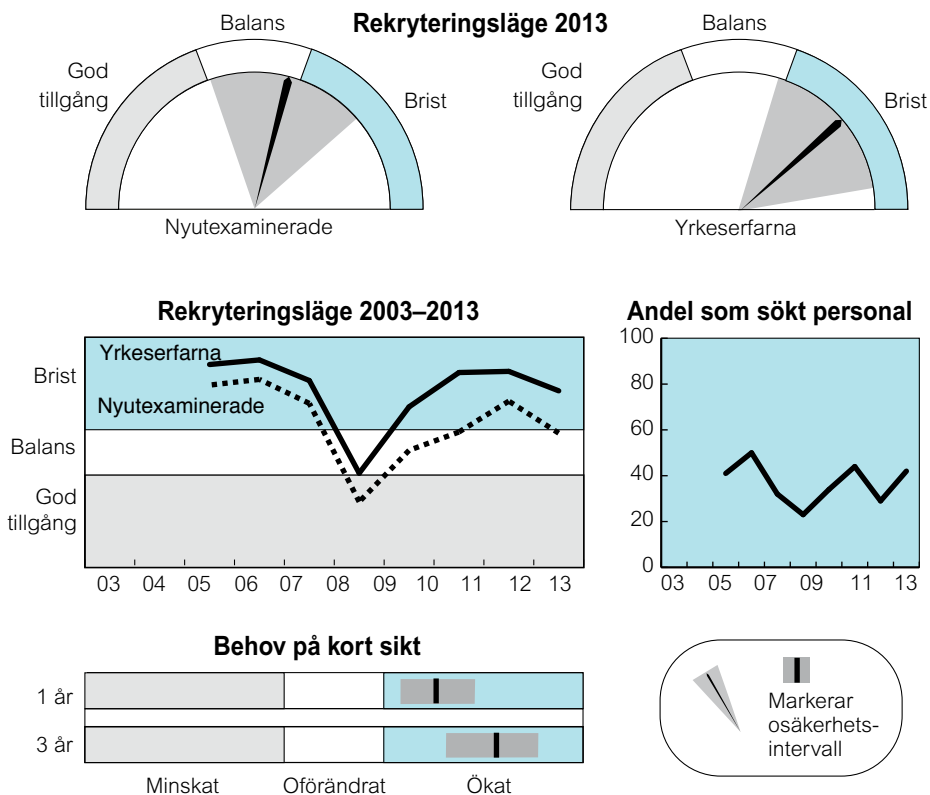
Vanligaste yrken 2011, procent

Motorfordonsmekaniker och motorfordonsreparatörer	15
Lastbils- och långtradarförare	6
Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer	3

Genomsnittlig Månadslön 2012	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	20 000	26 300	27 200	2
Kommunal	..	20 300	23 200	25 700	3
Privat	..	24 200	25 100	26 700	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Transportutbildning



Två av tre uppger brist på yrkeserfarna

Arbetsgivarna ger en relativt splittrad bild av tillgången på nyutexaminerade personer med transportutbildning, men det sammanvägda resultatet pekar på balans. För yrkeserfarna med samma utbildning är det dock en klar majoritet, 67 procent, som uppger att brist råder. Antalet anställda med transportutbildning bedöms öka på framförallt tre års sikt.

Examinerade 2011/12 1 304, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

Förvärvsarbetande 11 40 600, varav 7 procent kvinnor och 93 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

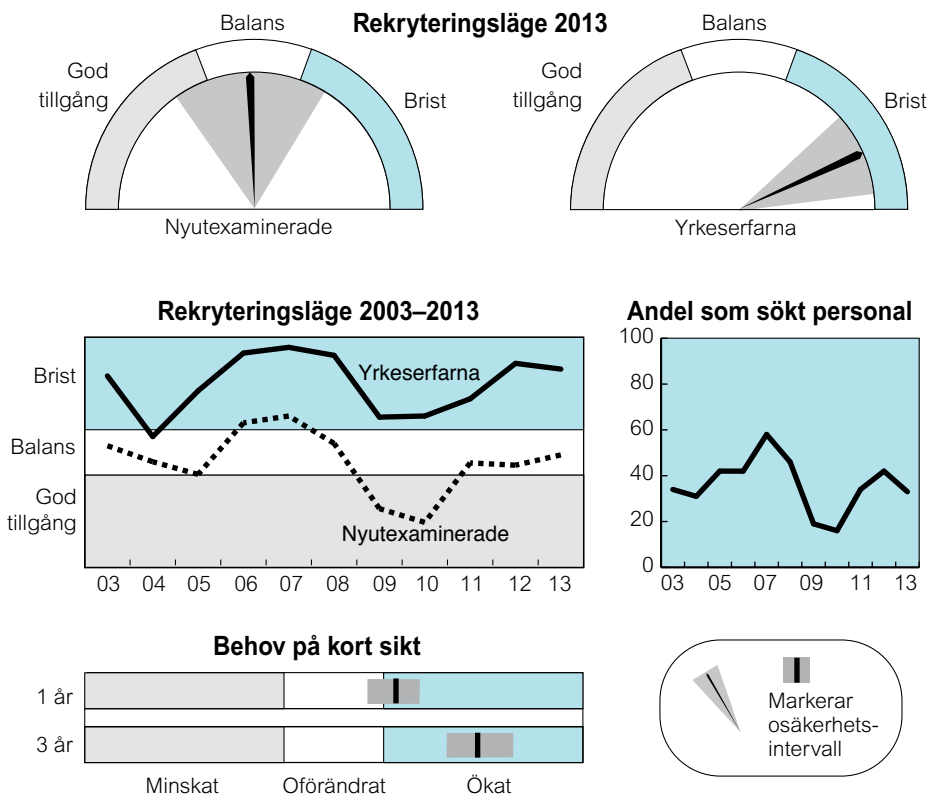
Lastbils- och långtradarförare.....	30
Anläggningsmaskinförare m.fl.	6
Buss- och spårvagnsförare.....	6

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	20 300	25 800	28 800	1
Kommunal	21 200	22 100	23 800	25 500	4
Privat	23 500	23 300	26 100	25 900	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

Elektrikerutbildning



Ökat anställningsbehov på tre års sikt

Den sammanvägda bedömningen av tillgången på nyutexaminerade elektriker är osäker men pekar på balans. Att det är ont om yrkeserfarna elektrikerutbildade är tydligare – tre av fyra arbetsgivare uppger att brist råder. På tre års sikt är det 60 procent av arbetsgivarna som bedömer att antalet anställda kommer att öka.

Examinerade 2011/12 5 052, varav 5 procent kvinnor och 95 procent män

Förvärvsarbetande 11 58 300, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

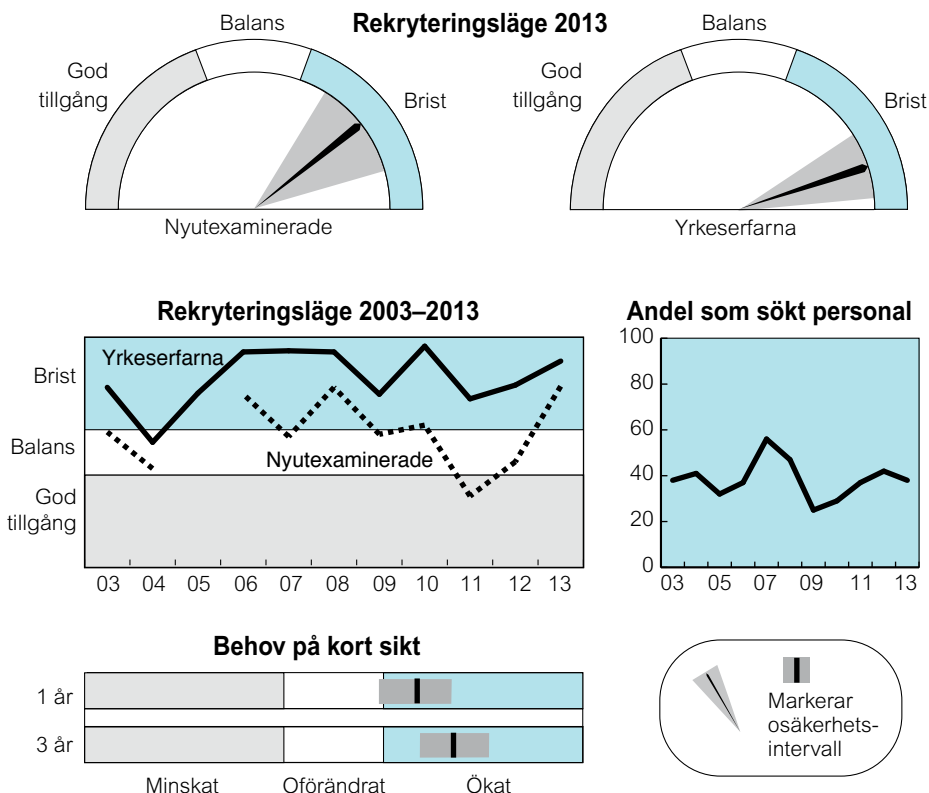
Installationselektriker.....	27
Elmontörer och elreparatörer.....	7
Elingenjörer och eltekniker.....	3

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 100	26 200	28 500	1
Kommunal	..	20 400	24 400	27 300	3
Privat	..	23 600	28 200	28 600	96

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Styr- och reglerteknisk utbildning



Förstärkt brist på utbildade i styr- och reglerteknik

I årets Arbetskraftsbarometer rapporteras brist på såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna arbets-sökande med styr- och reglerteknisk utbildning. Sex av tio arbetsgivare uppger brist på nyutexaminerade, och åtta av tio uppger brist på yrkeserfarna, vilket är fler än i fjol. Antalet anställda med utbildning i styr- och reglerteknik bedöms öka på tre års sikt enligt 51 procent av arbetsgivarna.

Examinerade 2011/12 612, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

Förvärvsarbetande 11 18 000, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

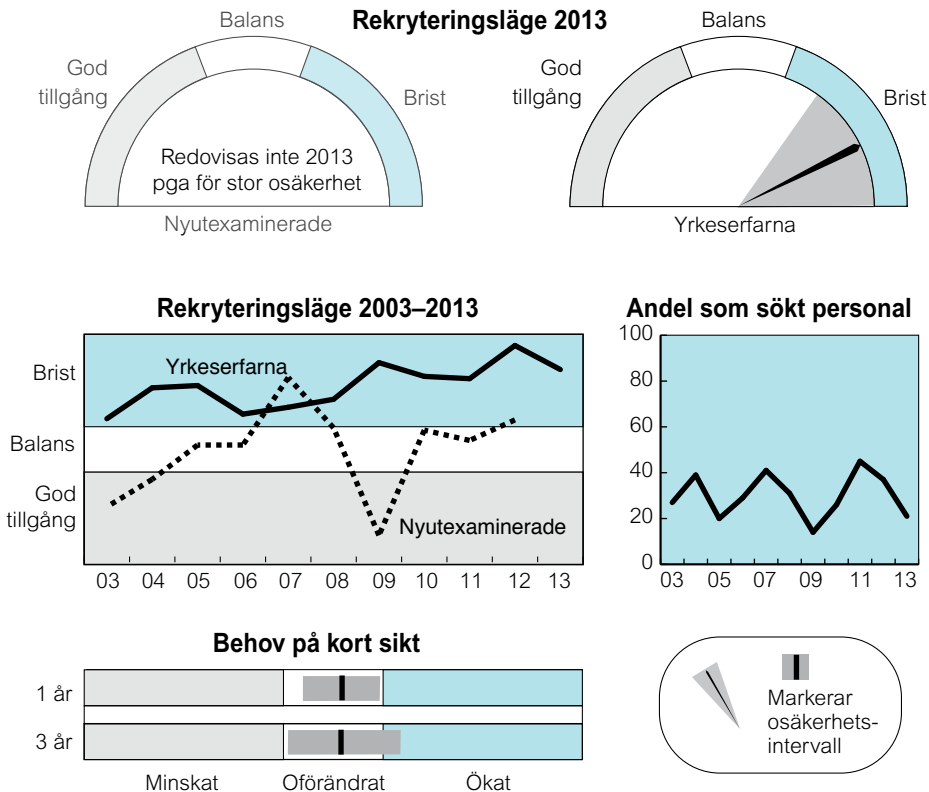
Elmontörer och elreparatörer6
 Installationselektriker5
 Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer4

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	18 800	..	29 100	2
Kommunal	24 400	27 500	3
Privat	..	22 400	..	28 200	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Tele- och elektronikutbildning



Fortsatt brist på tele- och elektronikutbildade med yrkeseferenhet

21 procent av arbetsgivarna har sökt tele- och elektronikutbildad personal under det senaste året. Enligt en majoritet av dessa arbetsgivare råder det brist på yrkeseferna personer med tele- och elektronikutbildning även i år. Tillgångsläget för de nyutexaminerade är däremot för osäkert för att redovisa. På både ett och tre års sikt tror de flesta att antalet anställda med tele- och elektronikutbildning förblir ungefär det samma som idag.

Examinerade 2011/12 1 122, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

Förvärvsarbetande 11 51 100, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män

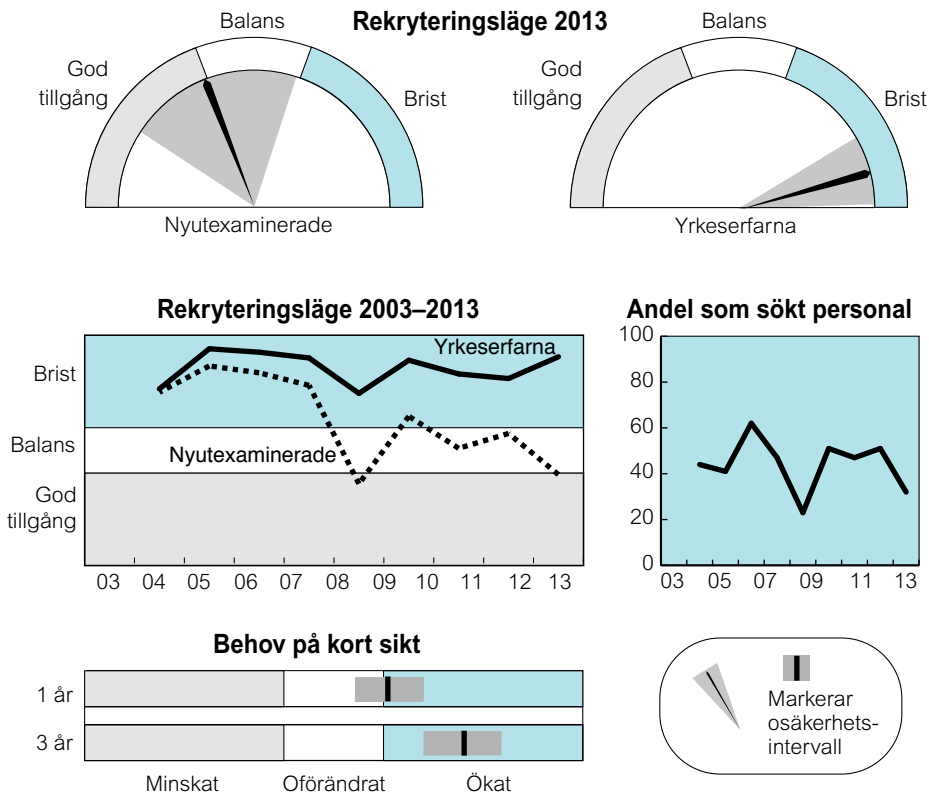
Vanligaste yrken 2011, procent

Datatekniker	7
Tele- och elektronikreparatörer m.fl.....	5
Företagssäljare.....	4

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	18 700	27 100	30 100	2
Kommunal	-	21 000	24 100	27 200	5
Privat	..	22 500	24 800	26 700	93

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Drift-, underhåll, VVS- och kylteknikutbildning



Ont om arbetssökande med yrkeserfarenhet

En av tre arbetsgivare har sökt personal med drift-, underhåll-, VVS- eller kylteknikutbildning under året. Av dem uppger nästan hälften att tillgången på nytexaminerade är god. Däremot är det en stor majoritet, 82 procent, som framför att det är brist på yrkeserfarna. På tre års sikt tror lite mer än hälften av arbetsgivarna att antalet anställda med denna utbildning kommer att öka.

Examinerade 2011/12 708, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

Förvärvsarbetande 11 26 800, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

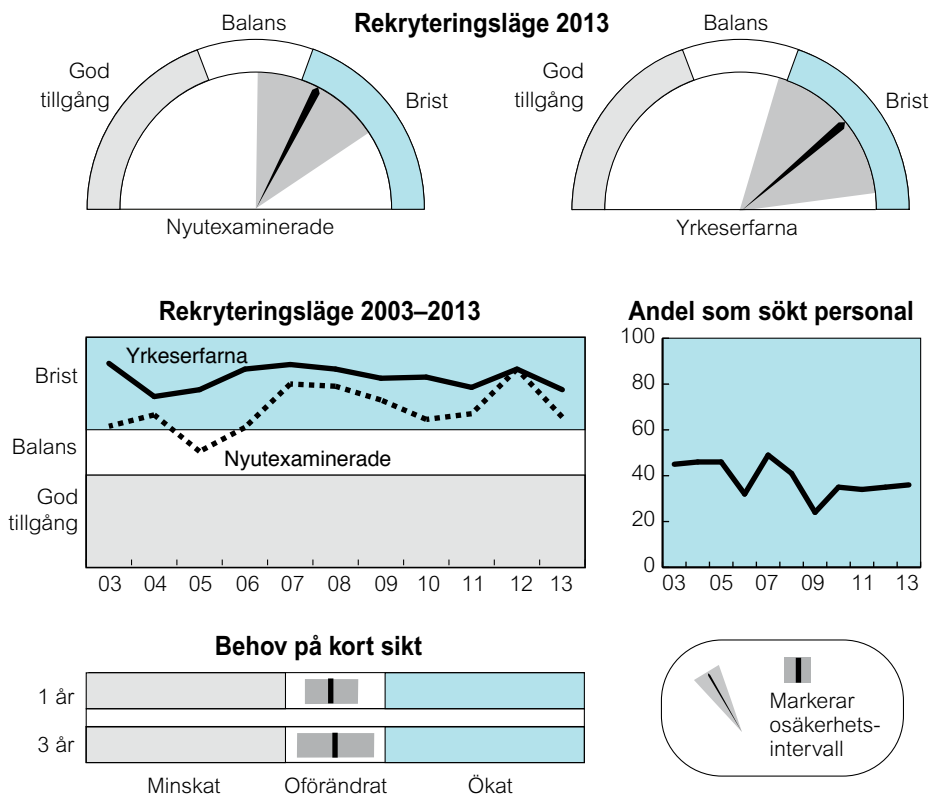
VVS-montörer m.fl.	28
Fastighetsskötare	4
Företagssäljare.....	3

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	18 100	..	27 800	1
Kommunal	-	20 000	24 100	27 000	5
Privat	..	21 900	..	28 300	94

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Naturbruksutbildning



Svårt att få tag på naturbruksutbildade med yrkeserfarenhet

Viss brist på nyutexaminerade och större brist på yrkeserfarna – det är det övergripande budskapet som arbetsgivarna ger när det gäller tillgången på naturbruksutbildade. På både ett och tre års sikt tror majoriteten på ett oförändrat antal anställda med denna utbildning.

Examinerade 2011/12 2 964, varav 67 procent kvinnor och 33 procent män

Förvärvsarbetande 11 54 000, varav 27 procent kvinnor och 73 procent män

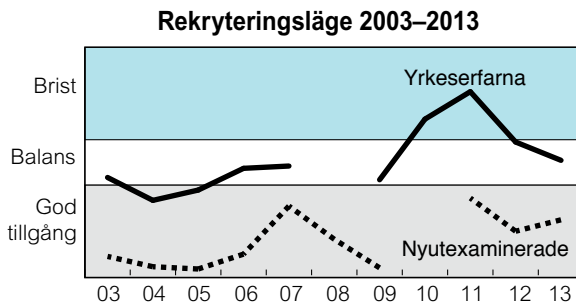
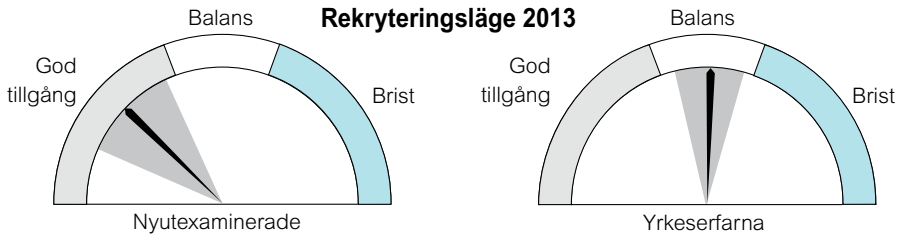
Vanligaste yrken 2011, procent

Husdjursuppfödare och husdjurskötare	11
Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bärödlare	5
Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift.....	5

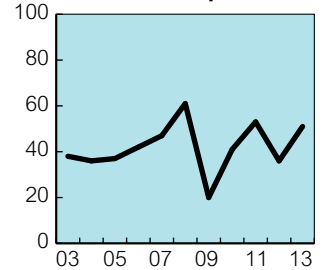
Genomsnittlig Månadslön 2012	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	18 700	19 000	24 300	26 200	1
Kommunal	19 100	21 400	23 200	25 700	9
Privat	20 100	..	23 500	26 000	90

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

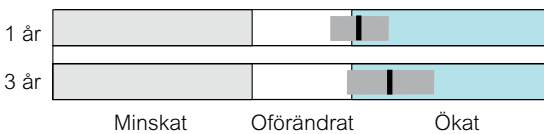
Ekonomutbildning



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Balanserad tillgång på ekonomutbildade med yrkeserfarenhet

Tillgången på nytexaminerade ekonomer fortsätter att vara god, enligt arbetsgivarna i årets Arbetskraftsbarometer. Likaså är tillgången på yrkeserfarna ekonomutbildade fortsatt balanserad enligt en klar majoritet. På tre års sikt bedömer 43 procent att antalet anställda med ekonomutbildning kommer att öka.

Examinerade 2011/12 6 734, varav 51 procent kvinnor och 49 procent män

Förvärvsarbetande 11 94 100, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

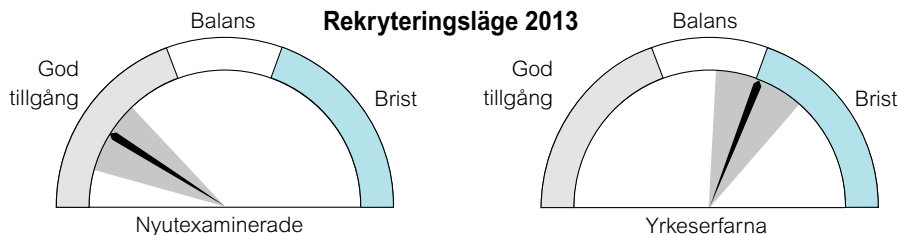
Revisorer m.fl.	12
Övriga företagsekonomer	9
Banktjänstemän och kreditrådgivare	6

Genomsnittlig Månadslön 2012

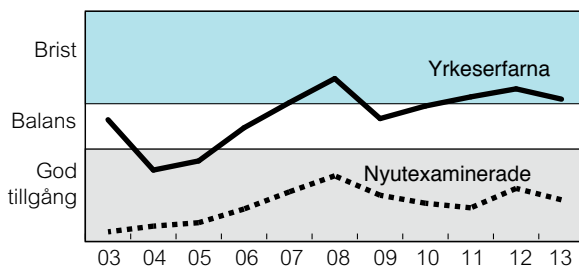
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 400	26 900	37 500	40 900	11
Kommunal	28 600	29 200	35 700	38 900	5
Privat	29 500	32 800	45 500	60 500	84

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

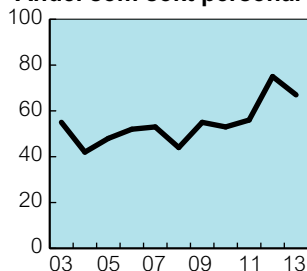
Juristutbildning



Rekryteringsläge 2003–2013



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Två av tre har sökt juristutbildade

Två av tre arbetsgivare har sökt juristutbildade under det gångna året. Tillgången på nyutexaminerade anses i huvudsak vara god, medan bilden precis som i fjol är mer splittrad för de yrkeserfarna: 47 procent rapporterar balanserad tillgång och 38 procent rapporterar brist. På tre års sikt kommer antalet anställda juristutbildade att öka enligt 44 procent av arbetsgivarna.

Examinerade 2011/12 1 936, varav 64 procent kvinnor och 36 procent män

Förvärvsarbetande 11 33 600, varav 51 procent kvinnor och 49 procent män

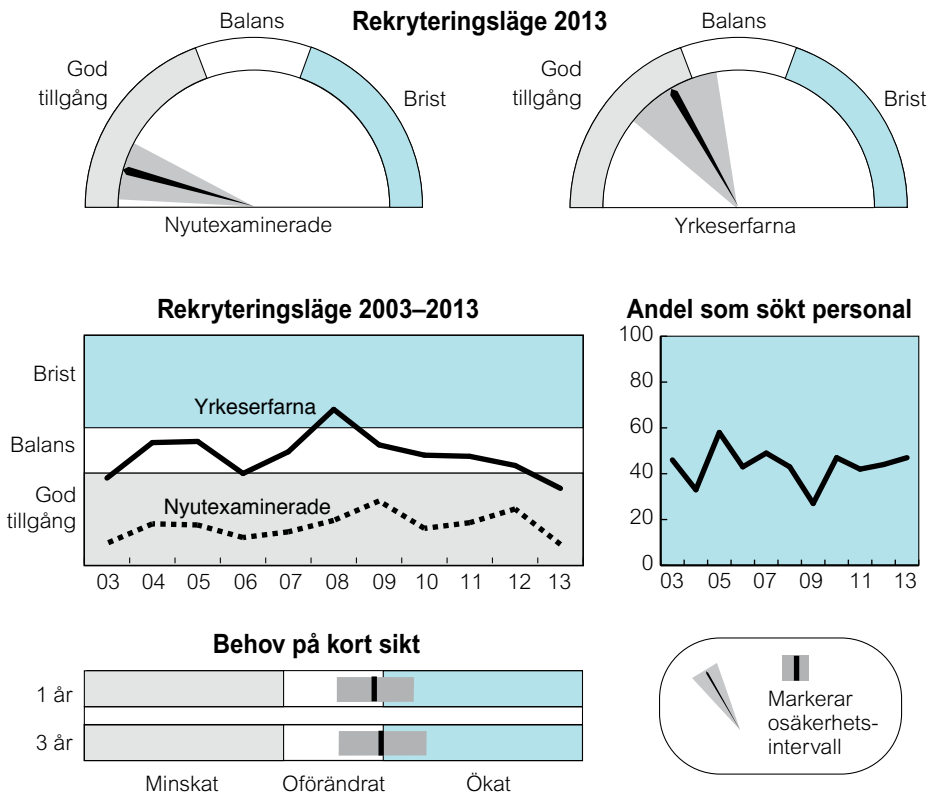
Vanligaste yrken 2011, procent

Företags-, förvaltnings- och organisationsjurister.....	22
Advokater och åklagare	12
Övriga jurister.....	9

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 100	27 400	41 800	46 800	38
Kommunal	29 400	28 800	37 700	40 500	5
Privat	32 800	34 000	52 800	60 600	57

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

Personal- och beteendevetarutbildning



Tillgången på nytexaminerade fortsatt god

I årets Arbetskraftsbarometer rapporterar arbetsgivarna liksom tidigare att det är god tillgång på nytexaminerade med personal- och beteendevetarutbildning. En dryg tredjedel rapporterar även god tillgång på yrkeseferarna med denna utbildning. De flesta bedömer att antalet anställda personal- och beteendevetare inte kommer att förändras särskilt mycket varken på ett eller tre års sikt.

Examinerade 2011/12 3 955, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

Förvärvsarbetande 11 29 300, varav 76 procent kvinnor och 24 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

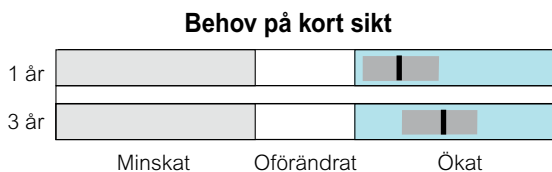
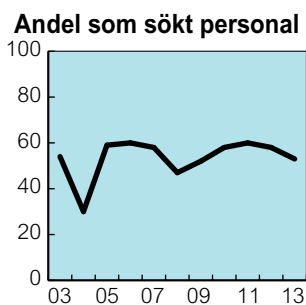
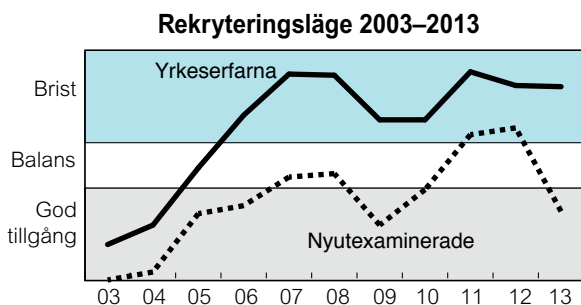
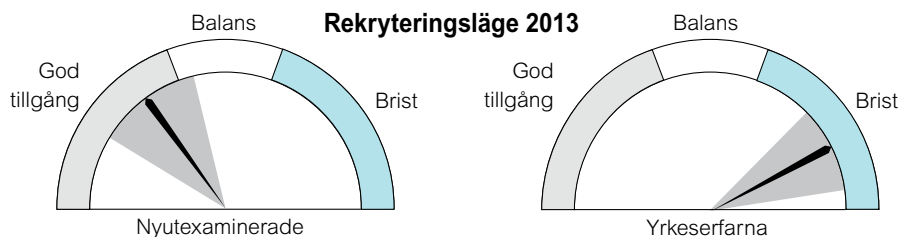
Personaltjänstemän och yrkesvägledare	14
Universitets- och högskollärare	9
Administratörer i offentlig förvaltning	7

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 600	26 400	33 800	38 100	30
Kommunal	27 700	27 800	32 000	34 400	26
Privat	28 800	32 000	39 400	45 100	44

Blått markerar gynnsamt läge för de arbets sökande

Programmerar- och systemvetarutbildning



Fem av tio arbetsgivare har sökt arbetskraft

Drygt hälften av arbetsgivarna har sökt arbetskraft med programmerar- eller systemvetarutbildning under det senaste året. Av dessa anser 47 procent att tillgången på nytutexaminerade är god. Däremot uppger 74 procent att det råder brist på yrkeseferarna arbetssökande. Antalet anställda med programmerar- och systemvetarutbildning bedöms öka framförallt på tre års sikt.

Examinerade 2011/12 1 457, varav 28 procent kvinnor och 72 procent män

Förvärvsarbetande 11 31 100, varav 36 procent kvinnor och 64 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

Systemerare och programmerare.....33

Övriga dataspecialister.....9

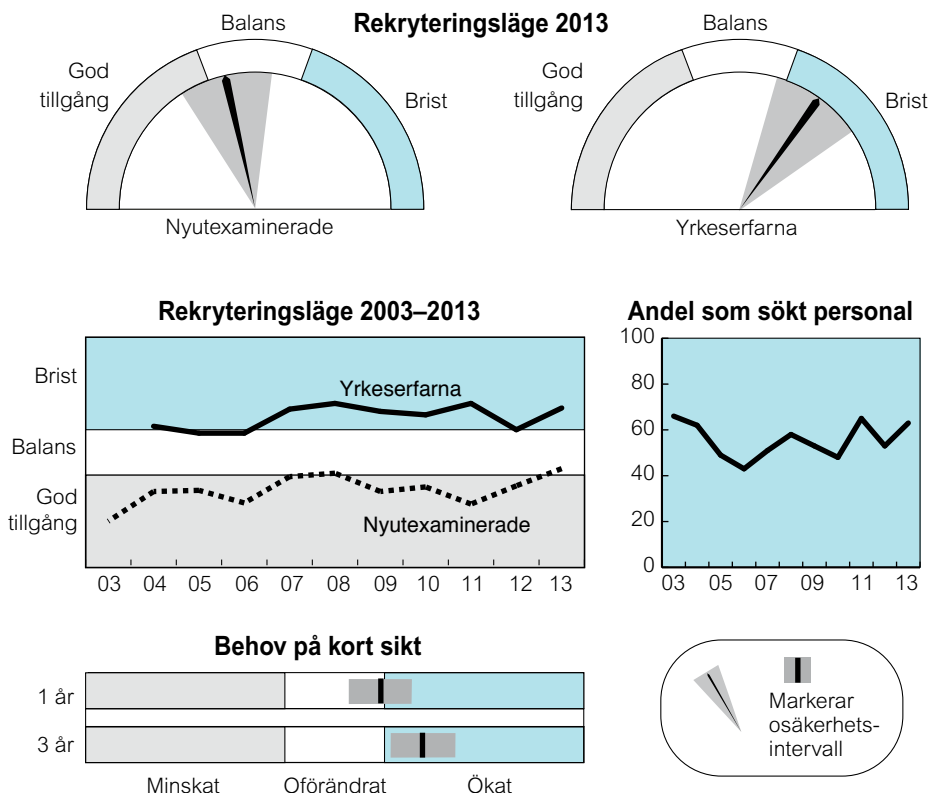
Datatekniker.....8

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 700	27 700	35 600	37 700	9
Kommunal	29 900	27 200	30 700	32 400	7
Privat	30 900	29 600	41 400	43 200	84

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Psykologutbildning



Sex av tio arbetsgivare har sökt psykologutbildade

Drygt 60 procent av arbetsgivarna har sökt personal med psykologutbildning under det senaste året. Av dessa uppger drygt hälften att det råder brist på yrkeseferna psykologutbildade. Hur arbetsgivarna bedömer tillgången på nyutexaminerade varierar mycket, men det sammantagna resultatet pekar på balans. Antalet anställda psykologer bedöms på tre års sikt öka enligt knappt 40 procent av arbetsgivarna.

Examinerade 2011/12 503, varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

Förvärvsarbetande 11 7 900, varav 70 procent kvinnor och 30 procent män

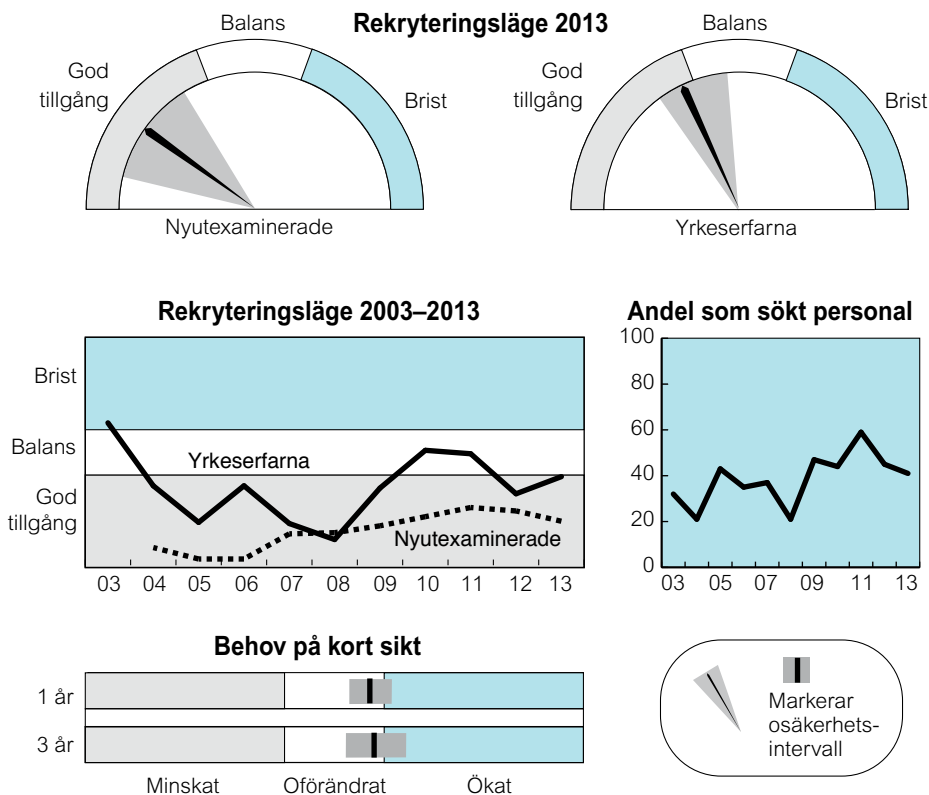
Vanligaste yrken 2011, procent

Psykologer m.fl.	81
Universitets- och högskollärare.....	2
Verksamhetschefer inom vård och omsorg	1

Genomsnittlig Månadslön 2012	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	31 400	32 200	36 900	37 100	11
Kommunal	30 900	31 200	35 900	36 800	57
Privat	39 500	..	32

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

Samhällsvetarutbildning



Tillgången på nyutexaminerade är fortsatt god

God tillgång på både nyutexaminerade och yrkeseffarna arbetssökande – det är det samlade omdömet som arbetsgivarna ger när det gäller arbetsmarknadsläget för samhällsvetarutbildade. En klar majoritet, 84 respektive 74 procent, gör bedömningen att antalet anställda med samhällsvetarutbildning kommer att vara oförändrat på såväl ett som tre års sikt.

Examinerade 2011/12 2 228, varav 61 procent kvinnor och 39 procent män

Förvärvsarbetande 11 30 400, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

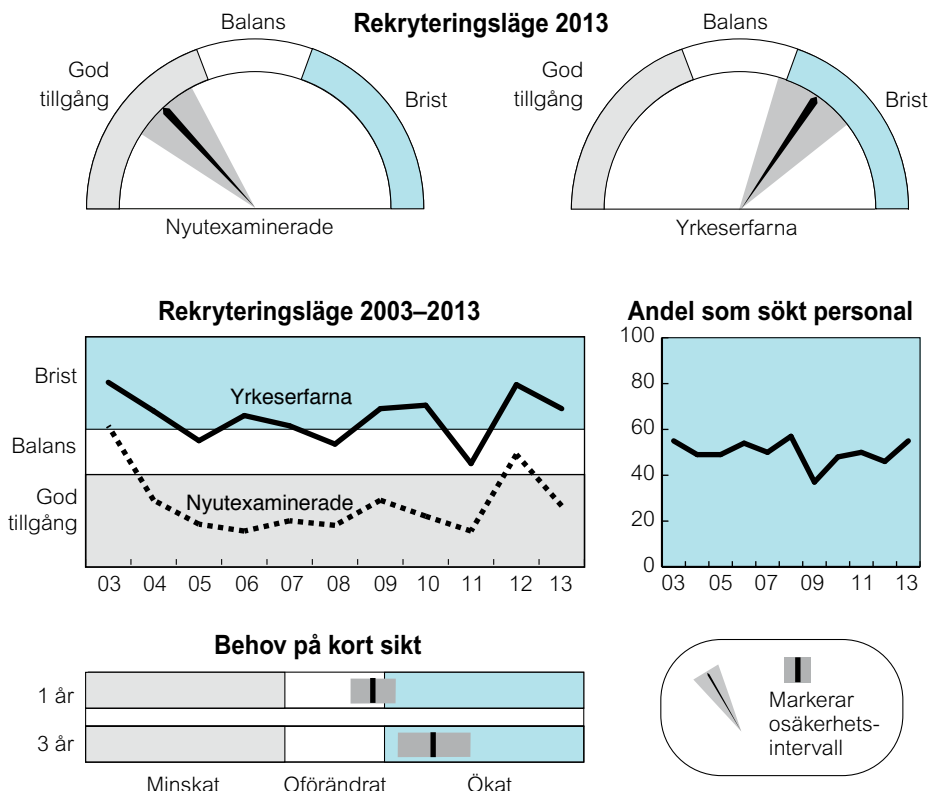
Vanligaste yrken 2011, procent

Administratörer i offentlig förvaltning 16
 Övriga företagsekonomer 6
 Personaltjänstemän och yrkesvägledare 4

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 800	26 900	37 600	39 800	25
Kommunal	27 700	28 500	38 500	42 300	23
Privat	28 100	..	45 300	52 400	52

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Socionomutbildning



Viss brist på socionomutbildade med yrkeseferenhet

God tillgång på nyutexaminerade men brist på yrkeseferna är arbetsgivarnas sammantagna bedömning när det gäller socionomutbildade i årets Arbetskraftsbarometer. Knappt varannan arbetsgivare, eller 45 procent, bedömer att antalet anställda med socionomutbildning kommer att öka de kommande tre åren.

Examinerade 2011/12 2 493, varav 87 procent kvinnor och 13 procent män

Förvärvsarbetande 11 44 000, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

Socialekreterare och kuratorer 43
 Behandlingsassistenter m.fl. 12
 Verksamhetschefer inom vård och omsorg 10

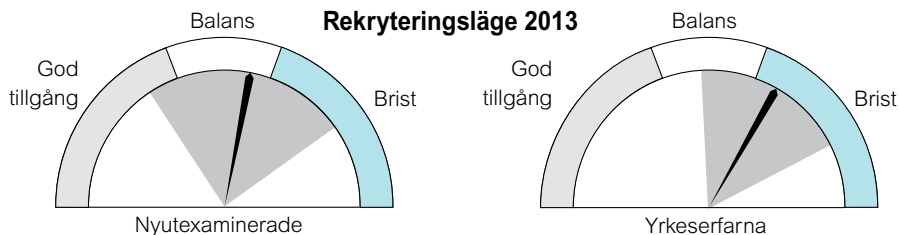
Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 500	25 800	31 800	34 500	8
Kommunal	26 100	26 200	31 800	33 700	73
Privat	30 300	..	35 400	40 100	19

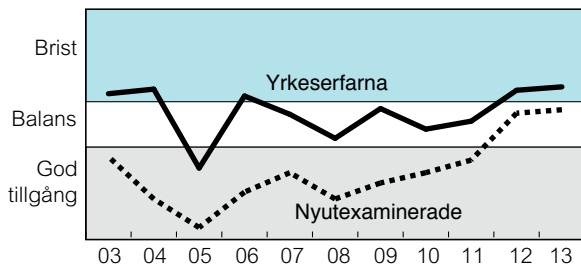
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Apotekarutbildning

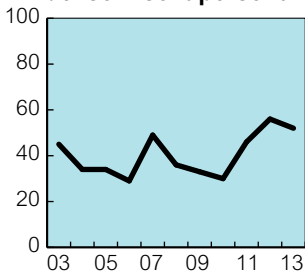
Rekryteringsläge 2013



Rekryteringsläge 2003–2013



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Oförändrat antal anställda de närmaste åren

Arbetsgivarna gör väldigt varierade bedömningar av tillgången på nytexaminerade apotekare i årets undersökning, men det sammantagna resultatet pekar på balans. På yrkeserfarna råder det brist även i år. Drygt hälften av arbetsgivarna bedömer att antalet anställda apotekarutbildade kommer att vara oförändrat på tre års sikt.

Examinerade 2011/12 225, varav 75 procent kvinnor och 25 procent män

Förvärvsarbetande 11 3 800, varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

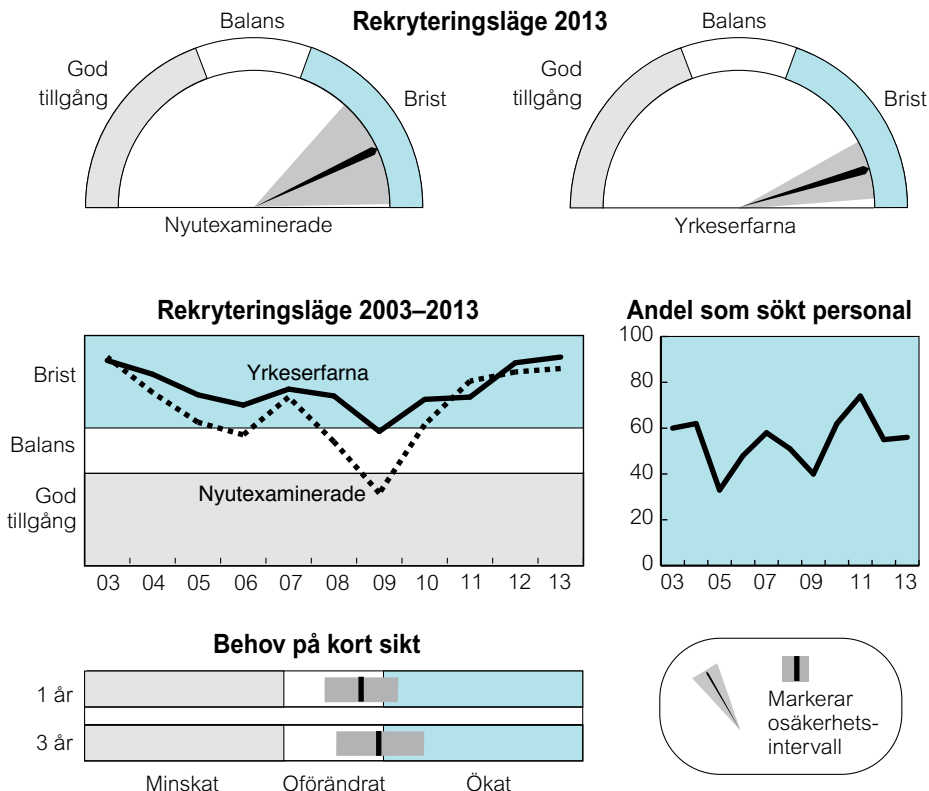
Vanligaste yrken 2011, procent

Apotekare.....	30
Administratörer i offentlig förvaltning.....	7
Driftchefer inom handel, hotell och restaurang, transport och kommunikation.....	7

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 300	25 800	39 200	43 700	12
Kommunal	31 100	..	43 300	49 600	8
Privat	33 300	..	48 700	57 000	80

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Receptarieutbildning



Bristen på receptarieutbildade fortsätter

En tydlig majoritet, 82 procent, uppger brist på såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna receptarieutbildade. Detta ligger i linje med de senaste årens utveckling. Hälften av arbetsgivarna bedömer att antalet anställda inte kommer förändras på tre års sikt, medan en tredjedel tror på en ökning av antalet anställda med receptarieutbildning.

Examinerade 2011/12 150, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

Förvärvsarbetande 11 5 300, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

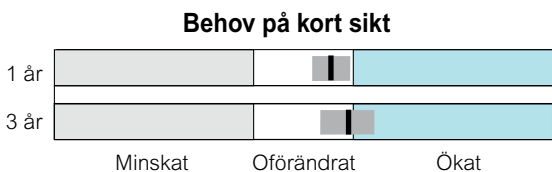
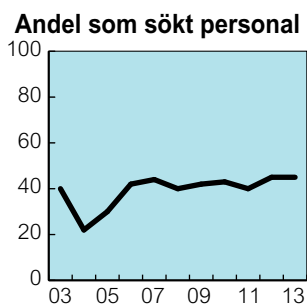
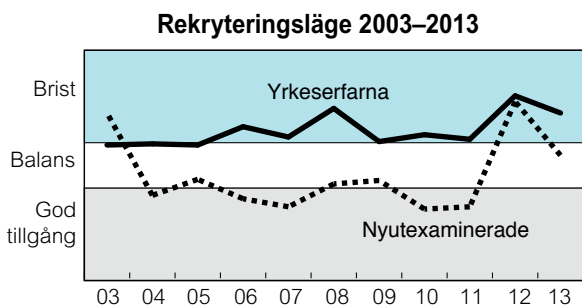
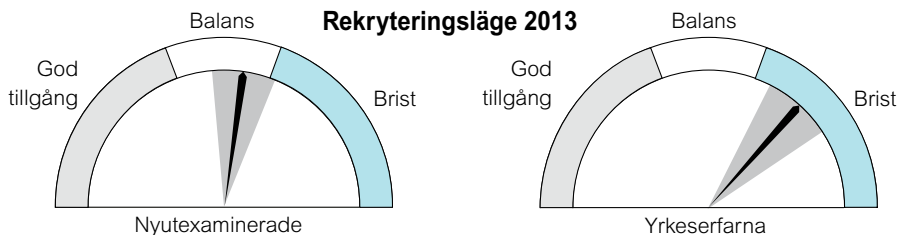
Receptarier.....	71
Driftchefer inom handel, hotell och restaurang, transport och kommunikation	9
Apotekare.....	4

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	34 400	..	2
Kommunal	..	-	30 500	..	1
Privat	30 900	..	35 300	..	97

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Biomedicinsk analytikerutbildning



Brist på yrkeserfarna

45 procent av arbetsgivarna har sökt biomedicinska analytiker under det senaste året. Balanserad tillgång på nyutexaminerade men brist på yrkeserfarna, är deras sammanvägda bedömning när det gäller tillgången på arbetssökande med sådan utbildning. På tre års sikt bedömer 57 procent av arbetsgivarna att antalet anställda med biomedicinsk analytikerutbildning kommer att vara oförändrat.

Examinerade 2011/12 287, varav 82 procent kvinnor och 18 procent män

Förvärvsarbetande 11 10 900, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

Biomedicinska analytiker67

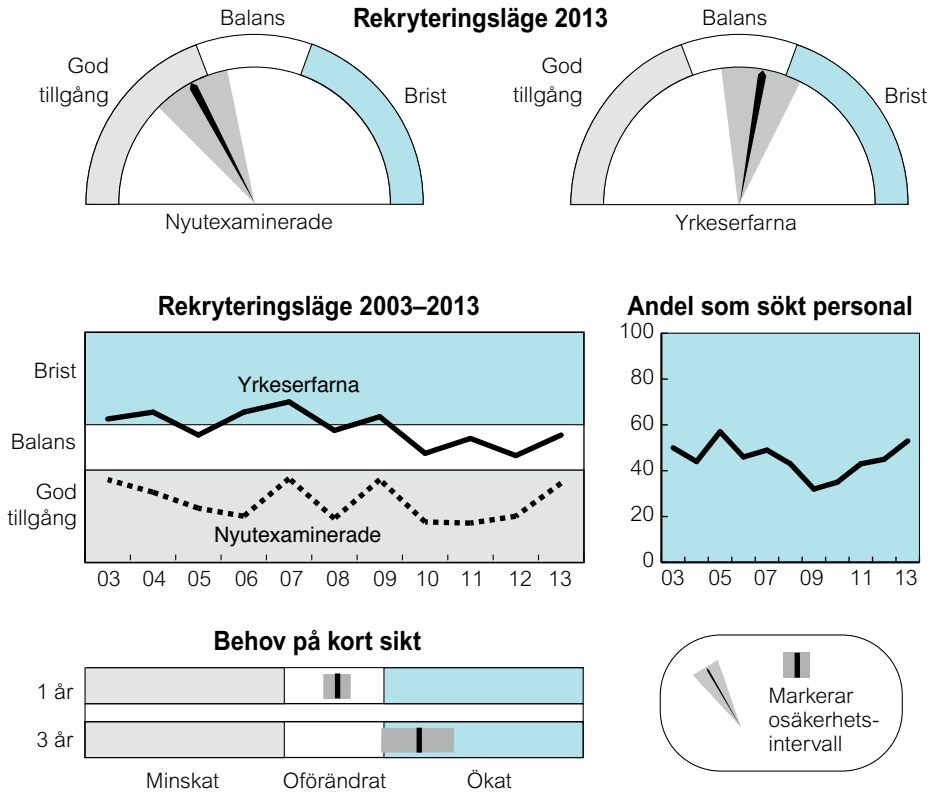
Laboratorieingenjörer.....5

Verksamhetschefer inom vård och omsorg2

Genomsnittlig Månadslön 2012	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Stattlig	23 800	..	28 800	28 900	9
Kommunal	23 400	23 600	29 500	29 500	60
Privat	33 600	36 300	31

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Arbetsterapeututbildning



Fortsatt god tillgång på nyutexaminerade arbetsterapeuter

Totalt sett är tillgången på nyutexaminerade arbetsterapeuter god enligt de tillfrågade arbetsgivarna. För yrkeserfarna arbetssökande med samma utbildning anses tillgången vara i balans enligt lite mer än hälften. När det gäller behovet på tre års sikt, bedömer 35 procent av arbetsgivarna att antalet anställda arbetsterapeuter kommer att öka.

Examinerade 2011/12 391, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

Förvärvsarbetande 11 10 000, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

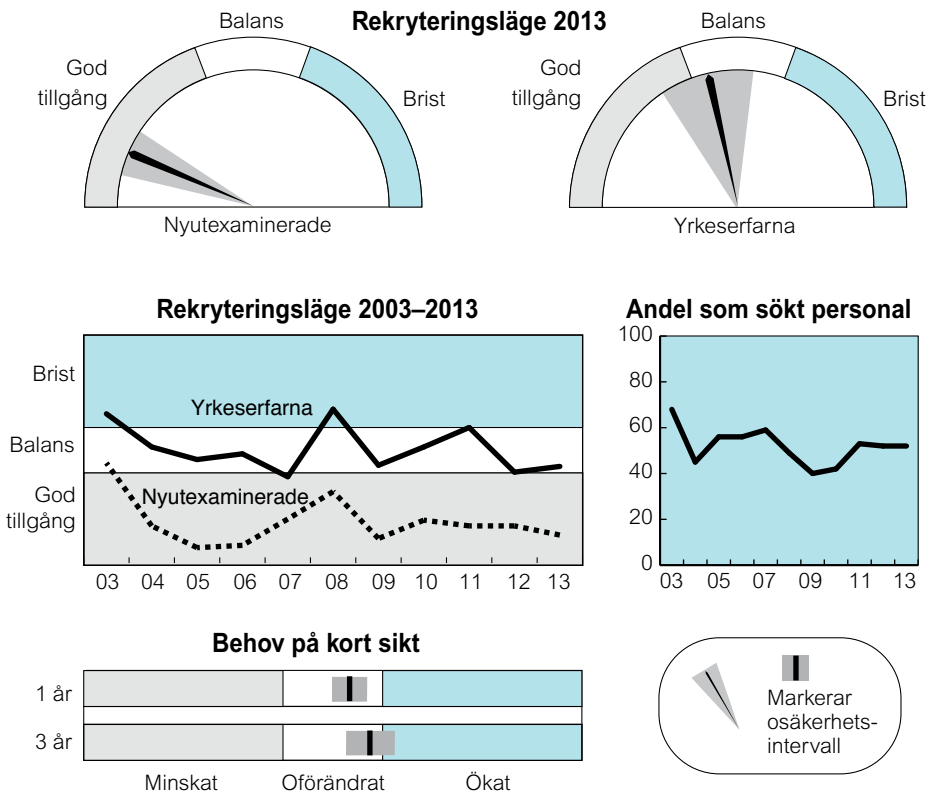
Arbetsterapeuter	73
Verksamhetschefer inom vård och omsorg	3
Administratörer i offentlig förvaltning	2

Genomsnittlig Månadslösn 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 900	..	30 100	30 400	5
Kommunal	24 000	24 500	28 800	28 900	75
Privat	31 400	..	20

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Sjukgymnastutbildning



God tillgång på nyutexaminerade

God tillgång på nyutexaminerade sjukgymnaster och balanserad tillgång på yrkeseferna, är den sammantagna bedömning som arbetsgivarna gör i årets undersökning. Det är i linje med de senaste årens rekryteringsläge för gruppen. En klar majoritet bedömer även att antalet anställda sjukgymnastutbildade förblir oförändrat på både ett och tre års sikt.

Examinerade 2011/12 537, varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

Förvärvsarbetande 11 13 000, varav 77 procent kvinnor och 23 procent män

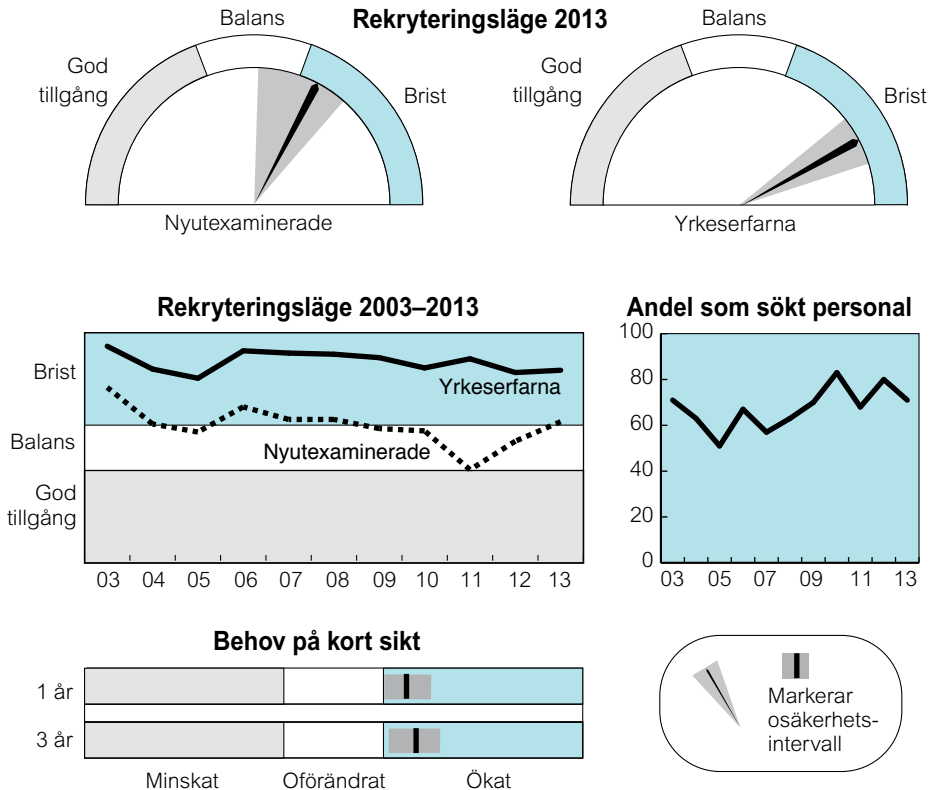
Vanligaste yrken 2011, procent

Sjukgymnaster m.fl.....70
Säkerhetsinspektörer m.fl.....2
Verksamhetschefer inom vård och omsorg2

Genomsnittlig Månadslön 2012	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	32 200	31 700	2
Kommunal	23 500	23 500	29 200	29 000	55
Privat	32 200	36 900	43

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Läkarutbildning



Sju av tio har sökt läkarutbildade

Sju av tio arbetsgivare har sökt läkarutbildade under det senaste året. Viss brist på nytexaminerade och relativt stor brist på yrkeseferna är deras generella bedömning av tillgången på arbetssökande. På tre års sikt bedömer 40 procent av arbetsgivarna att antalet anställda med läkarutbildning kommer att öka.

Examinerade 2011/12 1 047, varav 53 procent kvinnor och 47 procent män

Förvärvsarbetande 11 44 900, varav 47 procent kvinnor och 53 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

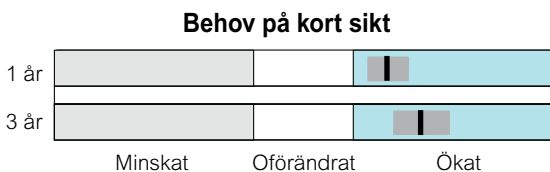
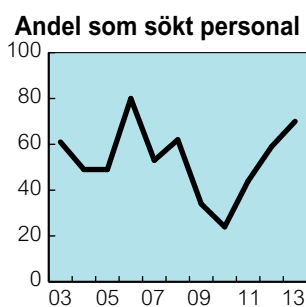
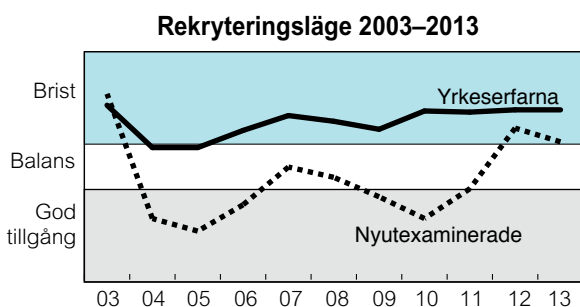
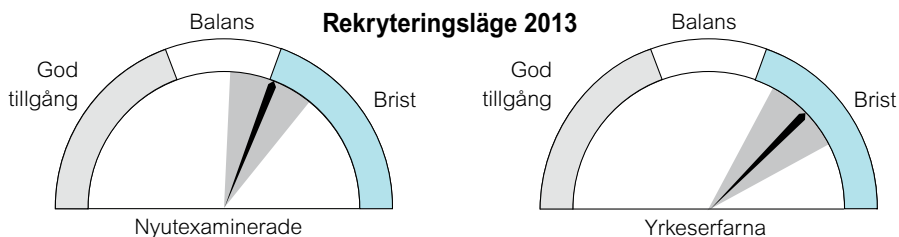
Läkare	80
Universitets- och högstskollärare.....	5
Övriga drift- och verksamhetschefer.....	1

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 800	27 300	41 600	49 600	10
Kommunal	36 100	37 600	51 100	60 900	63
Privat	35 700	..	51 800	66 500	27

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Sjuksköterskor, grundutbildning



Ökat anställningsbehov på tre års sikt

Sju av tio arbetsgivare har sökt sjuksköterskor med grundutbildning under det senaste året. Liksom som i fjol uppger en stor andel av arbetsgivarna att det är brist på både nytexaminerade och yrkeserfarna arbetssökande. Bedömningarna av tillgången på nytexaminerade varierar dock en del. På tre års sikt kommer antalet anställda sjuksköterskor med grundutbildning öka enligt 60 procent av arbetsgivarna.

Examinerade 2011/12 3 909, varav 87 procent kvinnor och 13 procent män

Förvärvsarbetande 11 68 900, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

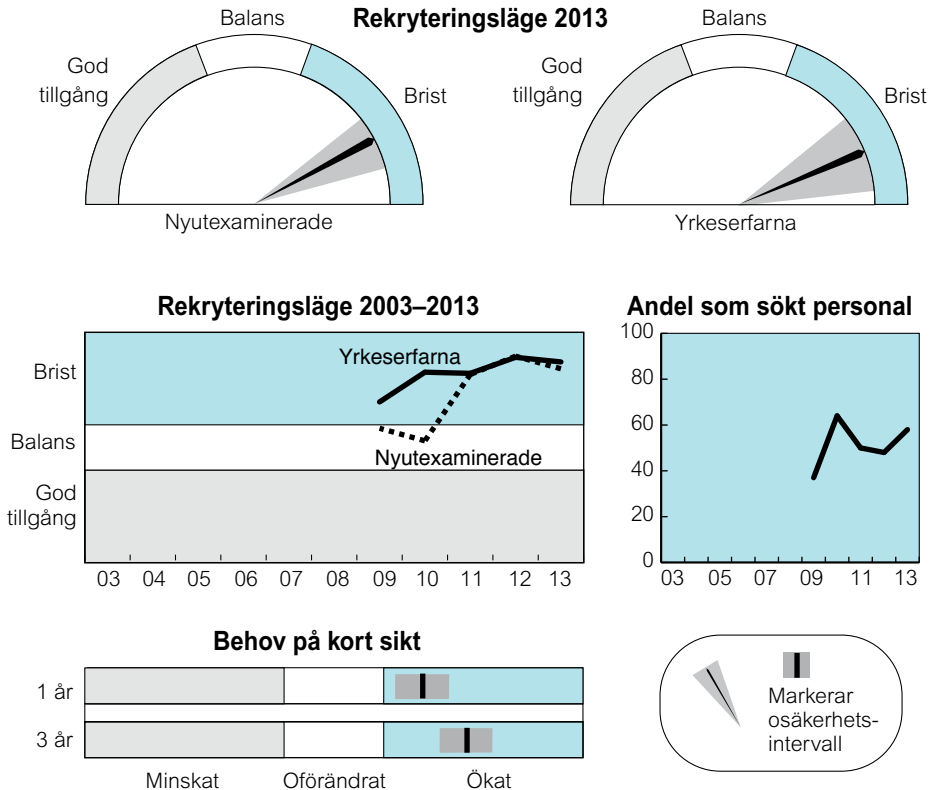
Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens84
Drift- och verksamhetschefer4
Vård- och omsorgspersonal.....2

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 300	..	32 300	30 900	1
Kommunal	25 200	25 700	30 700	31 400	75
Privat	26 200	28 200	34 800	40 200	24

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Sjuksköterskeutbildning: Anestesi-, intensiv-, operationssjukvård



De senaste årens brist fortsätter

Liksom tidigare råder det brist på både nyutexaminerade och yrkeserfarna sjuksköterskor inom anestesi-, intensiv- och operationssjukvård. 71 procent uppger att det är brist på nyutexaminerade och 83 procent att det är brist på yrkeserfarna arbetssökande. Arbetsgivarna bedömer att antalet anställda med utbildningen kommer att öka framförallt på tre års sikt.

Examinerade 2011/12 881, varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

Förvärvsarbetande 11 14 800, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

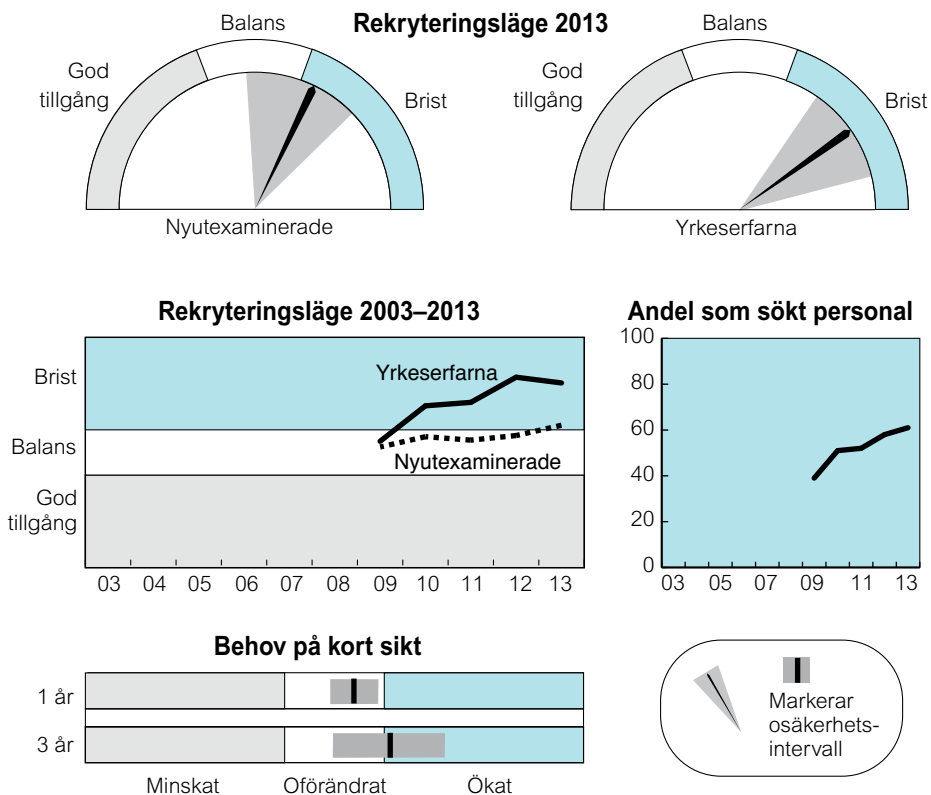
Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens	85
Drift- och verksamhetschefer	5
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	2

Genomsnittlig Månadslösn 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	33 500	32 700	2
Kommunal	29 400	29 800	34 100	33 600	74
Privat	30 700	..	37 200	38 600	24

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Distriktssköterskeutbildning



Sex av tio har sökt distriktssköterskeutbildade

Sex av tio arbetsgivare har sökt distriktssköterskeutbildade under det senaste året. Viss brist på nytexaminerade och fortsatt stor brist på yrkeserfarna, är deras sammanlagda omdöme om tillgången på arbetssökande. På tre års sikt spås en viss ökning av antalet anställda med distriktssköterskeutbildning.

Examinerade 2011/12 576, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

Förvärvsarbetande 11 14 100, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

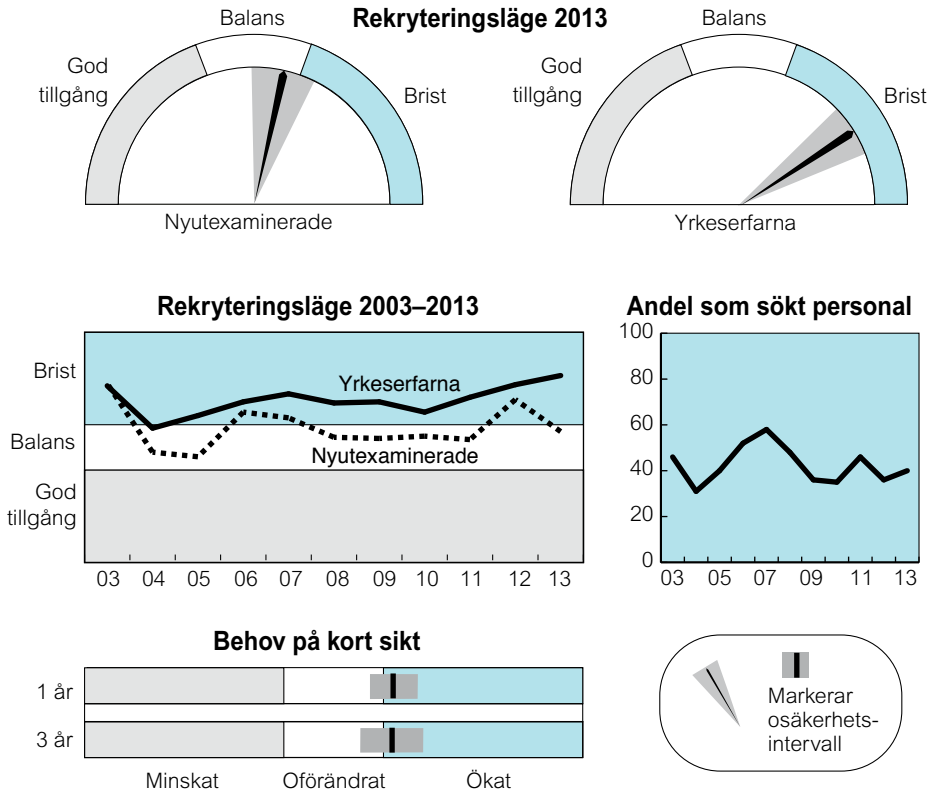
Vanligaste yrken 2011, procent

Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens	89
Drift- och verksamhetschefer	4
Administratörer i offentlig förvaltning	1

Genomsnittlig Månadslön 2012	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	32 500	..	1
Kommunal	29 700	30 500	32 400	33 500	74
Privat	30 700	..	33 800	..	25

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Barnmorskeutbildning



Fortsatt brist på barnmorskor med yrkeseferenhet

Två av tre arbetsgivare uppger att det råder brist på yrkeseferna barnmorskeutbildade. För nyutexaminerade anses läget överlag vara mer balanserat. Detta ligger någorlunda i linje med de senaste årens bedömningar. På tre års sikt är det 35 procent av arbetsgivarna som tror att antalet anställda barnmorskor kommer att vara högre än idag.

Examinerade 2011/12 293, varav 99 procent kvinnor och 1 procent män

Förvärvsarbetande 11 7 000, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

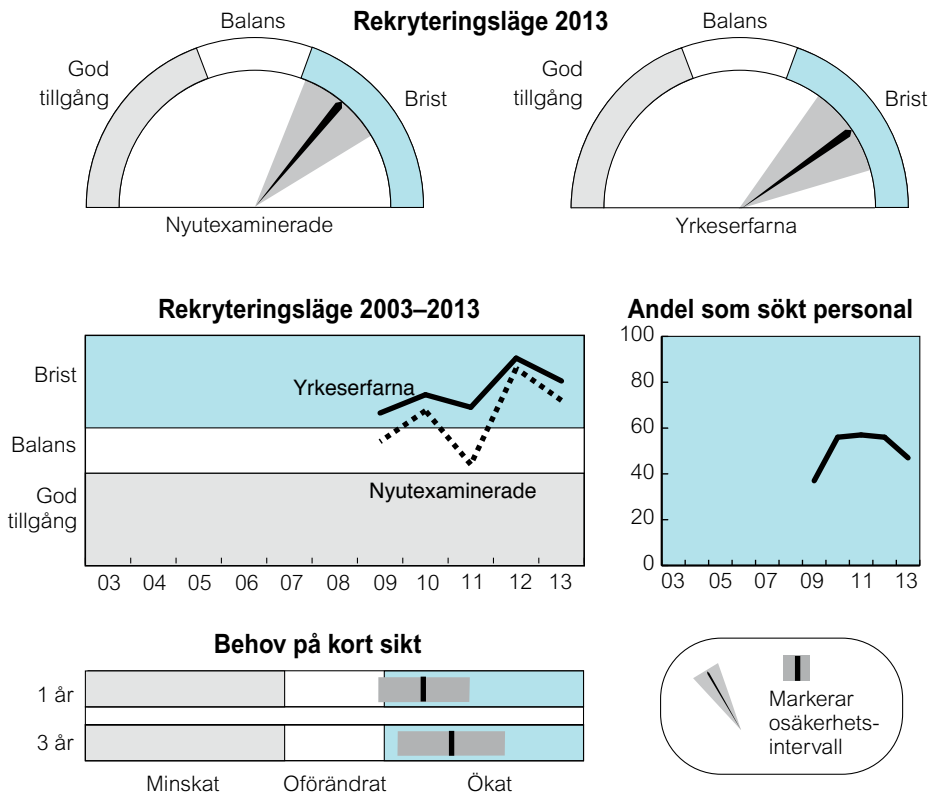
Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens 90
 Drift- och verksamhetschefer 4
 Administratörer i offentlig förvaltning 1

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	33 100	-	1
Kommunal	28 800	..	33 700	..	76
Privat	..	-	37 800	-	23

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning



Fortsatt brist på specialistsjuksköterskor

Det råder fortsatt brist på sjuksköterskor med specialistutbildningar inom till exempel psykiatri, geriatrisk vård och röntgen (se bilaga 1 för samtliga inriktningar). 47 procent av arbetsgivarna uppger att det råder brist på nytexaminerade och 64 procent att det är brist på yrkeserfarna. På tre års sikt bedömer lite mer än hälften av arbetsgivarna att antalet anställda med dessa slagsspecialistutbildningar kommer att öka.

Examinerade 2011/12 763, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

Förvärvsarbetande 11 16 800, varav 87 procent kvinnor och 13 procent män

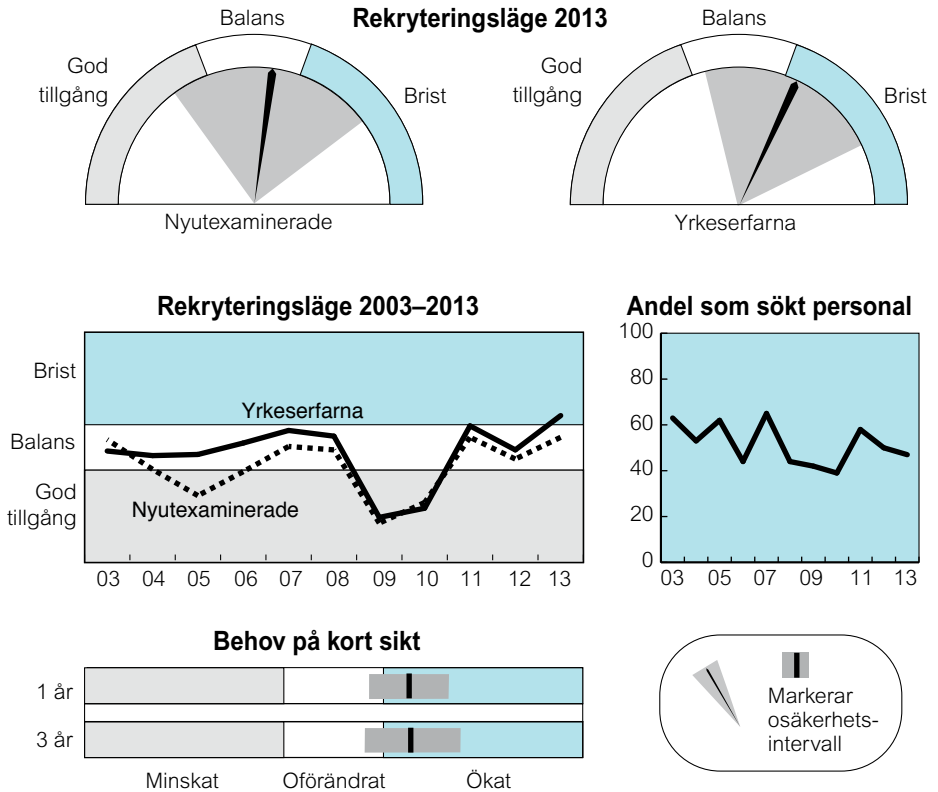
Vanligaste yrken 2011, procent

Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens	77
Drift- och verksamhetschefer	7
Vård- och omsorgspersonal.....	4

Genomsnittlig Månadslön 2012	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 800	-	32 500	34 400	2
Kommunal	28 800	28 200	32 400	33 800	76
Privat	34 200	41 500	22

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Omvårdnadsutbildning



Viss brist på omvårdnadsutbildade med yrkeseferenhet

Balanserad tillgång på omvårdnadsutbildade som är nyutexaminerade, men viss brist på yrkeseferarna – det är den sammanlagda bilden som arbetsgivarna ger i årets Arbetskraftsbarometer. Resultatet är dock ganska osäkert, särskilt för de nyutexaminerade. Relativt många arbetsgivare tror att antalet anställda omvårdnadsutbildade kommer att öka på både ett och tre års sikt.

Examinerade 2011/12 3 814, varav 77 procent kvinnor och 23 procent män

Förvärvsarbetande 11 190 400, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

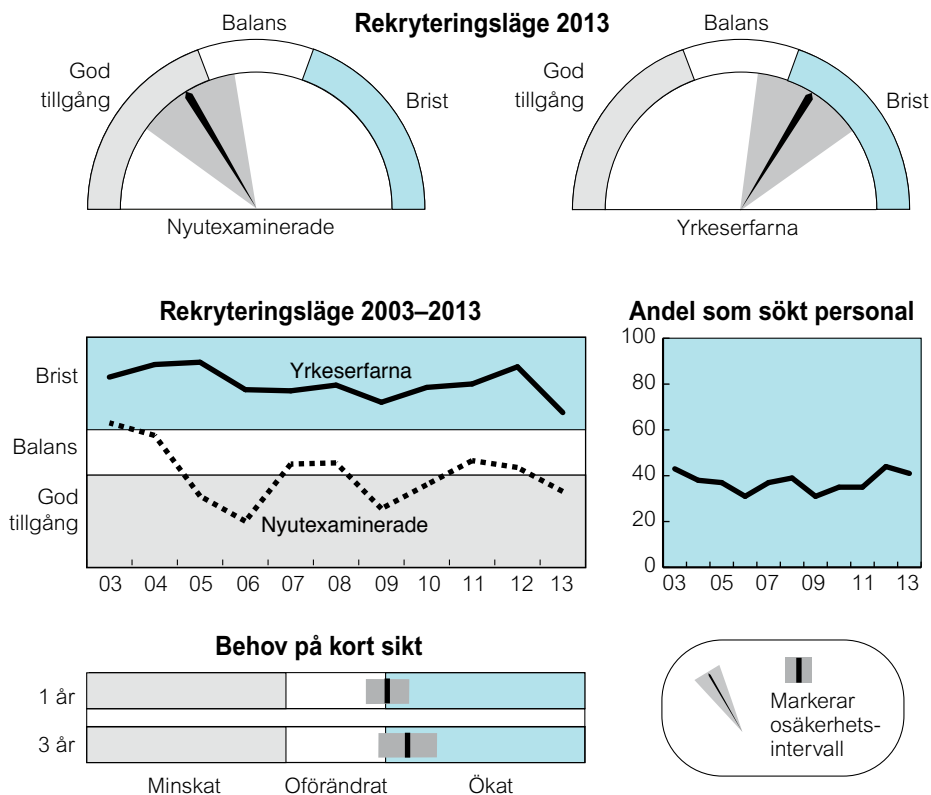
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. 50
 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. 12
 Skötare och vårdare 11

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 900	25 700	26 100	1
Kommunal	21 000	21 300	24 700	25 400	69
Privat	21 700	..	27 200	32 000	30

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Tandhygienistutbildning



God tillgång på nytexaminerade tandhygienister

I årets Arbetskraftsbarometer uppger arbetsgivarna att det är relativt god tillgång på nytexaminerade tandhygienister. För yrkeserfarna råder fortsatt brist, även om den verkar vara något mindre än de senaste åren. När det gäller antalet anställda tandhygienister bedömer 35 procent av arbetsgivarna att det kommer att öka på tre års sikt.

Examinerade 2011/12 205, varav 94 procent kvinnor och 6 procent män

Förvärvsarbetande 11 3 700, varav 98 procent kvinnor och 2 procent män

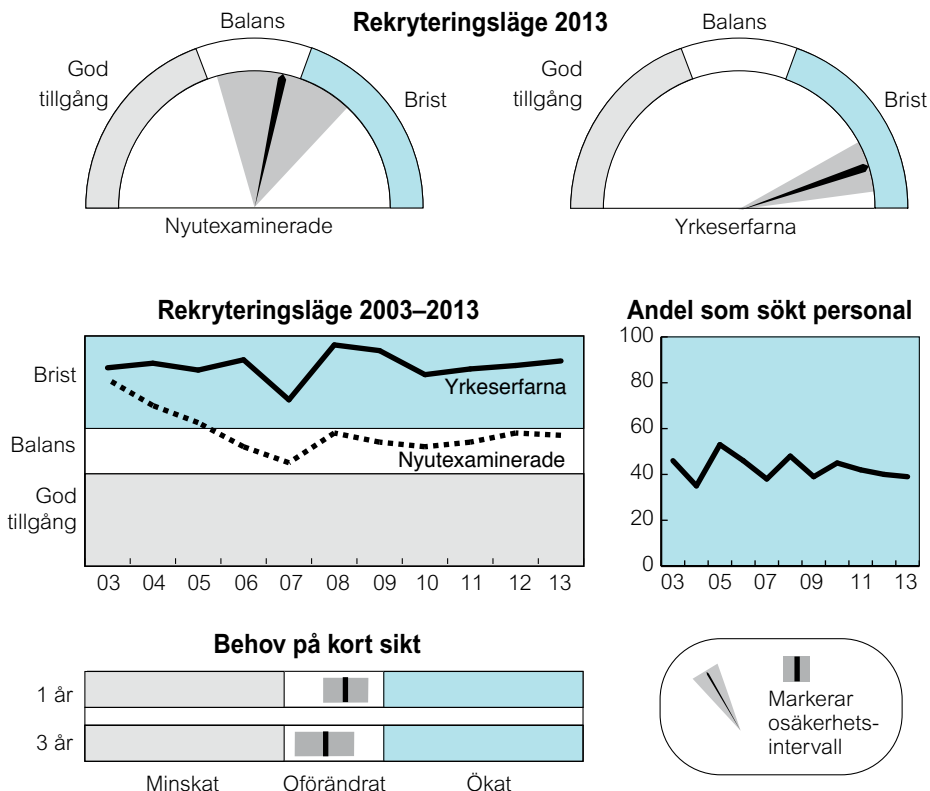
Vanligaste yrken 2011, procent

Tandhygienister.....	77
Tandsköterskor.....	6
Företagssäljare.....	1

Genomsnittlig Månadslön 2012	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	30 500	..	1
Kommunal	22 900	..	28 400	26 700	40
Privat	29 500	..	59

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Tandläkarutbildning



Fortsatt brist på yrkeseferarna tandläkare

Det råder fortsatt brist på yrkeseferarna tandläkarutbildade enligt en tydlig majoritet av arbetsgivarna. När det gäller nyutexaminerade spretar bedömningarna, men det sammanvägda resultatet pekar på en balanserad tillgång. Antalet anställda tandläkare bedöms i huvudsak vara oförändrat om både ett och tre år.

Examinerade 2011/12 207, varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

Förvärvsarbetande 11 8 800, varav 53 procent kvinnor och 47 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

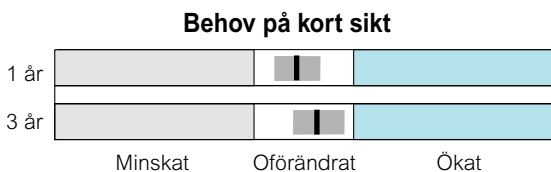
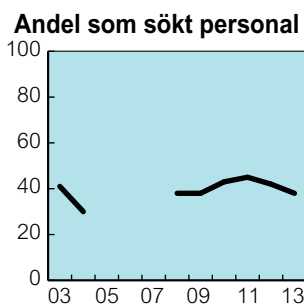
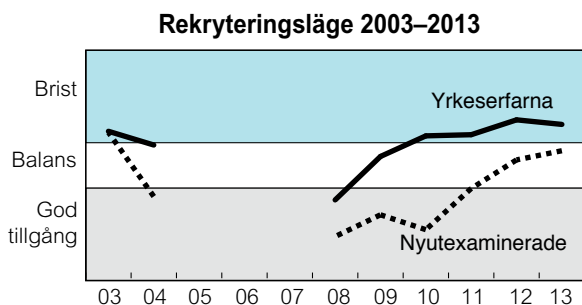
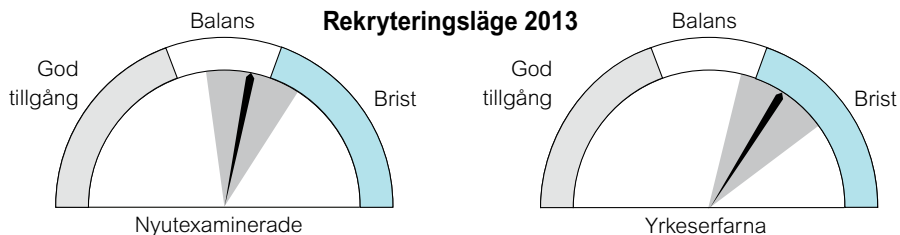
Tandläkare.....	73
Universitets- och högskollärare.....	4
Övriga drift- och verksamhetschefer.....	2

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	46 700	49 100	4
Kommunal	32 500	33 600	47 800	51 900	37
Privat	51 300	53 200	59

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Tandsköterskeutbildning



Oförändrat antal tandsköterskor de kommande åren

I likhet med förra årets Arbetskraftsbarometer signalerar arbetsgivarna balanserad tillgång på nyutexaminerade tandsköterskor men brist på arbetssökande med yrkeseferenhet. De senaste årens utveckling visar framförallt att tillgången på nyutexaminerade har gått från god till balanserad. En majoritet räknar med ett oförändrat antal anställda på både ett och tre års sikt.

Examinerade 2011/12 Uppgift saknas

Förvärvsarbetande 11 8 900, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

Tandsköterskor70

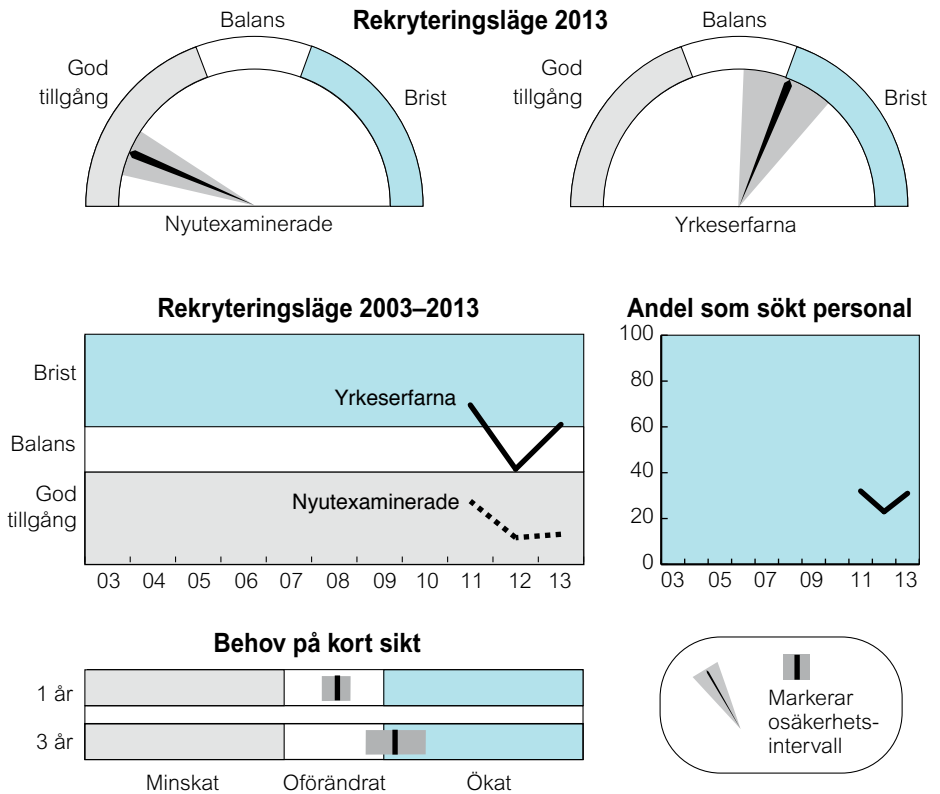
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.3

Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.3

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyetexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	25 900	-	2
Kommunal	19 700	..	24 600	..	46
Privat	..	-	26 800	..	52

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Tandteknikerutbildning



Gott om nyutexaminerade tandtekniker

God tillgång på nyutexaminerade tandtekniker men viss brist på yrkeserfarna, är det samlade omdömet som arbetsgivarna ger i årets Arbetskraftsbarometer. Om ett år bedöms antalet anställda med tandteknikerutbildning vara mer eller mindre oförändrat, medan fler tror på en ökning av antalet anställda om tre år.

Examinerade 2011/12 57, varav 82 procent kvinnor och 18 procent män

Förvärvsarbetande 11 2 000, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

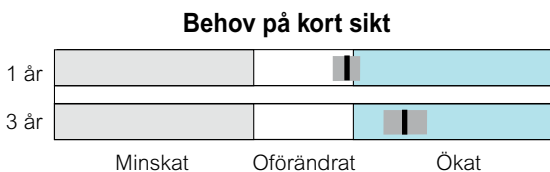
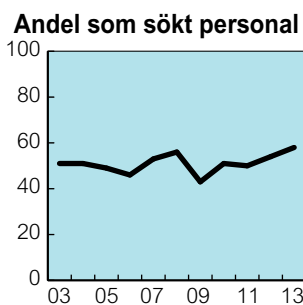
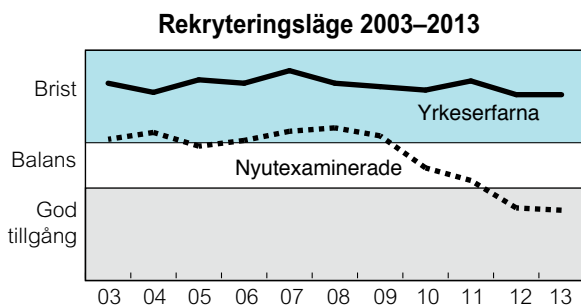
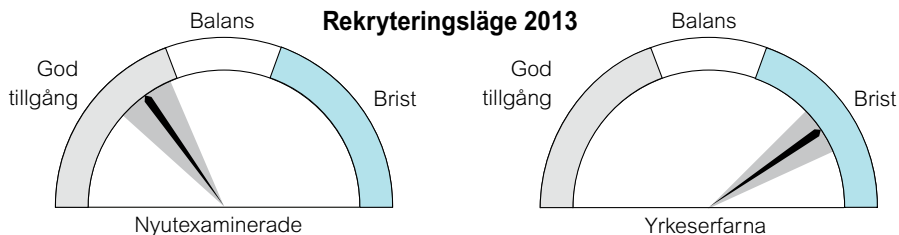
Sjukhusingenjörer och sjukhustekniker.....	54
Företags säljare.....	2
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.....	2

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	28 700	..	2
Kommunal	22 700	-	25 600	29 300	14
Privat	31 300	..	84

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Veterinärutbildning



Fortsatt god tillgång på nyutexaminerade

God tillgång på nyutexaminerade, men brist på yrkeseffarna – det är arbetsgivarnas uppfattning om tillgången på veterinärutbildade också i årets Arbetskraftsbarometer. Sex av tio arbetsgivare har sökt personal med veterinärutbildning under det senaste året. På ett års sikt bedöms antalet anställda vara någorlunda oförändrat, medan 41 procent tror på en ökning på tre års sikt.

Examinerade 2011/12 80, varav 84 procent kvinnor och 16 procent män

Förvärvsarbetande 11 2 800, varav 67 procent kvinnor och 33 procent män

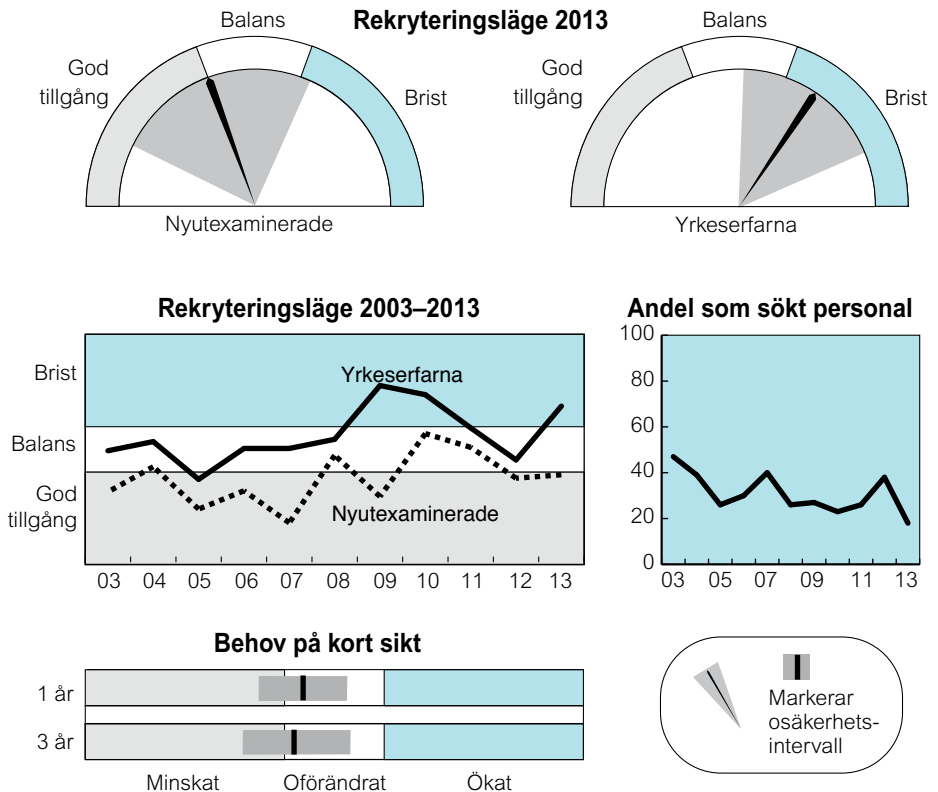
Vanligaste yrken 2011, procent

Veterinärer.....	74
Universitets- och högskollärare.....	7
Administratörer i offentlig förvaltning.....	2

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	32 000	..	42 400	47 000	38
Kommunal	-	-	2
Privat	42 500	..	60

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Barn- och fritidsutbildning



Viss brist på barn- och fritidsutbildade med yrkeserfarenhet

Arbetsgivarnas sammanlagda bedömning av tillgången på barn- och fritidsutbildade är att det är någorlunda god tillgång på nyutexaminerade, men viss brist på yrkeserfarna arbets sökande. Dock är resultatet ganska osäkert, särskilt för de nyutexaminerade. Antalet anställda tros huvudsakligen vara oförändrat på ett och tre års sikt.

Examinerade 2011/12 3 148, varav 74 procent kvinnor och 26 procent män

Förvärvsarbetande 11 48 800, varav 77 procent kvinnor och 23 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

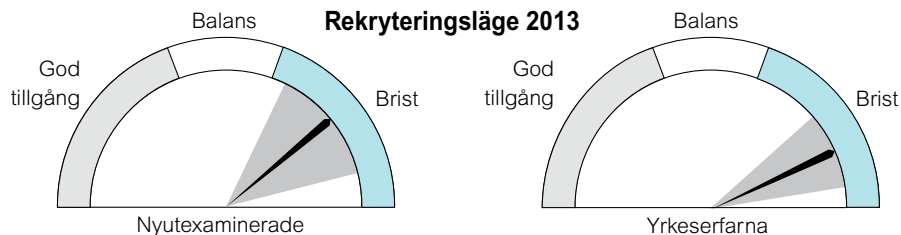
Barnskötare m.fl.	25
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	11
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	9

Genomsnittlig Månadslön 2012

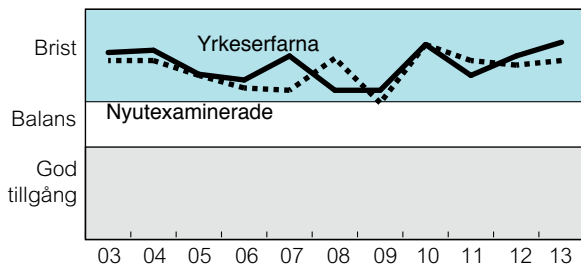
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	20 000	19 400	23 300	23 700	1
Kommunal	19 300	19 300	22 100	22 700	43
Privat	20 100	..	24 400	26 000	56

Blått markerar gynnsamt läge för de arbets sökande

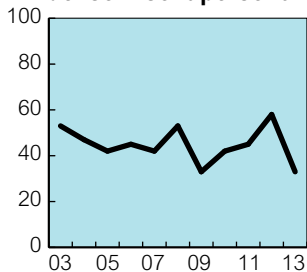
Fritidspedagogutbildning



Rekryteringsläge 2003–2013



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



De senaste årens brist fortsätter

Bristen på fritidspedagogutbildade fortsätter enligt arbetsgivarna, både förnyutexaminerade och yrkeserfarna. Tre av fyra arbetsgivare har upplevt brist på yrkeserfarna arbetssökande under det senaste året. Inom den närmaste treårsperioden bedöms antalet anställda med utbildningen vara relativt oförändrat.

Examinerade 2011/12 1 492 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 16 100, varav 73 procent kvinnor och 27 procent män

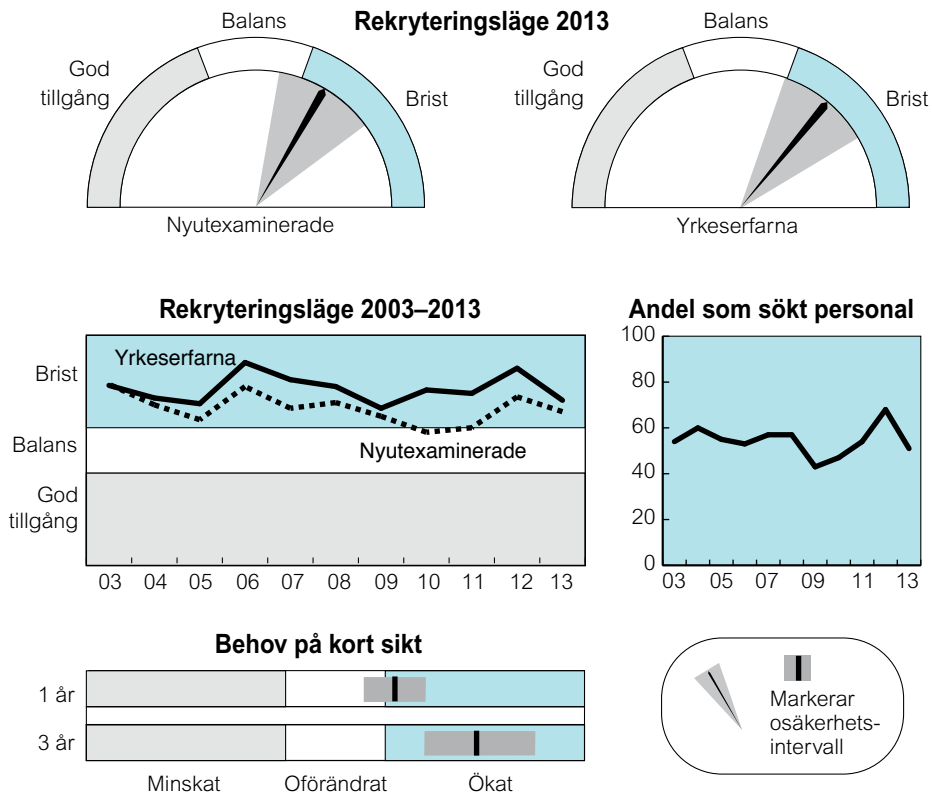
Vanligaste yrken 2011, procent

Förskollärare och fritidspedagoger.....	62
Verksamhetschefer inom utbildning.....	3
Grundskollärare	2

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	30 300	30 200	2
Kommunal	22 900	23 400	26 800	27 500	76
Privat	..	-	30 200	34 300	22

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Förskolläraryrket



Fortsatt brist på förskolläraryrket

Lite mer än varannan arbetsgivare har sökt personal med förskolläraryrket under det senaste året. Enligt de arbetsgivarna råder det fortsatt brist på både nyutexaminerade och yrkeseferna med denna utbildning. På tre års sikt ökar antalet anställda med förskolläraryrket enligt hälften av de tillfrågade.

Examinerade 2011/12 3 299 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 62 500, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

Förskollärare och fritidspedagoger.....	76
Verksamhetschefer inom utbildning.....	3
Grundskollärare	2

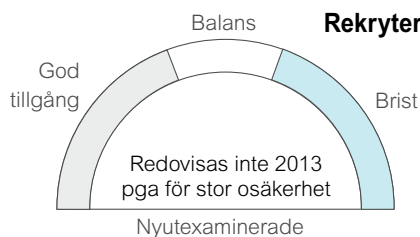
Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	30 000	31 600	1
Kommunal	23 500	23 200	26 900	28 100	78
Privat	29 700	32 100	21

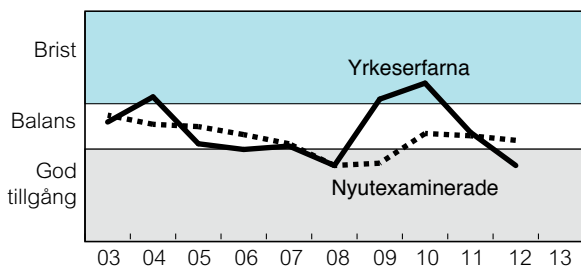
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

Bildlärarutbildning

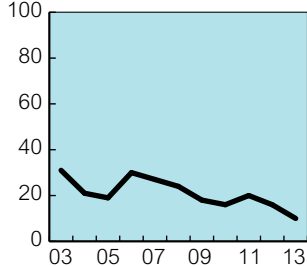
Rekryteringsläge 2013



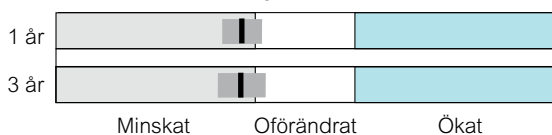
Rekryteringsläge 2003–2013



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Färre anställda med bildlärarutbildning om tre år

Endast en av tio arbetsgivare har sökt bildlärarutbildade under det gångna året. För både nyutexaminerade och yrkeserfarna är tillgångsbedömningarna tyvärr för osäkra att redovisa. På tre års sikt spås en viss minskning av antalet anställda med bildlärarutbildning.

Examinerade 2011/12 70 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 2 300, varav 70 procent kvinnor och 30 procent män

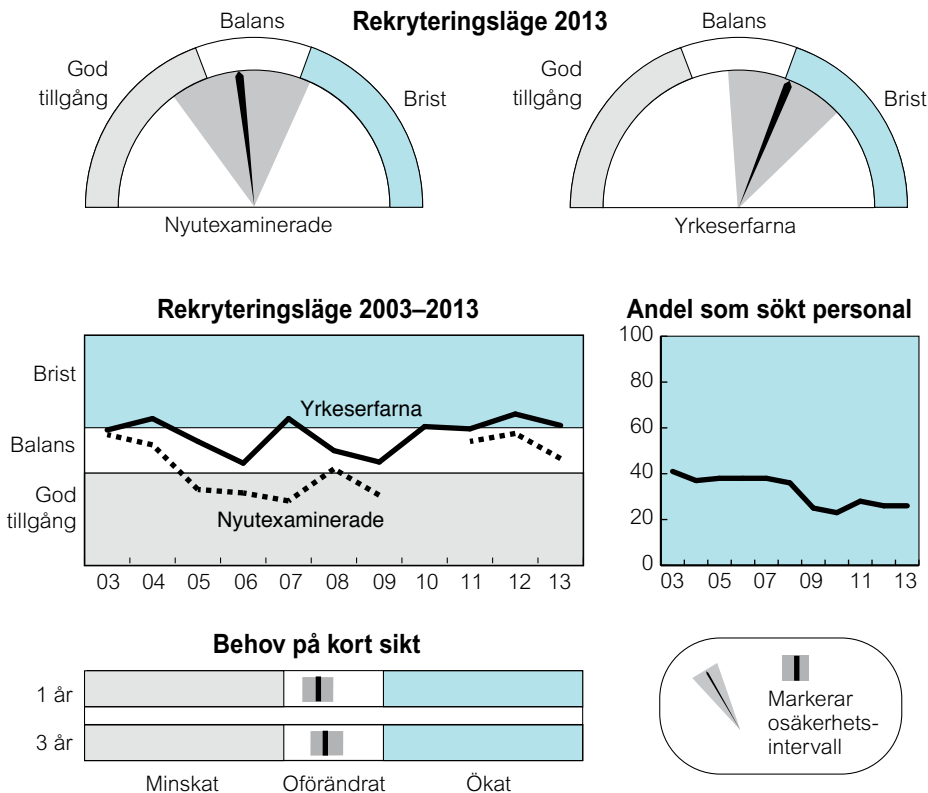
Vanligaste yrken 2011, procent

Lärare i estetiska och praktiska ämnen	49
Grundskollärare	7
Gymnasielärare i allmänna ämnen	7

Genomsnittlig Månadslön 2012	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	31 200	34 900	3
Kommunal	26 500	26 100	29 100	30 500	61
Privat	36

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Idrottslärarutbildning



Viss brist på yrkeserfarna idrottslärare

Balanserad tillgång på nyutexaminerade men viss brist på yrkeserfarna – det är arbetsgivarnas sammanvägda bedömning av tillgången på idrottslärarutbildade. Resultaten är dock ganska osäkra, särskilt när det gäller tillgången på nyutexaminerade. Antalet anställda med denna utbildning tros vara oförändrat på både ett och tre års sikt enligt en stor majoritet av de tillfrågade.

Examinerade 2011/12 382 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 5 900, varav 44 procent kvinnor och 56 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

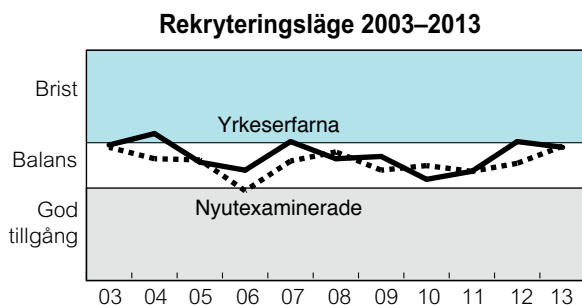
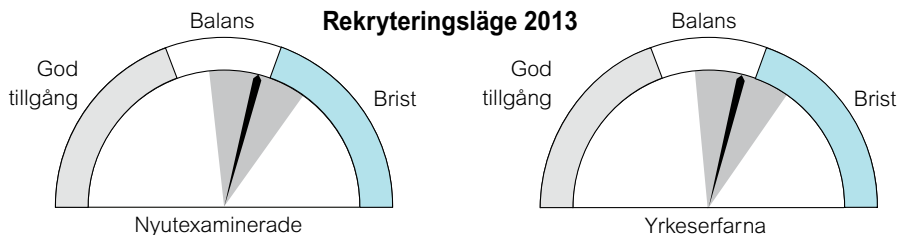
Lärare i estetiska och praktiska ämnen	44
Grundskollärare	13
Gymnasielärare i allmänna ämnen	7

Genomsnittlig Månadslön 2012

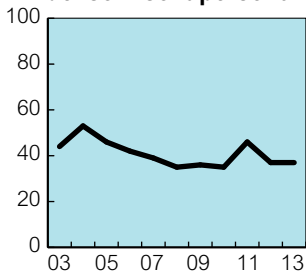
Sektor	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	33 200	33 500	3
Kommunal	25 500	25 800	29 900	30 900	64
Privat	33 000	39 300	33

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

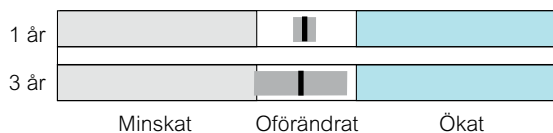
Musiklärarutbildning



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Balanserad tillgång på musiklärare

Knappt fyra av tio arbetsgivare har sökt musiklärarutbildade under det senaste året. Även i årets undersökning anses tillgången på arbetssökande vara i huvudsak balanserad, för både nytexaminerade och yrkeserfarna. Majoriteten bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att vara oförändrat på både ett och tre års sikt.

Examinerade 2011/12 139 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 7 200, varav 51 procent kvinnor och 49 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

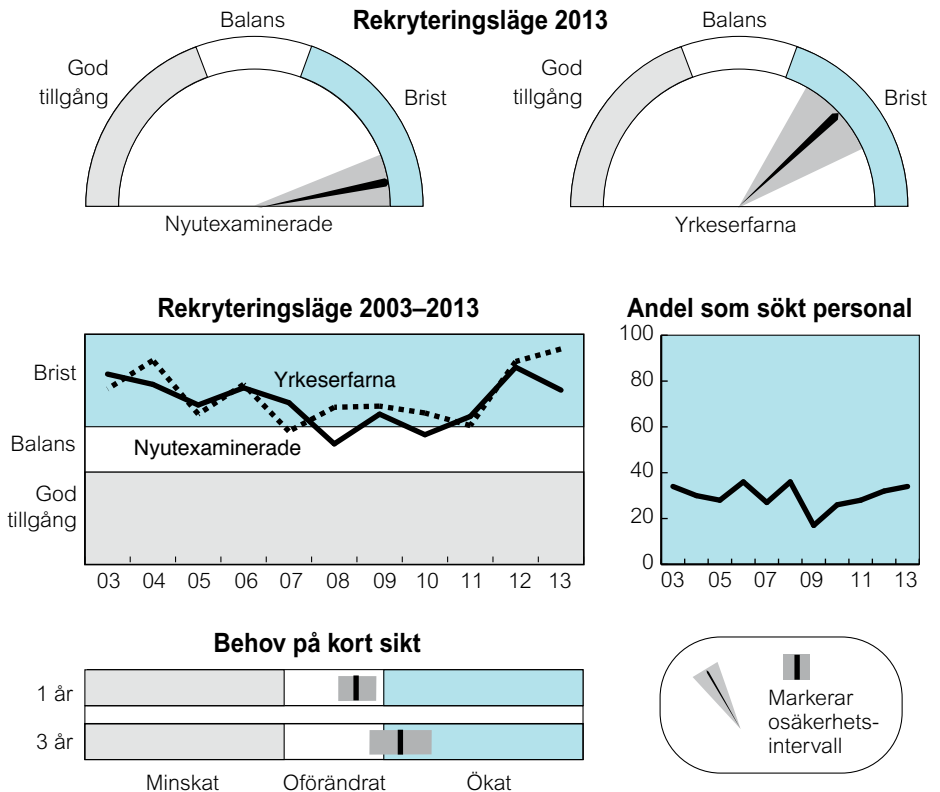
Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens.....27
Lärare i estetiska och praktiska ämnen26
Kompositörer, musiker och sångare inom klassisk musik.....9

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	32 400	34 200	5
Kommunal	24 300	24 800	29 200	30 000	59
Privat	30 600	36 200	36

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Speciallärar- och specialpedagogutbildning



Fortsatt brist oavsett yrkeserfarenhet

Även i år är det stor brist på arbetssökande med speciallärar- och specialpedagogutbildning, såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna. En av tre arbetsgivare spår en ökning av antalet anställda speciallärare och specialpedagoger inom de närmaste tre åren.

Examinerade 2011/12 363 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 13 000, varav 88 procent kvinnor och 12 procent män

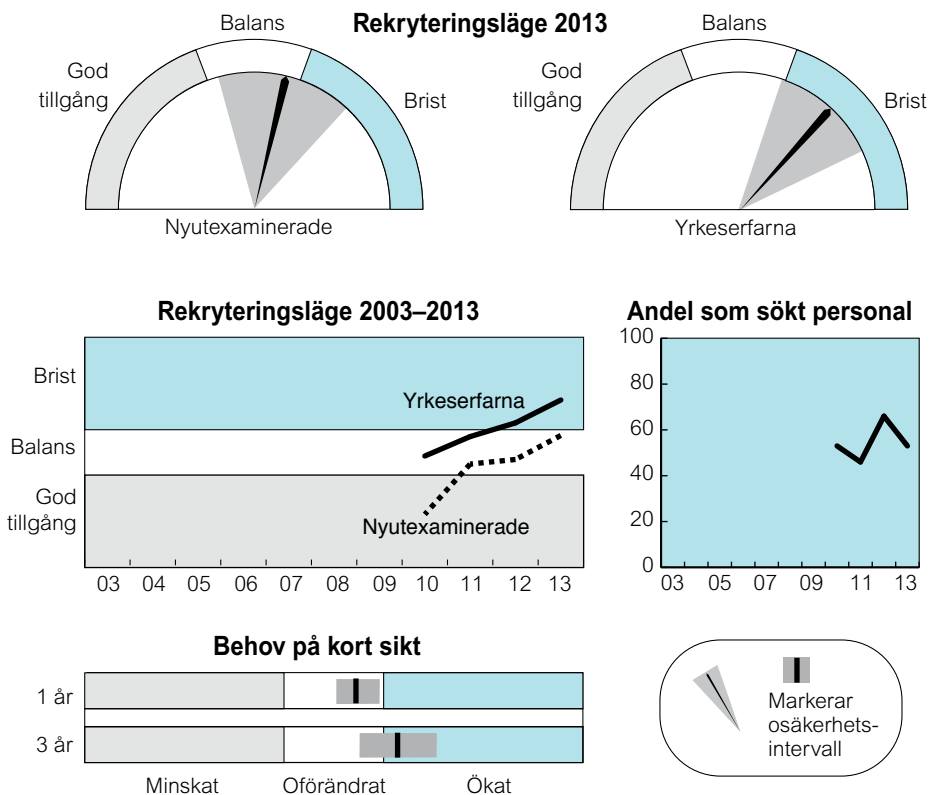
Vanligaste yrken 2011, procent

Skol- och utbildningskonsulenter m.fl.	38
Speciallärare	28
Grundskollärare	9

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	31 800	..	33 900	35 200	4
Kommunal	29 300	29 600	31 500	32 500	82
Privat	31 800	..	14

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Grundskollärautbildning: Tidiga år



Ont om yrkeserfarna grundskollärare med inriktning mot tidigare år

Precis som i följande råder det brist på yrkeserfarna grundskollärare med inriktning mot tidigare år. Tillgången på nyutexaminerade är mer balanserad, men resultatet är något osäkert. På tre års sikt antas antalet anställda grundskollärare med denna inriktning öka enligt 37 procent av arbetsgivarna.

Examinerade 2011/12 2 675 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 70 300, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

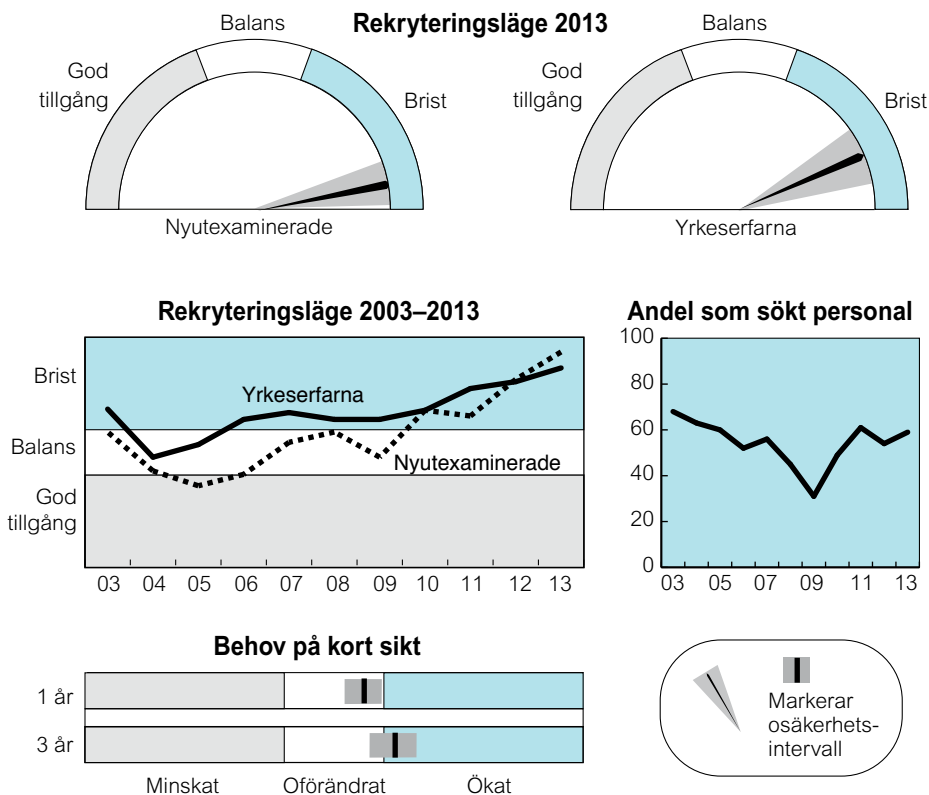
Grundskollärare	59
Förskollärare och fritidspedagoger	19
Speciallärare	2

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 400	26 600	31 300	31 900	1
Kommunal	24 200	24 700	27 300	29 300	81
Privat	24 400	..	29 600	34 400	18

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Grundskollärautbildning: Senare år, ma/no



Fortsatt brist på utbildade grundskollärare i matematik och NO

Bristen på grundskollärautbildade med inriktning mot matematik och naturorienterade ämnen fortsätter. 90 respektive 79 procent av arbetsgivarna uppger att det råder brist på nyutexaminerade och yrkeseffarna med denna inriktning. Antalet anställda bedöms öka på tre års sikt enligt 28 procent av arbetsgivarna.

Examinerade 2011/12 301 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 5 800, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

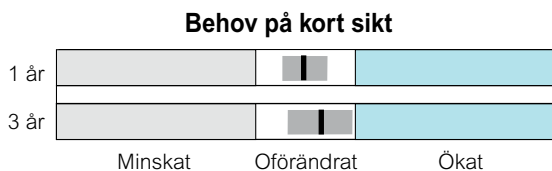
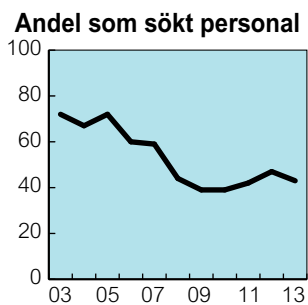
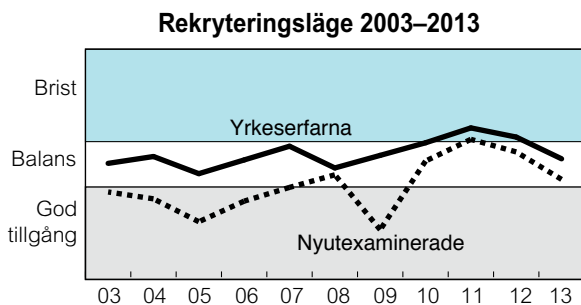
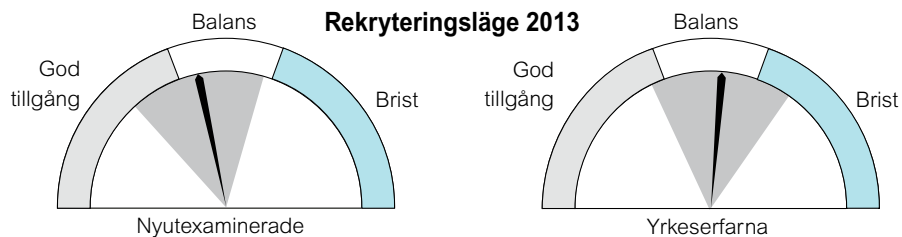
Vanligaste yrken 2011, procent

Grundskollärare	84
Lärare i estetiska och praktiska ämnen	5
Verksamhetschefer inom utbildning.....	3

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	87
Privat	-	-	-	-	13

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Grundskollärautbildning: Senare år, språk/so



Balanserad tillgång totalt sett

Arbetsgivarna gör ganska olika bedömningar av tillgången på lärarutbildade mot grundskolans senare år, inriktning språk och samhällsorienterade ämnen. Det sammantagna resultatet pekar dock på en relativt balanserad tillgång på både nytexaminerade och yrkeserfarna. På ett och tre års sikt bedöms antalet anställda lärare med denna inriktning vara i huvudsak oförändrat.

Examinerade 2011/12 857 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 13 400, varav 74 procent kvinnor och 26 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

Grundskollärare81

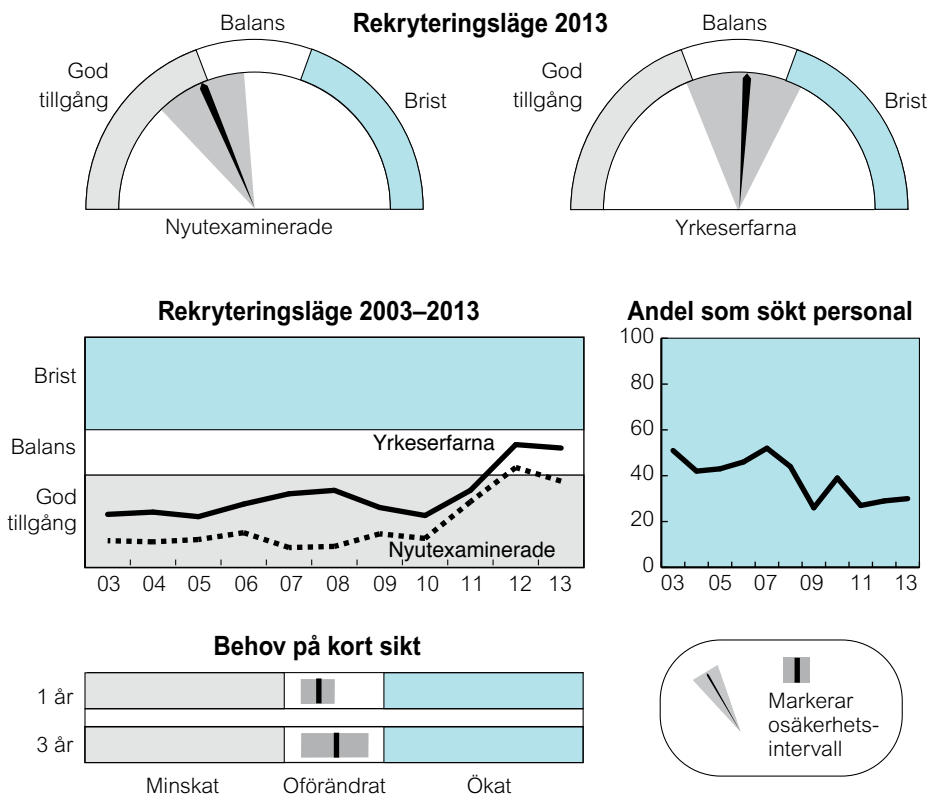
Lärare i estetiska och praktiska ämnen7

Gymnasielärare i allmänna ämnen3

Genomsnittlig Månadslön 2012	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	86
Privat	-	-	-	-	14

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Gymnasieläro utbildning: Historia/samhällsvetenskap



Balanserad tillgång på arbetssökande även i år

Tillgången på nytexaminerade gymnasieläro utbildade med inriktning mot historia och samhällsvetenskap är någorlunda god enligt arbetsgivarna. När det gäller yrkeseferarna menar merparten att tillgången är balanserad. En klar majoritet bedömer även att antalet anställda gymnasieläro med denna inriktning kommer att vara mer eller mindre oförändrat de kommande tre åren.

Examinerade 2011/12 553 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 6 700, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

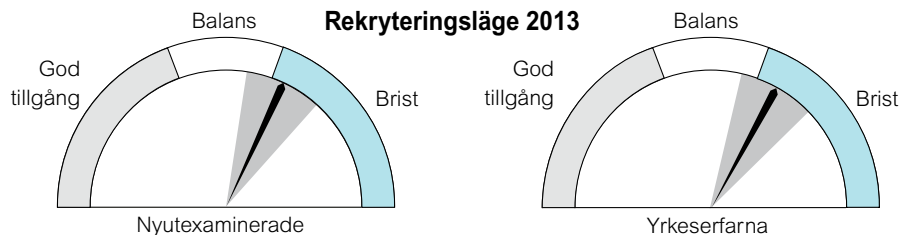
Gymnasieläro i allmänna ämnen	77
Gymnasieläro i yrkesämnen.....	4
Grundskolläro	4

Genomsnittlig Månadslön 2012

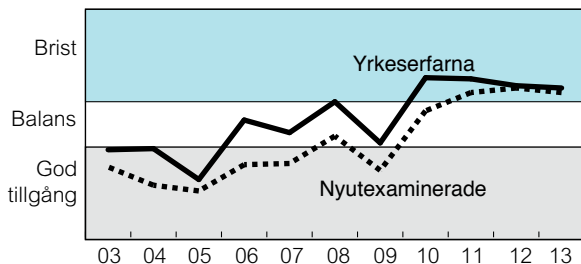
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	70
Privat	-	-	-	-	30

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

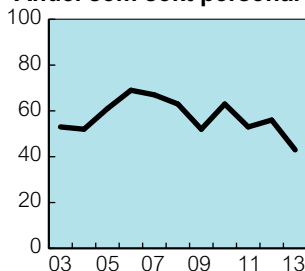
Gymnasieläroarutbildning: Matematik/naturvetenskap



Rekryteringsläge 2003–2013



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Brist på utbildade gymnasielärare i matematik och NO

Arbetsgivarna signalerar fortsatt brist på arbetssökande som har gymnasieläroarutbildning med inriktning mot matematik och naturorienterade ämnen. Bristen gäller såväl yrkeserfarna som nyutexaminerade. Antalet anställda med utbildningen antas vara i huvudsak oförändrat den närmaste treårsperioden.

Examinerade 2011/12 289 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 3 900, varav 49 procent kvinnor och 51 procent män

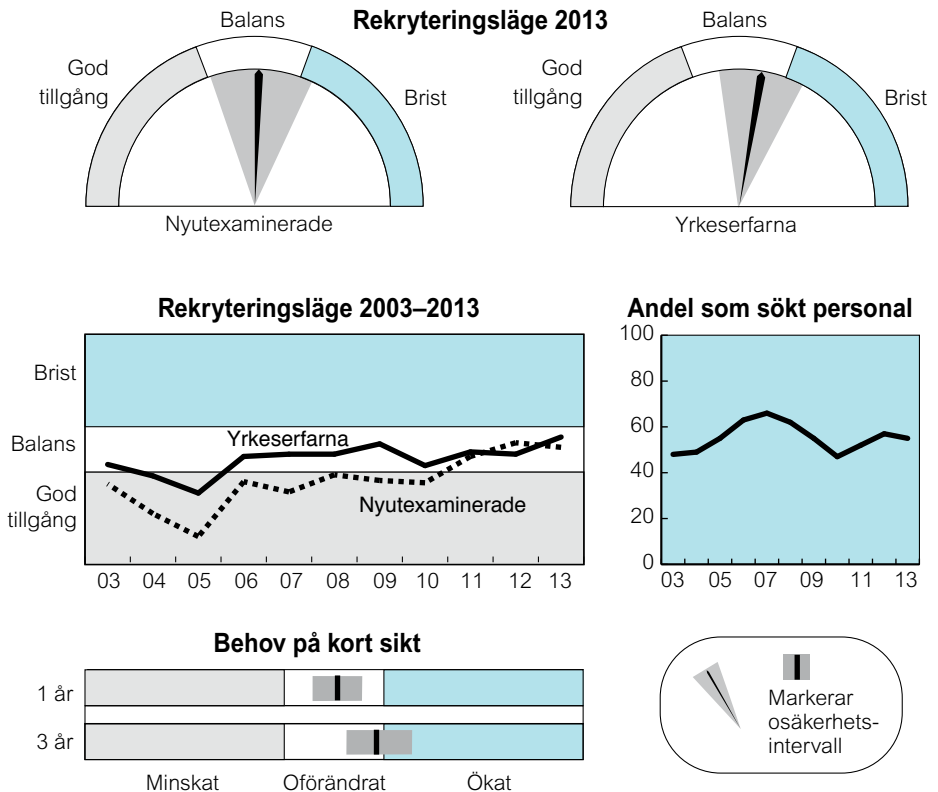
Vanligaste yrken 2011, procent

Gymnasielärare i allmänna ämnen	81
Grundskollärare	4
Gymnasielärare i yrkesämnen.....	4

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	73
Privat	-	-	-	-	27

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Gymnasielärautbildning: Språkvetenskap



Balanserat tillgångsläge för språkinriktade gymnasielärare

Tillgången på gymnasielärare med inriktning mot språk anses i huvudsak vara balanserad för både nytexaminerade och yrkeseferna. Vidare bedöms antalet anställda vara oförändrat på både ett och tre års sikt, enligt en majoritet av arbetsgivarna.

Examinerade 2011/12 542 examinerade kvinnor och män

Förvärvsarbetande 11 4 500, varav 81 procent kvinnor och 19 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

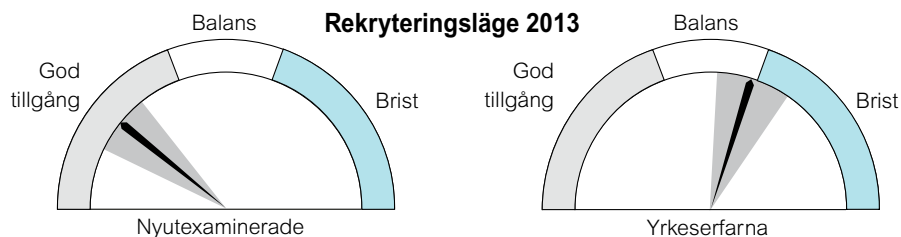
Gymnasielärare i allmänna ämnen	76
Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens.....	7
Grundskollärare	6

Genomsnittlig Månadslön 2012

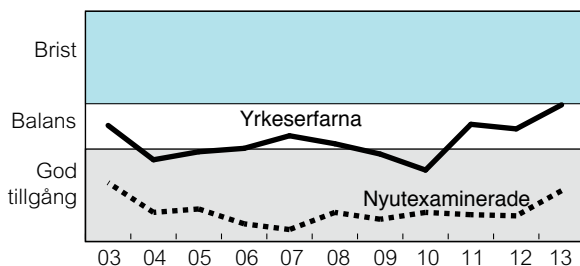
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	75
Privat	-	-	-	-	25

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

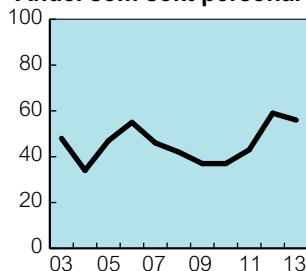
Bibliotekarieutbildning



Rekryteringsläge 2003–2013



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Fortsatt god tillgång på nyutexaminerade bibliotekarier

Liksom tidigare år anser en majoritet av arbetsgivarna att det är god tillgång på nyutexaminerade bibliotekarieutbildade. När det gäller tillgången på yrkeserfarna är uppfattningarna mer skilda, men det sammanvägda resultatet pekar på balans. På både ett och tre års sikt spås antalet anställda med bibliotekarieutbildning vara oförändrat enligt de flesta av arbetsgivarna.

Examinerade 2011/12 220, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män

Förvärvsarbetande 11 5 900, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

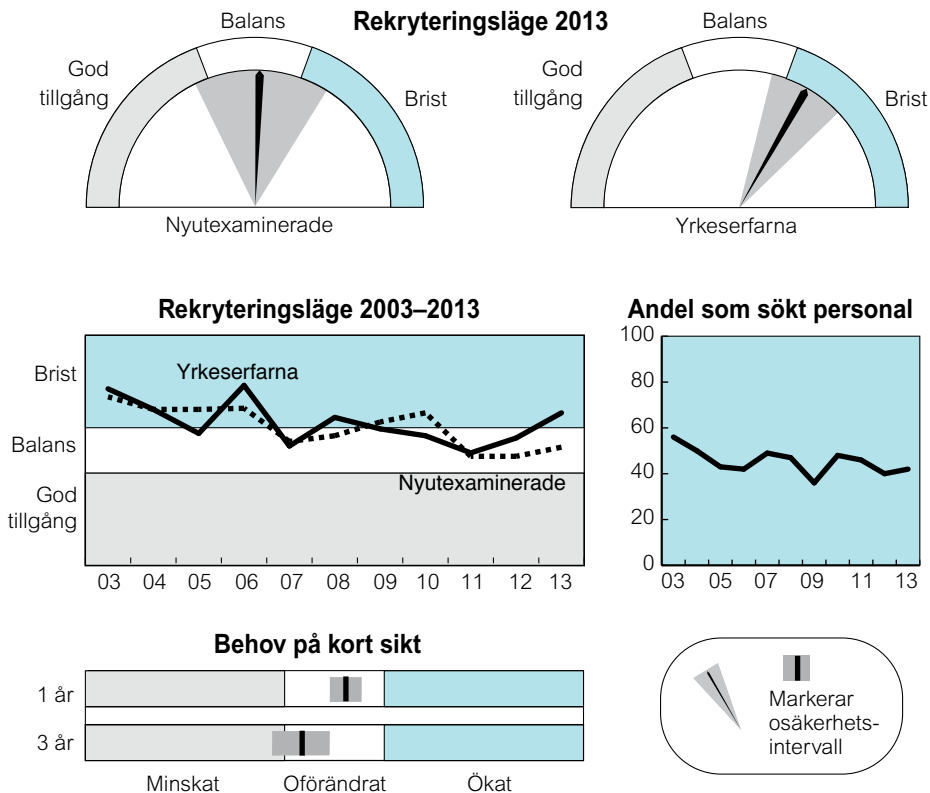
Vanligaste yrken 2011, procent

Bibliotekarier m.fl.	70
Verksamhetschefer inom offentlig förvaltning m.m.	3
Administratörer i offentlig förvaltning	3

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 500	28 300	32 200	31 800	22
Kommunal	25 100	25 000	29 300	30 400	61
Privat	31 600	..	17

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Religionsvetar- och teologutbildning



Viss brist på yrkeserfarna

Drygt 40 procent av de tillfrågade arbetsgivarna har sökt personal med religionsvetar- och teologutbildning under det gångna året. För nyutexaminerade med denna utbildning är bilden splittrad, men det sammanvägda resultatet tyder på ett balanserat utbud. När det gäller yrkeserfarna råder det brist enligt en av fyra arbetsgivare. Antalet anställda bedöms i huvudsak ligga kvar på dagens nivå de kommande tre åren.

Examinerade 2011/12 308, varav 58 procent kvinnor och 42 procent män

Förvärvsarbetande 11 5 700, varav 38 procent kvinnor och 62 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

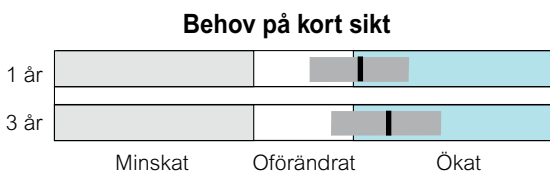
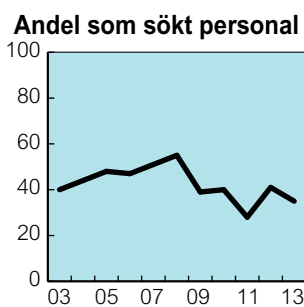
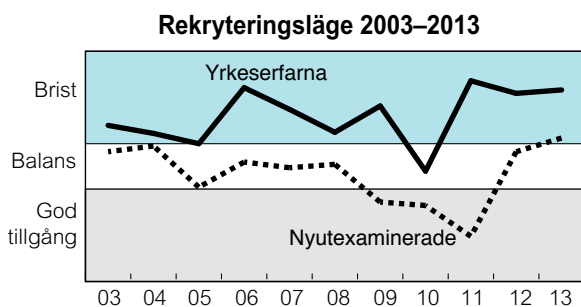
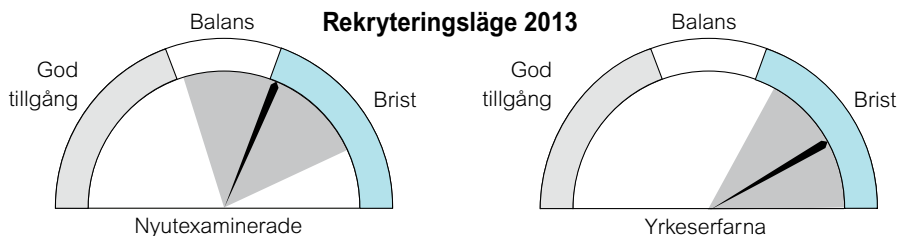
Präster	50
Pastorer	9
Universitets- och högskollärare.....	5

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	26 400	35 400	38 400	8
Kommunal	25 000	..	29 400	31 600	7
Privat	37 800	39 500	85

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Hotell- och restaurangutbildning



Brist på utbildade inom hotell- och restaurang

Det råder brist på yrkeserfaren personal med hotell- och restaurangutbildning enligt branschens arbetsgivare. När det gäller nytexaminerade är den sammanvägda bedömningen att viss brist råder, men resultatet är väldigt osäkert. På både ett och tre års sikt tror de flesta att antalet anställda med denna utbildning kommer att öka.

Examinerade 2011/12 2 959, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

Förvärvsarbetande 11 81 700, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

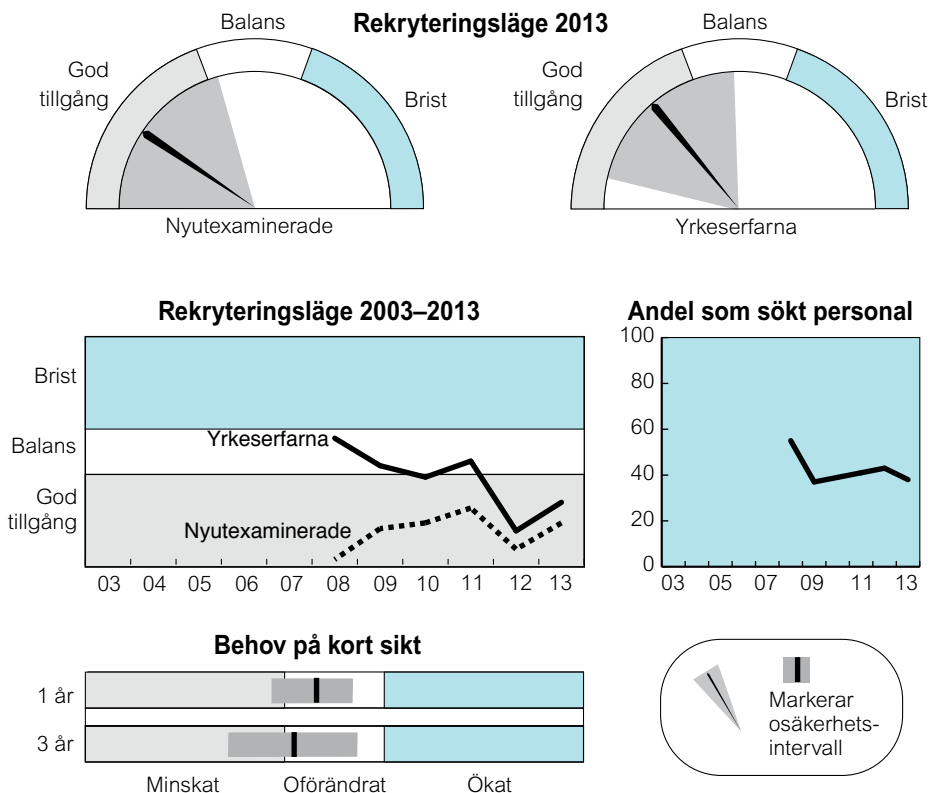
Vanligaste yrken 2011, procent

Kockar och kokerskor.....19
 Köks- och restaurangbiträden9
 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.5

Genomsnittlig Månadslön 2012	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	19 900	19 200	23 900	24 300	1
Kommunal	19 500	19 700	23 200	24 400	21
Privat	21 600	22 200	23 600	25 400	78

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Journalistutbildning

**God tillgång på journalistutbildade – oavsett yrkeserfarenhet**

För andra året i rad är det god tillgång på både nyutexaminerade och yrkeserfarna journalister. Endast 12 respektive 17 procent menar att det råder brist på nyutexaminerade respektive yrkeserfarna sökande. Antalet anställda bedöms också vara i stort sett oförändrat inom den närmaste treårsperioden.

Examinerade 2011/12 1 116, varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

Förvärvsarbetande 11 11 900, varav 65 procent kvinnor och 35 procent män

Vanligaste yrken 2011, procent

Journalister, författare, informatörer m.fl.....41
 Marknadsanalytiker och marknadsförare.....4
 Administrativa assistenter4

Genomsnittlig Månadslön 2012

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 900	26 500	33 900	34 700	10
Kommunal	26 700	25 900	31 900	30 800	10
Privat	28 000	30 100	37 300	39 500	80

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Teknisk beskrivning

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna för 71 utbildningsgrupper, varav huvuddelen utgörs av högskoleutbildningar. Resultaten bygger på svaren på en enkät till ett urval av arbetsgivare. Undersökningen genomförs på hösten varje år. Användare av Arbetskraftsbarometern är bland andra:

- Studie- och yrkesvägledare på arbetsförmedlingar och skolor
- Utbildningsplanerare
- Utredare, forskare och planerare
- De som skall välja utbildning, men även andra som vill orientera sig om arbetsmarknadsläget för olika utbildningsgrupper

Arbetskraftsbarometern används också i SCB:s egen prognosverksamhet.

Undersökningen

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webbinsamling samt postenkäter. Ingen uppgiftsskyldighet föreligger. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några utbildningsgrupper), varav minst två anställda tillhör aktuell utbildningsgrupp. För att få veta vid vilka arbetsställen olika utbildningsgrupper finns, görs en sambearbetning av registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Blanketterna skickas till personalchef på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för ett arbetsställe att komma med i urvalet är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- Tillgången på sökande (God tillgång/Balans/Brist)
- Hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad "God tillgång på sökande" av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalansvariga får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- Hur många anställda man har på arbetsstället
- Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många
- Om man har nyanställt personer och – om så är fallet – hur många

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaret från en arbetsgivare som har sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som har sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaret från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskeutbildade väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Datinsamling i Arbetskraftsbarometern 2013

Insamlingen av data pågick mellan den 9 augusti och den 24 oktober 2013. Det var 7 217 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 10 650 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Andelen inkomna blanketter var 65 procent. Det är stor variation mellan olika utbildningsgrupper avseende andelen svarande som har haft anställda med efterfrågad utbildning.

Den högsta andelen svar med anställda med efterfrågad utbildning hade religionsvetar- och teologutbildning, 73 procent. För 21 utbildningsgrupper var denna andel under 50 procent, där hotell- och restaurangutbildning hade lägst andel svar med anställda med aktuell utbildning, 22 procent.

Den kända övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgett att personal med den aktuella utbildningen inte fanns på arbetsstället, där arbetsstället upphört eller där organisationsförändringar medfört att man inte kunnat hänföra personalen till det efterfrågade arbetsstället, uppgick till 10 procent. Övertäckningen var högst för hotell- och restaurangutbildning, 33 procent, och lägst för omvårdnadsutbildning där övertäckningen var 1 procent.

Bortfallet uppgick totalt till 35 procent. Störst var bortfallet för receptarieutbildning, 56 procent, och lägst för speciallärar- och specialpedagogutbildning, 19 procent.

När redovisas inte resultaten?

För de flesta av utbildningarna har ett urval av arbetsgivare tillfrågats. Skattningarna av skillnaden mellan procenttalen (God tillgång och Brist respektive Öka och Minska) är därför behäftade med osäkerhet.

95-procentiga konfidensintervall har beräknats för differenserna mellan procenttalen. Om konfidensintervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Resultat redovisas inte heller om antalet svar understiger 10.

Förändringar i Arbetskraftsbarometern

Årets undersökning innehåller 71 utbildningsgrupper, där 12 är gymnasiala och 59 är eftergymnasiala. Handels- och administrationsutbildning utgår i och med 2013 års Arbetskraftsbarometer, eftersom bortfallet under flera år varit högre än tillåtet.

För att tydliggöra att det är utbildningar som undersökningen avser har det fr.o.m. 2011 års undersökning inkluderats "utbildning" i namnet. Utbildningsgrupperna är aggregerade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur 2000 (SUN 2000).

Som ett led att minska övertäckningen har, fr.o.m. 1999 års undersökning, populationen begränsats för några utbildningsgrupper genom s.k. branschstyrning. För exempelvis byggutbildade innebär detta att endast de arbetsställen som är verksamma inom relevanta branscher ingår i den population varifrån urvalet dras. Därmed avser undersökningen byggutbildade som arbetar i relevanta yrken vilket ökar möjligheterna för arbetsgivarna att identifiera och bedöma ett eventuellt behov.

Branschstyrning används även för omvårdnadsutbildade, musiklärarutbildade, barn- och fritidsutbildade, tandsköterskor samt naturbruksutbildade. Därutöver har branschtillhörighet använts för att särskilja gymnasielärare från grundskollärare.

För vissa utbildningsgrupper infördes nya kriteriegränser fr.o.m. 1999 års undersökning avseende minsta antalet anställda på arbetsstället. Detta gäller t.ex. arkitektutbildade, för vilka minsta antal anställda på arbetsställen som ingår i populationen sätts till fem mot normalt tio. Övriga grupper för vilka arbetsställena med minst fem anställda tas med är juristutbildade, religionsvetar-/teologutbildade, receptarieutbildade, tandhygienistutbildade, tandsköterskeutbildade, tandläkarutbildade, tandteknikerutbildade, veterinärutbildade, byggutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kylteknikerutbildade, naturbruksutbildade, samt barn- och fritidsutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer. För mer information avseende förändringar i utbildningsgrupper se bilaga 1.

Presenterade mått

Rekryteringsläget

Rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetsställdas svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2012 t.o.m. augusti år 2013. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. Det bör observeras att den tidsserie som presenteras inte är helt jämförbar över åren, då de utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern till viss del har förändrats under denna tidsperiod.

Andel som sökt personal

Här redovisas andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen beräknas som antalet arbetsgivare som har svarat att de har sökt personal dividerat med antalet som har svarat att de har personal med den aktuella utbildningen anställd.

Behov på kort sikt

Här redovisas ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.

Examinerade 2011/2012

Uppgifterna om antalet nyutexaminerade med högskoleutbildningar grundar sig på uppgifter ur SCB:s Universitets- och högskoleregister.

Läsåret 2001/02 infördes en ny lärarutbildning som ersatte flertalet tidigare lärarutbildningar. Examensbenämningen är "lärarexamen", gemensam för alla inriktningar. Även t.ex. barn- och ungdomspedagogisk examen (förskollärare respektive fritidspedagoger) har ersatts med benämningen lärarexamen. Av examensbeviset skall dock framgå utbildningens inriktning och vilken verksamhet den är avsedd för. En utbildning kan täcka flera verksamheter, t.ex.

både förskola, fritidshem och grundskolans tidigare år. Vidare utbildas lärare i praktisk-estetiska ämnen vanligen även i ett allmänt ämne. Ämnen kan kombineras fritt. Det går därför inte längre att fördela alla lärare entydigt till en av de lärarkategorier som redovisas i denna rapport. Många av de examinerade lärarna redovisas därför under flera kategorier.

Fr.o.m. Arbetskraftsbarometern 2009 ingår samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå i utbildningsgruppen socionomer. Läsåret 2011/12 examinerades sammanlagt 2 493 socionomer och social omsorgsutbildade, varav 2 433 tog en socionomexamen.

Uppgifterna om antalet avgångna från gymnasieskolan är hämtad från Skolverkets rapport Utbildningsresultat – Riksnivå. Skolverkets rapport finns att läsa på Skolverkets webbplats www.skolverket.se.

Förvärvsarbetande 2011

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande har tagits fram genom en sambearbetning av SCB:s sysselsättningsregister (RAMS) 2011 och SCB:s utbildningsregister 2012-01-01 (UREG). Registret över befolkningens utbildning är uppbyggt av en mängd andra personregister, t.ex. Universitets- och högskoleregistret, Skolverkets elevregister samt folk- och bostadsräkningarna. Täckningen är emellertid inte fullständig och detaljeringsgraden i de olika källregistren varierar. Detta medför att utbildningsregistret i viss mån underskattar antalet utbildade av vissa kategorier. Beträffande de traditionella universitets- och högskoleutbildningarna, vilka utgör flertalet av de utbildningar som är med i Arbetskraftsbarometern, är täckningen god. Från sysselsättningsregistret kommer också uppgifter om hur stor andel av de förvärvsarbetande med aktuell utbildning som arbetar inom stat, kommun och landsting samt inom privat sektor.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare, senare år, respektive gymnasielärare i allmänna ämnen avser endast de med dessa utbildningar som arbetade i grundskolan (grundskollärare, senare år) respektive gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan (gymnasielärare) och som kunnat fördelas på de redovisade inriktningarna. Ungefär 35 procent av personerna med utbildning till grundskollärare, senare år eller gymnasielärare i allmänna ämnen har inte kunnat fördelas på inriktningar och en betydande del arbetar utanför skolväsendet. År 2011 fanns sammanlagt 64 800 förvärvsarbetande grundskollärare senare år och gymnasielärare i allmänna ämnen. Av dessa arbetade 24 600 i grundskolan och drygt 21 200 i gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan. Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare, tidigare år, avser däremot alla förvärvsarbetande, oavsett om de arbetade i skolväsendet eller inte.

Fr.o.m. Arbetskraftsbarometern 2009 ingår samtliga med social omsorgs- utbildning på högskolenivå i gruppen socionomutbildning. År 2011 fanns sammanlagt 44 000 förvärvsarbetande socionom-och social omsorgsutbildade, varav ca 10 300 var social omsorgsutbildade.

Vanligaste yrken 2011

Underlaget för beräkningarna av olika utbildningsgruppers fördelning på yrken utgörs av uppgifter från yrkesregistret 2011 för personer med aktuell utbildning fyllda 16 år den 31/12 referensåret. Uppgifterna baseras på uppgift från det företag som personen är klassad som sysselsatt vid enligt SCB:s sysselsättningsregister (RAMS). Uppgifterna i yrkesregistret baseras på flera olika källor. Täckningen gällande företag med en anställd samt egenföretagare är inte fullständig, varför yrkesuppgifter för personer som arbetar i dessa företag till stor del saknas. För utbildningsgrupper där det är mer vanligt än för andra att vara egenföretagare, exempelvis tandläkare, veterinärer och arkitekter, är bortfallet vad gäller yrkesuppgifter därför något större.

Vidare saknas i stor utsträckning yrkesuppgifter för sysselsatta personer som är projektanställda, betinganställda, anställda med lönebidrag, förtroendevalda, under 18 år eller över 64 år. Dessa kategorier ingår inte i lönestrukturstatistiken som är den största källan i yrkesregistret.

Yrkesuppgifterna i Arbetskraftsbarometern 2013 är klassificerade enligt SSK (Standard för svensk yrkesklassificering 1996) på firsiffernivå. Detta gäller samtliga utbildningsgrupper förutom sjuksköterskeutbildade där uppgifterna är klassificerade på tresiffernivå. Inom benämningen Sjuksköterskor, med och utan särskild kompetens ingår yrkesgrupperna 223 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens samt 323 Sjuksköterskor.

Genomsnittlig månadslön 2012

Uppgifterna om genomsnittlig månadslön är hämtade från SCB:s lönestatistik. Lönestatistiken över den offentliga sektorn baseras på ett totalräknat material. För den privata sektorn däremot bygger statistiken på en urvalsundersökning och avser hösten 2012. Statistiken baseras på ett annat urval av arbetsställen än Arbetskraftsbarometerns.

Lönenivåerna för olika utbildningsgrupper påverkas till viss del av vilka företag som ingår i urvalet det aktuella året. Jämförelser av lönerna mellan olika årgångar av Arbetskraftsbarometern bör därför ej göras. Framförallt blir skattningen behäftad med stor osäkerhet när antalet personer i urvalet som tillhör en utbildningsgrupp är litet. Av denna anledning redovisas ingen löneuppgift för den privata sektorn där antalet personer i urvalet understiger 100. Fr.o.m. 1998 års Arbetskraftsbarometer ingår även ägare, delägare och verkställande direktörer i urvalet för lönestatistiken.

Löneuppgifterna för den privata sektorn avser tjänstemän förutom för utbildningsgrupperna byggutbildade, industriutbildade, fordons- och transportutbildade, elektriker, styr- och reglertekniskt utbildade, tele- och elektronikutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniskt utbildade, naturbruksutbildade samt hotell- och restaurangutbildade, där löneuppgifterna avser arbetare. Det är okänt i vilken utsträckning individerna arbetar i yrken där deras utbildning är adekvat.

Lönerna redovisas efter kön, sektor och arbetslivserfarenhet. Med yrkeserfarna avses examinerade t.o.m. 2008 och forskarexaminerade, oavsett examensår. Med nyutexaminerade avses examinerade 2009–2011. I redovisningen ingår endast heltidsanställda. Genomsnittlig månadslön för gymnasielärare inriktning språk, hist/samhällsvet, matematik/naturvet samt grundskollärare senare år, inriktning matematik/naturvet, språk/so redovisas inte då löneuppgifterna inte kan fördelas efter bransch.

För ytterligare information om olika utbildningsgruppers årliga löneförändringar hänvisas till SCB:s enhet för Löne- och arbetskostnadsstatistik (SCB, Örebro, tfn 019-17 60 00).

Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa

.. Uppgift allt för osäker för att anges

Bilaga 1

Förändrade utbildningsgrupper

Namn

Tidigare namn

Förändrade utbildningsgrupper

Naturbruksutbildning

Jord- och skogsbruksutbildade

Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn. Mellan åren 2000–2008 gick denna utbildningsgrupp under benämningen Jord- och skogsbruksutbildade.

Grundskolläraryt utbildning *tidigare år*

Grundskollärare *tidigare år, ma/no* Grundskollärare *tidigare år, sv/so*

Fr.o.m. 2010 sker ingen uppdelning på ämnesinriktning för grundskollärare tidigare år.

Grundskollärarytb. *senare år, ma/no*

Grundskollärare 4–9 *ma/no*

Grundskollärarytb. *senare år, språk/so*

Grundskollärare 4–9 *språk/so*

Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppernas namn.

Sjuksköterskor, *grundutbildning*

Sjuksköterskor – *allmän hälso- och sjukvård*

Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn.

Sjuksköterskor, *övrig specialistutb.*

Sjuksköterskor – *specialistutbildade*

Sjuksköterskeutbildning, *anestesi-, intensiv-, op.sjukvård*

Distriktssköterskeutbildning

Sjuksköterskor – specialistutbildade är sedan 2009 års undersökning uppdelad efter inriktning.

Utbildningsgruppen Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning inkluderar följande specialinriktningar: allmän hälso- och sjukvård (inkl. medicinsk/kirurgisk sjukvård och onkologisk omvårdnad); barn- och ungdom; geriatrisk vård; psykiatrisk vård; diagnostisk radiologi och onkologi; röntgensjuksköterska.

Namn**Tidigare namn****Socionomutbildning****Social omsorgsutbildade**

I den nya Högskoleförordningen som trädde i kraft den 1 juli 2007 har Social omsorgsexamen tagits bort. Fr.o.m. 2009 ingår samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå i Socionomutbildning.

Industriutbildning**Verkstadsutbildade**

Utbildningsgruppen byter namn i och med 2009 års undersökning.

Fr.o.m. 2009 inkluderas även följande utbildningsinriktningar: processindustri; textilier och konfektion; sko- och läderarbete; trä; pappersmassa och papper; glas- och porslin samt plast- och gummiprodukter.

Bilaga 2

Tillgång på sökande
Nytutexaminerade

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag ¹	Konfid. intervall ± ²	Antal sökta ³	Antal svarande ⁴
Arkitektutbildning	59	14	26	12	15	12	45	22	752	53
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation	14	10	48	20	39	20	-25	25	3 241	39
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik	22	21	41	23	37	26	-15	41	1 329	29
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation	45	24	35	20	20	21	25	40	1 066	24
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik	49	20	39	20	12	12	37	26	483	27
Civ.ing.utb: Lantmäteri	20	11	34	15	46	18	-26	25	402	48
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- o farkostteknik	45	23	36	19	19	15	26	34	3 998	42
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik	7	8	57	22	36	21	-29	24	190	20
Civ.ing.utb: Teknisk fysik	30	35	46	30	24	23	5	52	840	18
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik	33	18	41	21	26	17	7	27	1 835	37
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	30	15	55	17	16	11	13	20	937	49
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	41	32	40	26	19	16	22	43	5 047	35
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik	30	14	39	18	31	19	0	29	278	29
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn.	20	11	53	17	28	18	-8	24	2 265	46
Biologutbildning	39	28	52	33	9	12	30	28	801	30
Fysikutbildning	71	30	22	24	7	13	64	39	223	12
Kemistutbildning	52	17	43	17	5	6	46	20	409	34
Agronomutbildning	31	19	60	20	9	7	22	20	148	26
Lantmästarutbildning	39	26	54	24	7	6	31	29	94	21
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	37	11	55	11	8	6	29	14	98	35
Ekonomutbildning	59	19	33	18	8	10	50	24	9 913	40
Juristutbildning	68	15	29	15	4	4	64	17	4 700	73
Personal- och beteendevetarutbildning	83	15	17	15	1	1	82	15	3 982	40
Programmerar- och systemvetarutbildning	47	24	46	26	7	9	40	25	4 699	34
Psykologutbildning	38	13	38	15	24	13	14	21	1 006	59
Samhällsvetarutbildning	62	26	36	26	2	4	60	26	2 395	33
Socionomutbildning	50	15	46	15	4	4	47	16	6 201	64
Bibliotekarieutbildning	59	12	38	12	3	3	56	13	549	66
Religionsvetar- och teologutbildning	27	20	43	18	30	17	-3	32	328	36
Apotekarutbildning	29	19	30	18	41	30	-13	47	420	39
Arbetssterapeututbildning	40	15	51	16	9	9	31	19	833	50
Biomedicinsk analytikerutbildning	14	7	64	14	23	12	-9	15	584	45
Läkarutbildning	23	10	32	12	46	14	-23	22	5 114	65
Receptarieutbildning	10	13	8	8	82	15	-72	27	637	29
Sjukgymnastutbildning	74	12	26	12	0	0	74	12	879	52
Barnmorskeutbildning	17	9	52	11	31	10	-14	15	405	49
Sjuksköterskor, grundutbildning	23	12	31	11	45	12	-22	20	6 790	71
Tandhygienistutbildning	46	18	42	16	12	10	34	23	324	36
Tandläkarutbildning	30	17	27	17	44	20	-14	33	823	43
Veterinärutbildning	54	10	32	10	15	7	39	14	175	55
Bildlärarytutbildning
Fritidspedagogutbildning	10	12	24	16	66	19	-56	28	1 398	39
Förskollärarytutbildning	17	11	33	16	50	17	-34	24	7 568	53
Idrottslärarytutbildning	32	23	44	23	25	18	7	33	235	21
Musiklärarytutbildning	24	10	36	13	40	15	-17	23	341	53
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	0	0	12	12	88	12	-88	12	798	31

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag ¹	Konfid. intervall ± ²	Antal sökta ³	Antal svarande ⁴
Grundskollärautb: Senare år, ma/no	3	5	7	6	90	7	-88	11	905	55
Grundskollärautb: Senare år, språk/so	36	22	41	19	23	15	13	32	1 175	48
Gymnasielärautbildning: Hist/samhällsvet	27	22	71	23	2	4	25	21	387	26
Gymnasielärautbildning: Mat/naturvet	18	9	36	15	46	14	-28	18	464	51
Gymnasielärautbildning: Språkvetenskap	27	12	43	15	30	16	-2	24	723	62
Byggtutbildning	37	27	41	34	23	23	14	37	2 697	20
Industriutbildning	25	22	11	12	64	25	-40	45	9 562	24
Fordonsutbildning	40	27	26	21	34	23	7	46	3 023	20
Transportutbildning	25	20	33	22	42	24	-17	38	4 867	31
Omvårdnadsutbildning	32	21	27	23	41	32	-9	49	15 709	46
Barn- och fritidsutbildning	47	31	28	28	25	23	22	47	694	13
Tandsköterskeutbildning	18	13	51	16	31	14	-13	22	472	44
Elektrikerutbildning	23	17	57	26	21	26	2	36	2 661	26
Styr- och reglerteknisk utbildning	5	6	33	22	62	22	-58	24	1 126	27
Tele- och elektronikutbildning
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning	48	26	25	20	27	21	21	43	1 683	24
Hotell- och restaurangutbildning	23	23	29	28	48	31	-25	46	2 965	14
Naturbruksutbildning	13	14	44	23	43	24	-31	31	684	26
Journalistutbildning	74	25	14	16	12	22	62	45	979	22
Skogsing-, skogsmästar- o skogstekn. utb.	44	14	40	13	16	9	28	20	81	27
Sjuksköterskeutbildning: anesthesi-, intensiv-, operationssjukvård	2	3	27	12	71	12	-69	13	958	52
Distriktsköterskeutbildning	23	15	31	17	47	18	-24	28	1 632	48
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	3	4	51	22	47	21	-44	20	1 716	54
Grundskollärautbildning: Tidiga år	22	17	40	17	38	19	-15	32	4 602	46
Tandteknikerutbildning	74	12	26	12	0	0	74	12	83	24

1 Tillgången på sökande redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procentalen (god och brist), se Teknisk beskrivning.

2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (god och brist). Om intervallet är bredare än ±60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.

3 Summan av antalet sökta personer med aktuell utbildning för de arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.

4 Antalet arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.

* För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

Bilaga 2, forts

Tillgång på sökande
Yrkeserfarna

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag ¹	Konfid. intervall ± ²	Antal sökta ³	Antal svarande ⁴
Arkitektutbildning	3	4	26	11	71	12	-68	13	816	60
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation	1	1	22	15	78	15	-77	15	3 316	45
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik	0	0	50	29	51	29	-51	29	1 798	36
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation	15	25	43	24	42	23	-26	43	966	24
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik	13	10	56	18	32	17	-19	21	594	36
Civ.ing.utb: Lantmäteri	2	2	19	10	79	10	-78	11	397	52
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- och farkostteknik	2	2	49	21	49	21	-47	21	3 930	47
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik	0	0	39	21	61	21	-61	21	177	21
Civ.ing.utb: Teknisk fysik	1	1	27	20	72	20	-71	20	904	24
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik	0	0	29	22	71	22	-71	22	2 080	39
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	4	7	4	4	93	8	-89	14	990	52
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	1	2	33	24	66	24	-64	24	5 896	41
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik	11	9	44	17	45	18	-34	22	280	33
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik	4	6	32	16	64	17	-60	18	2 330	50
Biologutbildning	23	19	35	23	43	34	-20	51	813	35
Fysikutbildning	2	3	38	30	60	32	-58	33	242	19
Kemistutbildning	23	13	62	14	15	9	8	18	428	40
Agronomutbildning	9	10	52	19	39	20	-30	25	173	34
Lantmästarutbildning	7	5	21	10	73	12	-66	15	102	29
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	9	5	50	11	41	11	-31	13	98	37
Ekonomutbildning	15	12	68	15	17	11	-2	17	10 579	54
Juristutbildning	15	10	47	17	38	16	-24	21	4 739	86
Personal- och beteendevetarutbildning	37	22	58	23	4	6	33	23	3 931	45
Programmerar- och systemvetarutbildning	4	7	23	16	73	18	-69	21	4 868	39
Psykologutbildning	17	10	27	12	56	14	-39	21	1 032	62
Samhällsvetarutbildning	26	17	70	18	4	4	21	18	2 556	42
Socionomutbildning	14	9	34	15	52	15	-38	19	6 307	67
Bibliotekarieutbildning	16	10	48	13	36	12	-19	17	556	72
Religionsvetar- och teologutbildning	8	7	51	15	41	16	-33	19	398	51
Apotekarutbildning	15	13	36	20	48	27	-33	37	429	42
Arbetssterapeututbildning	17	11	55	15	28	13	-11	19	855	52
Biomedicinsk analytikerutbildning	9	7	35	13	56	14	-46	17	536	48
Läkarutbildning	0	0	32	12	68	12	-68	12	5 056	76
Receptarieutbildning	1	2	17	14	82	14	-82	15	633	31
Sjukgymnastutbildning	29	14	55	16	15	13	14	22	900	51
Barnmorskeutbildning	4	5	28	10	67	10	-63	12	409	51
Sjuksköterskor, grundutbildning	13	9	24	10	63	11	-50	18	7 331	79
Tandhygienistutbildning	14	14	37	17	49	17	-35	27	315	37
Tandläkarutbildning	3	3	15	10	82	11	-79	12	879	49
Veterinärutbildning	2	3	35	10	63	10	-62	11	195	62
Bildlärarytutbildning
Fritidspedagogutbildning	4	5	21	16	76	16	-72	18	1 398	39
Förskollärarytutbildning	12	10	33	16	56	17	-44	23	7 568	54
Idrottslärarytutbildning	12	18	53	21	34	19	-22	30	270	25
Musiklärarytutbildning	25	11	34	13	41	15	-16	22	345	55
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	0	0	48	19	52	19	-52	19	880	38

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag ¹	Konfid. intervall ± ²	Antal sökta ³	Antal svarande ⁴
Grundskollärautb: Senare år, ma/no	5	5	16	10	79	11	-74	14	890	61
Grundskollärautb: Senare år, språk/so	25	22	45	20	30	17	-5	34	1 186	49
Gymnasielärautbildning: Hist/samhällsvet	20	17	56	29	24	23	-4	28	421	29
Gymnasielärautbildning: Mat/naturvet	19	10	31	15	51	14	-32	19	473	52
Gymnasielärautbildning: Språkvetenskap	21	11	48	18	31	16	-11	21	813	62
Byggtutbildning	8	14	20	21	73	24	-65	33	3 612	22
Industriutbildning	1	1	32	26	67	26	-67	26	10 533	27
Fordonsutbildning	11	12	3	6	86	13	-76	24	3 130	21
Transportutbildning	13	17	21	20	67	24	-54	36	5 416	31
Omvårdnadsutbildning	25	18	22	15	53	27	-28	44	15 654	48
Barn- och fritidsutbildning	10	14	43	28	47	29	-38	36	742	15
Tandsköterskeutbildning	12	12	40	15	48	15	-36	22	498	47
Elektrikerutbildning	1	3	24	20	74	20	-73	20	2 971	30
Styr- och reglerteknisk utbildning	0	0	20	16	80	16	-80	16	1 144	29
Tele- och elektronikutbildning	8	12	14	19	78	24	-70	32	1 799	13
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning	0	0	18	16	82	16	-82	16	1 825	26
Hotell- och restaurangutbildning	8	15	17	19	75	23	-67	34	3 150	16
Naturbruksutbildning	11	18	23	17	66	22	-55	37	682	27
Journalistutbildning	61	25	23	18	17	21	44	42	1 025	31
Skogsing-, skogsmästar- o skogstek.utb.	16	11	53	13	32	12	-16	18	88	29
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	8	9	10	7	83	11	-75	19	1 238	62
Distriktssköterskeutbildning	9	12	21	13	70	16	-61	24	1 703	50
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	4	7	32	20	64	20	-61	22	2 164	62
Grundskollärautbildning: Tidiga år	12	12	29	14	59	17	-46	25	4 788	49
Tandteknikerutbildning	24	12	31	11	46	13	-22	23	87	27

- 1 Tillgången på sökande redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procentalen (god och brist), se Teknisk beskrivning.
 - 2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (god och brist). Om intervallet är bredare än ±60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.
 - 3 Summan av antalet sökta personer med aktuell utbildning för de arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.
 - 4 Antalet arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.
- * För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

Bilaga 2, forts

Behov på kort sikt

1 år

Utbildningsnamn	Öka	Konfid.	Oför.	Konfid.	Minska	Konfid.	Baro-	Konfid.	Antal	Antal
	inter-	inter-	inter-	inter-	inter-	inter-	meter-	inter-	an-	sva-
	vall ±*	vall ±*	vall ±*	vall ±*	vall ±*	vall ±*	utslag ¹	vall ± ²	ställda ³	rande ⁴
Arkitektutbildning	43	10	54	10	3	2	40	10	4 844	92
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation	37	18	63	18	0	0	37	18	19 427	63
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik	46	19	49	19	5	5	41	20	8 487	57
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation	13	12	80	15	7	9	7	15	7 020	59
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik	10	6	87	6	3	3	7	7	6 491	79
Civ.ing.utb: Lantmäteri	33	10	64	10	2	3	31	11	1 905	90
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- och farkostteknik	30	14	67	14	3	3	27	15	20 471	76
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik	12	7	85	8	4	3	8	7	2 203	58
Civ.ing.utb: Teknisk fysik	25	15	74	15	1	2	24	15	7 349	59
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik	46	14	54	14	0	0	46	14	8 498	62
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	43	12	56	12	1	2	42	13	5 048	87
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	50	16	48	16	2	2	48	16	24 251	73
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik	12	7	86	8	2	2	9	8	2 127	80
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik	46	16	48	16	6	7	40	18	13 333	76
Biologutbildning	17	13	80	13	2	3	15	13	7 686	75
Fysikutbildning	25	16	74	16	2	2	24	16	2 066	60
Kemistutbildning	20	9	78	9	2	3	18	10	4 398	88
Agronomutbildning	12	5	82	6	6	4	6	6	1 315	83
Lantmästarutbildning	9	4	88	5	4	2	5	5	543	89
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	9	4	85	5	6	3	3	6	848	95
Ekonomutbildning	24	11	75	11	1	2	23	12	76 444	86
Juristutbildning	30	15	69	15	2	2	28	15	25 210	106
Personal- och beteendevetarutbildning	20	15	77	15	3	3	17	16	20 976	80
Programmerar- och systemvetarutbildning	41	14	56	14	3	4	38	15	23 619	62
Psykologutbildning	24	10	71	10	5	6	19	12	4 804	85
Samhällsvetarutbildning	16	8	84	8	1	2	15	8	18 015	75
Socionomutbildning	17	8	81	8	2	2	15	8	31 559	83
Bibliotekarieutbildning	12	6	83	7	5	3	8	7	4 205	107
Religionsvetar- och teologutbildning	9	5	87	6	5	3	4	6	3 439	110
Apotekarutbildning	18	8	75	10	7	6	11	11	2 212	75
Arbetssterapeututbildning	7	5	87	6	6	3	2	6	6 235	88
Biomedicinsk analytikerutbildning	16	7	80	7	4	3	11	8	7 636	91
Läkarutbildning	35	8	60	8	5	3	30	9	31 220	97
Receptarieutbildning	20	12	70	12	10	7	10	15	3 751	63
Sjuktymnastutbildning	11	6	86	7	4	3	7	7	6 914	87
Barnmorskeutbildning	28	9	67	9	4	3	24	9	4 950	85
Sjuksköterskor, grundutbildning	38	8	58	8	4	3	34	9	52 606	94
Tandhygienistutbildning	23	8	74	9	3	3	21	9	2 207	93
Tandläkarutbildning	12	7	81	8	7	5	5	9	5 649	99
Veterinärutbildning	18	5	82	5	1	1	17	5	1 243	101
Bildlärarytutbildning	2	2	72	7	27	7	-25	7	589	100
Fritidspedagogutbildning	18	8	81	8	2	2	16	8	8 719	92
Förskollärarytutbildning	31	11	61	12	8	5	24	13	47 154	92
Idrottslärarytutbildning	2	3	89	6	9	6	-6	6	2 930	100
Musiklärarytutbildning	5	3	88	4	6	3	-1	4	3 892	106
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	13	7	83	8	4	4	9	8	8 004	103

Utbildningsnamn	Öka	Konfid. inter- vall ±*	Oför.	Konfid. inter- vall ±*	Minska	Konfid. inter- vall ±*	Baro- meter- utslag ¹	Konfid. inter- vall ± ²	Antal an- ställda ³	Antal sva- rande ⁴
Grundskolläroarb: Senare år, ma/no	15	7	81	7	3	4	12	8	4 913	109
Grundskolläroarb: Senare år, språk/so	9	6	82	8	9	6	0	9	9 194	100
Gymnasialäroarb: Hist/samhällsvet	4	4	85	7	11	5	-7	7	4 638	96
Gymnasialäroarb: Mat/naturvet	10	6	82	7	8	4	2	8	3 855	100
Gymnasialäroarb: Språkvetenskap	10	8	81	9	9	4	1	10	6 988	106
Byggtutbildning	22	12	73	13	6	6	16	14	26 668	63
Industriutbildning	20	10	74	14	7	11	13	16	101 123	63
Fordonsutbildning	21	12	72	13	7	6	15	14	30 542	51
Transportutbildning	42	15	57	15	1	2	41	15	21 674	72
Omvårdnadsutbildning	38	14	54	13	8	5	30	16	156 194	77
Barn- och fritidsutbildning	9	10	68	14	23	12	-14	17	11 207	74
Tandköterskeutbildning	11	6	77	8	13	7	-2	9	5 555	96
Elektrikerutbildning	25	11	75	11	1	1	24	11	35 735	77
Styr- och reglerteknisk utbildning	35	14	62	14	3	3	32	14	9 100	70
Tele- och elektronikutbildning	12	13	80	16	8	9	4	16	29 789	53
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning	25	13	72	13	3	3	22	14	19 179	71
Hotell- och restaurangutbildning	26	18	70	18	4	6	22	20	18 114	33
Naturbruksutbildning	10	7	80	10	11	8	-1	11	4 973	70
Journalistutbildning	9	12	74	15	17	11	-9	16	6 052	60
Skogsing-, skogsmästar- o skogstek.utb.	9	4	88	5	3	2	7	5	1 054	89
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	38	9	59	10	3	3	36	10	11 739	82
Distriktssköterskeutbildning	16	8	76	9	8	6	8	10	8 394	83
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	41	19	54	21	5	5	36	18	19 026	86
Grundskolläroarb: Tidiga år	12	8	85	8	3	4	10	9	36 340	79
Tandteknikerutbildning	12	5	76	7	12	5	0	7	1 011	85

- 1 Behovet på ett års sikt redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procentalen (öka och minska), se Teknisk beskrivning.
 - 2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (öka och minska). Om intervallet är bredare än ±60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.
 - 3 Summan av antalet anställda personer med aktuell utbildning på de arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (vägd bas).
 - 4 Antalet arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (ovägd bas).
- * För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

Bilaga 2, forts

Behov på kort sikt

3 år

Utbildningsnamn	Öka	Konfid. intervall ±*	Oför.	Konfid. intervall ±*	Minska	Konfid. intervall ±*	Barometerutslag ¹	Konfid. intervall ± ²	Antal anställda ³	Antal svarande ⁴
Arkitektutbildning	65	8	31	8	3	3	62	9	4 844	92
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation	79	12	20	12	1	2	78	12	19 427	63
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik	68	14	30	14	2	4	66	16	8 487	57
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation	49	23	51	23	0	0	49	23	7 045	58
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik	30	9	67	10	3	3	26	10	6 491	79
Civ.ing.utb: Lantmäteri	48	10	49	10	3	3	44	11	1 905	90
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- o farkostteknik	52	15	47	15	1	2	51	15	20 471	76
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik	34	13	62	13	4	4	30	13	2 120	57
Civ.ing.utb: Teknisk fysik	40	15	60	15	1	2	39	16	7 349	59
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik	75	11	23	11	2	3	73	12	8 498	62
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	70	10	30	10	0	0	70	10	5 048	87
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	64	15	35	15	1	1	63	15	24 251	73
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik	29	9	68	9	4	3	25	10	2 127	80
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn.	68	13	27	11	5	7	63	17	13 333	76
Biologutbildning	29	13	66	13	5	3	23	14	7 686	75
Fysikutbildning	41	16	55	16	4	3	38	17	2 080	59
Kemistutbildning	32	10	65	10	3	2	29	10	4 398	88
Agronomutbildning	23	7	71	7	6	3	17	8	1 315	83
Lantmästarutbildning	30	7	57	7	13	5	17	9	543	89
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	32	8	63	8	5	3	27	8	848	95
Ekonomutbildning	43	12	50	12	7	7	36	16	76 854	85
Juristutbildning	44	13	50	13	7	5	37	16	25 210	106
Personal- och beteendevetarutbildning	26	16	68	16	6	6	20	18	20 976	80
Programmerar- och systemvetarutbildning	57	14	40	13	3	4	54	15	23 619	62
Psykologutbildning	39	11	57	11	4	4	35	13	4 815	84
Samhällsvetarutbildning	21	11	74	12	5	4	17	12	18 015	75
Socionomutbildning	45	11	50	11	6	6	39	14	31 269	83
Bibliotekarieutbildning	29	8	61	9	11	5	18	10	4 232	106
Religionsvetar- och teologutbildning	7	5	73	10	20	10	-13	11	3 439	110
Apotekarutbildning	28	10	54	11	18	9	10	15	2 210	74
Arbetssterapeututbildning	35	14	64	14	1	2	34	15	6 235	88
Biomedicinsk analytikerutbildning	31	8	57	9	13	5	18	10	7 636	91
Läkarutbildning	40	9	53	9	7	4	32	10	31 233	96
Receptarieutbildning	33	13	52	13	15	9	19	18	3 777	61
Sjuktymnastutbildning	20	8	75	8	5	4	15	9	6 914	87
Barnmorskeutbildning	35	9	53	9	12	7	23	13	4 938	83
Sjuksköterskor, grundutbildning	60	8	28	7	12	5	48	12	52 702	93
Tandhygienistutbildning	35	9	58	10	7	5	29	12	2 207	93
Tandläkarutbildning	15	8	66	10	19	8	-4	12	5 649	99
Veterinärutbildning	41	9	58	9	1	1	41	9	1 225	102
Bildlärarytutbildning	7	4	60	8	33	7	-26	9	591	99
Fritidspedagogutbildning	33	10	56	11	11	7	21	14	8 742	92
Förskollärarytutbildning	50	12	47	12	3	3	47	13	47 077	89
Idrottslärarytutbildning	6	5	85	7	9	5	-3	7	2 930	100
Musiklärarytutbildning	16	6	66	8	18	7	-1	9	3 922	103
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	33	11	61	12	6	5	27	12	7 949	104

Utbildningsnamn	Öka	Konfid. intervall ±*	Oför.	Konfid. intervall ±*	Minska	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag ¹	Konfid. intervall ± ²	Antal anställda ³	Antal svarande ⁴
Grundskolläroarb: Senare år, ma/no	28	9	68	9	4	3	24	9	4 913	109
Grundskolläroarb: Senare år, språk/so	20	9	68	10	12	7	8	12	9 249	99
Gymnasieläroarb: Hist/samhällsvet	18	9	66	10	17	8	1	13	4 638	96
Gymnasieläroarb: Mat/naturvet	21	8	71	9	9	5	12	9	3 871	99
Gymnasieläroarb: Språkvetenskap	30	11	58	11	12	5	18	13	6 883	104
Byggtutbildning	42	14	53	14	5	6	37	16	26 940	62
Industriutbildning	46	16	44	17	11	12	35	23	101 123	63
Fordonsutbildning	44	14	46	14	10	8	34	19	30 542	51
Transportutbildning	58	15	40	15	2	2	56	15	21 674	72
Omvårdnadsutbildning	47	13	37	12	16	8	31	19	155 833	75
Barn- och fritidsutbildning	22	12	41	14	37	14	-16	22	11 207	74
Tandsköterskeutbildning	19	8	69	9	12	6	7	11	5 471	93
Elektrikerutbildning	60	13	39	13	2	2	58	13	35 735	77
Styr- och reglerteknisk utbildning	51	13	48	13	2	2	49	14	9 100	70
Tele- och elektronikutbildning	19	15	65	21	16	15	4	22	29 789	53
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning	55	14	42	14	3	3	52	15	18 377	70
Hotell- och restaurangutbildning	39	19	55	19	7	7	32	22	18 114	33
Naturbruksutbildning	21	10	58	13	21	11	0	17	4 973	70
Journalistutbildning	18	14	48	16	34	16	-17	26	6 052	60
Skogsing-, skogsmästar- o skogstek.utb.	27	8	67	8	6	4	21	9	1 054	89
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	56	10	41	10	3	3	53	10	11 652	81
Distriktsköterskeutbildning	40	12	42	12	18	13	22	22	8 380	84
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	53	23	42	25	5	5	47	22	19 026	86
Grundskolläroarb: Tidiga år	37	11	52	12	12	7	25	15	36 340	79
Tandteknikerutbildning	38	10	49	9	13	5	24	12	1 011	85

- 1 Behovet på ett års sikt redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procentalen (öka och minska), se Teknisk beskrivning.
 - 2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (öka och minska). Om intervallet är bredare än ±60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.
 - 3 Summan av antalet anställda personer med aktuell utbildning på de arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (vägd bas).
 - 4 Antalet arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (ovägd bas).
- * För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

Bilaga 2, forts

Svarsfrekvens

Utbildningsnamn	Svar med anställda ¹ %	Över- täckning ² %	Svars- frekvens ³ %	Sökkvot ⁴ %	Urval (totalt) ⁵ %
Arkitektutbildning	61	4	65	61	150
Civilingenjörsutbildning: Elektronik/datateknik/automation	42	3	45	65	150
Civilingenjörsutbildning: Energi- och elektroteknik	38	13	51	47	150
Civilingenjörsutbildning: Industriell ekonomi, organisation	39	9	48	34	150
Civilingenjörsutbildning: Kemi-/bioteknik	53	7	60	29	150
Civilingenjörsutbildning: Lantmäteri	60	8	68	53	150
Civilingenjörsutbildning: Maskin-, fordons- och farkostteknik	51	9	60	41	150
Civilingenjörsutbildning: Material- och geoteknik	39	15	54	33	150
Civilingenjörsutbildning: Teknisk fysik	39	12	51	35	150
Civilingenjörsutbildning: Byggnadsteknik	41	8	49	56	150
Högskoleingenjörsutbildning: Byggnadsteknik	58	7	65	59	150
Högskoleingenjörsutbildning: El/elektroteknik/datateknik	49	5	54	56	150
Högskoleingenjörsutbildning: Kemi-, bio- och materialteknik	53	7	60	52	150
Högskoleingenjörsutbildning: Maskin-, fordons-, farkostteknik	51	9	60	55	150
Biologutbildning	51	10	61	24	150
Fysikutbildning	40	10	50	29	150
Kemistutbildning	59	11	70	29	150
Agronomutbildning	56	11	67	30	150
Lantmästarutbildning	59	13	72	31	150
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	63	5	68	38	155
Ekonomutbildning	57	4	61	51	150
Juristutbildning	71	3	74	67	150
Personal- och beteendevetarutbildning	53	11	64	47	150
Programmerar- och systemvetarutbildning	42	10	52	53	150
Psykologutbildning	57	7	64	63	150
Samhällsvetarutbildning	51	13	64	41	150
Socionomutbildning	56	7	63	55	150
Bibliotekarieutbildning	71	6	77	56	150
Religionsvetar- och teologutbildning	73	8	81	42	150
Apotekarutbildning	50	9	59	52	150
Arbetssterapeututbildning	59	9	68	53	150
Biomedicinsk analytikerutbildning	61	9	70	45	150
Läkarutbildning	65	6	71	71	150
Receptarieutbildning	42	2	44	56	150
Sjukgymnastutbildning	59	11	70	52	150
Barnmorskeutbildning	57	19	76	40	150
Sjuksköterskor, grundutbildning	63	6	69	70	150
Tandhygienistutbildning	62	6	68	41	150
Tandläkarutbildning	67	3	70	39	150
Veterinärutbildning	68	7	75	58	150
Bildlärarutbildning	67	9	76	10	150
Fritidspedagogutbildning	62	11	73	33	150
Förskollärarutbildning	61	13	74	51	150
Idrottlärarutbildning	67	7	74	26	150
Musiklärarutbildning	71	7	78	37	150
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	69	12	81	34	150

Utbildningsnamn	Svar med anställda ¹ %	Över- täckning ² %	Svars- frekvens ³ %	Sökkvot ⁴ %	Urval (totalt) ⁵ %
Grundskollärautbildning: Senare år, ma/no	73	7	80	59	150
Grundskollärautbildning: Senare år, språk/so	67	9	76	43	150
Gymnasielärautbildning: Hist/samhällsvet	64	5	69	30	150
Gymnasielärautbildning: Mat/naturvet	67	7	74	43	150
Gymnasielärautbildning: Språkvetenskap	71	6	77	55	150
Byggtutbildning	42	13	55	42	150
Industriutbildning	42	23	65	55	150
Fordonsutbildning	35	22	57	27	150
Transportutbildning	48	18	66	42	150
Omvårdnadsutbildning	52	1	53	47	150
Barn- och fritidsutbildning	49	12	61	18	150
Tandsköterskeutbildning	64	8	72	38	150
Elektrikerutbildning	52	13	65	33	150
Styr- och reglerteknisk utbildning	47	13	60	38	150
Tele- och elektronikutbildning	35	19	54	21	150
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning	47	7	54	32	150
Hotell- och restaurangutbildning	22	33	55	35	150
Naturbruksutbildning	47	14	61	36	150
Journalistutbildning	40	14	54	38	150
Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogstekniskutbildning	59	8	67	33	150
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	56	11	67	58	150
Distriktssköterskeutbildning	57	13	70	61	150
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	57	9	66	47	150
Grundskollärautbildning: Tidiga år	53	15	68	53	150
Tandteknikerutbildning	57	14	71	31	150

1 Andel svarande i urvalet som har anställda med efterfrågad utbildning.

2 Andel svarande i urvalet som saknar anställda med efterfrågad utbildning.

3 Summan av andelen svarande med och utan anställda med efterfrågad utbildning.

4 Andel arbetsställen som sökt personal med aktuell utbildning.

5 Avser antalet arbetsställen i urvalet för respektive utbildningsgrupp.

Bilaga 3

Instruktioner

1. Utbildningskategori (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

2. Arbetsställe Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe/arbetsplats som blanketten är adresserad till. Om ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsställesnumret används vid redovisning av kontrolluppgifter till Skatteverket. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2011 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.

Om arbetsstället överlåtits till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.

3. Anställda Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall **inte** räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall ni kryssa i "Nej" på fråga 1.

4. Sökta För fråga 4 skall antalet sökta **personer** anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (*ej semestervikarier*), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.

Bedömningar Flera frågor på blanketten innebär att ni måste göra subjektiva bedömningar. Är ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.

Bilaga 4

2013-11-25

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- sekretesslagen (2009:400). Uppgiftskyddighet föreligger inte.

ARBETSKRAFTSBAROMETERN 2013

Adress (Var vänlig rätta ev felaktig adress)

Företagsnamn
Arbetsställets namn

Att: Personalchef

Frågorna avser:

Utbildningskategori¹

Kort beskrivning av utbildningskategori

Adress arbetsställe²

Arbetsställen

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2011 enligt SCB:s register

Löpnummer	Kod	Utb. grupp	Orgnr
15000 - 0	0	0	000000000000

Användarid: abcdefg

Lösenord: 123456

För att lämna uppgifter⁺
via internet: Gå in på
www.insamling.scb.se.

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd ¹ i augusti 2013?	<input type="checkbox"/> Ja ↴	<input type="checkbox"/> Nej →	Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.	
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda ¹ hos er i augusti 2013?	<input type="text"/> personer			
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på ...	Även om ni är tveksam ber vi er ändå göra en bedömning.			
	a) 1 års sikt	<input type="checkbox"/> Öka	<input type="checkbox"/> Vara oförändrat	<input type="checkbox"/> Minska	
	b) 3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	a) Har ni sökt ¹ personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2012 - aug 2013?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> personer			
	c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2012 - aug 2013?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej →		
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> personer			
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	God tillgång på sökande	Balans	Brist på sökande	Har ej sökt
	a) Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	b) Yrkeserfarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Hur lång tid tog det att ta fram uppgifterna och besvara blanketten? <i>Frivillig uppgift</i>	<input type="text"/> minuter			
Datum		Uppgiftslämnarens namn TEXTA		tel (även riktnr)	

Tack för din medverkan! Lämnas uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det framerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 6 september 2013.

Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2



Statistiska centralbyrån
Statistica Sweden

Box 24 300
104 51 Stockholm

Vi nås på: arbetskraftsbarometern@scb.se
08-506 945 10

Alfabetiskt register över utbildningsgrupperna

	Sida		Sida
Agronomutbildning	40	Lärare:	
Apotekarutbildning.....	60	Bildläroarbetsutbildning.....	80
Arbetssterapeututbildning	63	Förskolläroarbetsutbildning.....	79
Arkitektutbildning.....	23	Grundskolläroarbetsutbildning:	
Barn- och fritidsutbildning.....	77	<i>Senare år, ma/no</i>	85
Barnmorskeutbildning.....	69	<i>Senare år, språk/so</i>	86
Bibliotekarieutbildning	90	<i>Tidiga år</i>	84
Biologutbildning.....	37	Gymnasieläroarbetsutbildning:	
Biomedicinsk analytikerutbildning.....	62	<i>Hist/samhällsvet</i>	87
Byggutbildning	44	<i>Mat/naturvet</i>	88
Civilingenjörsutbildning:		<i>Språkvetenskap</i>	89
<i>Byggnadsteknik</i>	32	Idrottsläroarbetsutbildning	81
<i>Elektronik/datateknik/automation</i>	24	Musikläroarbetsutbildning.....	82
<i>Energi- och elektroteknik</i>	25	Specialläro- och specialpedagogutb...	83
<i>Industriell ekonomi, organisation</i>	26	Lantmästarutbildning	41
<i>Kemi-/bioteknik</i>	27	Naturbruksutbildning	52
<i>Lantmäteri</i>	28	Omvårdnadsutbildning	71
<i>Maskin-, fordons- o farkostteknik</i>	29	Personal- och beteendevetarutbildning ..	55
<i>Material- och geoteknik</i>	30	Programmerar- och systemvetarutb.....	56
<i>Teknisk fysik</i>	31	Psykologutbildning	57
Distriktssköterskeutbildning.....	68	Receptarieutbildning.....	61
Drift-, underhåll-, VVS-		Religionsvetar- och teologutbildning.....	91
och kylteknikutbildning.....	51	Samhällsvetarutbildning.....	58
Ekonomutbildning	53	Sjukgymnastutbildning.....	64
Elektrikerutbildning	48	Sjuksköterskeutbildning:	
Fordonsutbildning.....	46	<i>Anestesi-, intensiv-, operationssjukvård</i> 67	
Fritidspedagogutbildning	78	<i>Grundutbildning</i>	66
Fysikutbildning.....	38	<i>Övrig specialistutbildning</i>	70
Hotell- och restaurangutbildning.....	92	Skogsingenjörs-, skogsmästar-	
Högskoleingenjörsutbildning:		och skogstekniskutbildning	43
<i>Byggnadsteknik</i>	36	Socionomutbildning	59
<i>El/elektroteknik/datateknik</i>	33	Styr- och reglerteknisk utbildning.....	49
<i>Kemi-, bio- och materialteknik</i>	34	Tandhygienistutbildning.....	72
<i>Maskin-, fordons-, farkostteknik</i>	35	Tandläkarutbildning.....	73
Industriutbildning	45	Tandsköterskeutbildning.....	74
Journalistutbildning	93	Tandteknikerutbildning	75
Juristutbildning.....	54	Tele- och elektronikutbildning.....	50
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	42	Transportutbildning.....	47
Kemistutbildning.....	39	Veterinärutbildning	76
Läroarbetsutbildning.....	65		

Utgivna publikationer från och med 2001 i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)

- 2001:1 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2008
- 2001:2 Negativ stress och ohälsa. Inverkan av höga krav, låg egenkontroll och bristande socialt stöd i arbetet
- 2001:3 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning – 4:e kvartalet 2000
- 2001:4 Arbetskraftsbarometern '01

- 2002:1 Arbetskraftsprognos 2002. Utvecklingen till år 2020
- 2002:2 Arbetskraftsbarometern '02

- 2003:1 Arbetsmiljön i små företag
- 2003:2 Länens arbetskraft – utvecklingen de närmaste decennierna
- 2003:3 Funktionshinderad situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2002
- 2003:4 Ensidigt upprepat arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro, sjuknärvaro
- 2003:5 Arbetskraftsbarometern '03

- 2004:1 Utbildning och arbete. Tillskott och rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010
- 2004:2 Löneskillnader mellan kvinnor och män i Sverige
- 2004:3 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2004:4 Arbetskraftsbarometern '04

- 2005:1 Tunga lyft och annat kroppsligt tungt arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro och sjuknärvaro
- 2005:2 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:3 Funktionshinderad situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2004
- 2005:4 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:5 Arbetskraftsbarometern '05

- 2006:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2005
- 2006:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2006
- 2006:3 Arbetskraftsprognos 2006. Utvecklingen till år 2030
- 2006:4 Arbetskraftsbarometern '06

- 2007:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2006
- 2007:2 Funktionshinderad situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2006
- 2007:3 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2007
- 2007:4 Arbetskraftsbarometern '07

- 2008:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2007
- 2008:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2008
- 2008:3 Arbetskraftsbarometern '08

- 2009:1 Arbetskraftsprognos 2009. Utvecklingen till år 2030 enligt två scenarier
- 2009:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2008
- 2009:3 Funktionsnedsattas situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2008
- 2009:4 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2009
- 2009:5 Arbetskraftsbarometern '09

- 2010:1 Länens arbetsmarknad – befolkning, näringsliv, yrken och framtida pensionsavgångar
- 2010:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2009
- 2010:3 Arbetskraftsbarometern '10

- 2011:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2011
- 2011:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2011
- 2011:3 Arbetskraftsbarometern '11

- 2012:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2012
- 2012:2 Arbetskraftsbarometern '12

- 2013:1 Sysselsättningsprognos 2013
- 2013:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2013

Arbetskraftsbarometern '13

Arbetskraftsbarometern '13 beskriver tillgång och efterfrågan på utbildade inom 71 utbildningsgrupper på den svenska arbetsmarknaden. Syftet är att ge snabb och aktuell information om arbetsmarknadsläget för några vanliga högskole- och gymnasieutbildningar.

I texter och diagram illustreras om det råder god tillgång, balans eller brist på nyutexaminerade respektive yrkeserfarna. Den framtida efterfrågan på utbildade redovisas med hjälp av arbetsgivarnas bedömningar av hur antalet anställda inom varje utbildningsgrupp kommer att förändras på ett och tre års sikt.

Resultaten bygger på svaren från en undersökning som årligen går ut till cirka 7 000 arbetsgivare i både offentlig och privat sektor.

Rapporten riktar sig till bland annat utbildningsplanerare, studie- och yrkesvägledare, elever, studenter och arbetsgivare som vill veta mer om det aktuella rekryteringsläget.

ISSN 1654-4366 (Online)
ISSN 1400-3996 (Print)
ISBN 978-91-618-1598-2 (Print)

All officiell statistik finns på: **www.scb.se**
Statistikservice: tfn 08-506 948 01

All official statistics can be found at: **www.scb.se**
Statistics Service, phone +46 8 506 948 01